Appel à candidatures :

Année de campagne :	2025
N° appel à candidatures :	61MCF1533
Publication :	22/07/2025
Etablissement :	UNIVERSITE DE LORRAINE
Lieu d'exercice des fonctions :	Longwy Longwy 54400
Section1 :	61 - Génie informatique, automatique et traitement du signal
Composante/UFR :	IUT de Longwy
Laboratoire 1 :	UMR7039(200112440X)-Centre de Recherche en Auto...
Quotité du support :	Temps plein
Etat du support :	Vacant
Date d'ouverture des candidatures :	22/07/2025
Date de clôture des candidatures :	20/08/2025, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	16/07/2025

Contacts et adresses correspondance :

Contact pédagogique et scientifique :	olivier.di-pillo@univ-lorraine.fr michel.zasadzinski@univ-lorraine.fr
Contact administratif:	MONSIEUR KEVIN MARTIN
N° de téléphone:	- -
N° de fax:	-
E-mail:	dmgrh-recrutater-contact@univ-lorraine.fr
Dossier à déposer sur l'application :	*https://campagne-rh.univ-lorraine.fr/connect*

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	Génie informatique, automatique et traitement du signal
Job profile :	Informatics
Champs de recherche EURAXESS :	Informatics - Computer science
Mots-clés:	automatique ; commande ; observation ; optimisation

Poste ouvert également aux personnes 'Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi' mentionnées à l'article 27 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situations de handicap).

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E ATTACHÉ-E TEMPORAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research (HRS4R), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.

62000 étudiants

+ de 7100 personnels

+ de 4000 Enseignants et chercheurs ou personnels d'enseignement et de recherche

60 laboratoires et 43 composantes de formation

Près de 682m€ de budget

CNU : **61ème section**

Quotité de travail : **100%**

Profil (détail discipline) : **Génie Informatique, automatique Et traitement du signal**

Date de prise de fonction : **1er octobre 2025**

Numéro de poste : **61 MCF 1533**

Composante de formation : **IUT de Longwy**

Ville d'affectation : **Longwy**

Unité de recherche : **CRAN UL**

Ville d'affectation : **Longwy**

Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais si possible)

Profil enseignement :

Le candidat interviendra à l'IUT Henri Poincaré de Longwy, dans le cadre du B.U.T. Génie Electrique et Informatique Industrielle et de la Licence Professionnelle « Systèmes Automatisés, Réseaux et Informatique Industrielle ».
Les compétences attendues du candidat devront lui permettre d'assurer notamment des enseignements dans les modules suivants : Informatique Industrielle, Bases de Données, Automatismes Avancés, Réseaux et Supervision, Systèmes Electroniques, Régulation et Asservissement, Robotique.

Composante /UFR : IUT Henri Poincaré de Longwy - Département Génie Electrique et Informatique Industrielle.
Mots clés enseignement :
Equipe pédagogique : Département GEII.
URLDépartement**:** https://iut-longwy.univ-lorraine.fr/departement-geii/
Lieu(x) d'exercice: **Longwy**

Contact pédagogique : M. Olivier DI PILLO (+33 (0)3 72 74 99 46 - olivier.di-pillo@univ-lorraine.fr)
Contact pédagogique : M. Michel ZASADZINSKI (+33 (0)3 72 74 99 22, michel.zasadzinski@univ-lorraine.fr)

Profil recherche / descriptif projet :

Les travaux de recherches qui sont menés au sein du projet MODEL du CRAN concernent la commande et l'observation robustes des systèmes. Le candidat recruté devra s'insérer dans une des thématiques de recherche développées au sein du projet MODEL, notamment : l'estimation et la commande avancées pour les systèmes non-linéaires, l'estimation et la commande pour les systèmes complexes (grande dimension, stochastiques, singuliers), ainsi que le contrôle des systèmes interconnectés en réseaux.
Des connaissances en contrôle sans modèle seront appréciées : en utilisant l'apprentissage automatique, l'apprentissage profond ou les réseaux de neurones.

Laboratoire recherche : Centre de Recherche en Automatique de Nancy (CRAN UMR UL/CNRS 7039)
Mots clés recherche : Automatique, Estimation, Commande, Observation, Filtrage, Contrôle, Optimisation, Robustesse.

URL Labo : http://www.cran.univ-lorraine.fr/
Lieu(x) d'exercice : **Longwy**

Contact scientifique : Mme Latifa BOUTAT-BADDAS (+33 (0)3 72 74 99 22, latifa.baddas@univ-lorraine.fr)

Contact scientifique : M. Michel ZASADZINSKI (+33 (0)3 72 74 99 22, michel.zasadzinski@univ-lorraine.fr)

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra-ont intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs :** en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail :** L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psycho- logue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute) ; elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien :** Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité – Diversité - Inclusion :** L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité – diversité - inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle :** L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.