

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2025
N° appel à candidatures :	27ATER804B
Publication :	22/07/2025
Etablissement :	UNIVERSITE DE LORRAINE
Lieu d'exercice des fonctions :	Nancy-Vandoeuvre-lès-Nancy NANCY-VANDOEUVRE-LES-NANCY 54
Section1 :	27 - Informatique
Composante/UFR :	IDMC
Laboratoire 1 :	UMR7503(198912571S)-Laboratoire lorrain de rech...
Quotité du support :	Temps plein
Etat du support :	Vacant
Date d'ouverture des candidatures :	22/07/2025
Date de clôture des candidatures :	20/08/2025, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	16/07/2025

Contacts et adresses correspondance :

Contact pédagogique et scientifique :	azim.roussanaly@univ-lorraine.fr
Contact administratif:	MONSIEUR KEVIN MARTIN
N° de téléphone:	-
	-
N° de fax:	-
E-mail:	dmgrh-recrutater-contact@univ-lorraine.fr
Dossier à déposer sur l'application :	https://campagne-rh.univ-lorraine.fr/connect

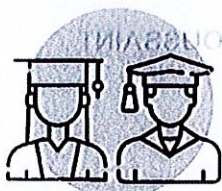
Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	Informatique
Job profile :	Computer science - Informatics
Champs de recherche EURAXESS :	Informatics - Computer science
Mots-clés:	Développement web ; bases de données ; informatique ; programmation ; systèmes d'information

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E ATTACHÉ-E TEMPORAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research (HRS4R), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisée en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

CNU / discipline : 27

Quotité de travail : 100%

Profil : Informatique

Date de prise de fonction : 01/10/2025

Numéro de poste : 27ATER0804

Composante de formation : Institut des sciences du Digital, Management et Cognition (IDMC)

Localisation géographique : 54000 Nancy

Unité de recherche : Laboratoire Lorrain de Recherche en Informatique et ses Applications (LORIA)

Localisation géographique : 54506 Vandœuvre-lès-Nancy

Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais si possible)

A full-time lecturer (ATER) is available to teach at IDMC from bachelor to master level. He (She) must have a proven research activity in the areas of interests of the LORIA.

Profil enseignement : L'Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche s'intégrera aux équipes pédagogiques des parcours MIAGE, Sciences Cognitives et TAL. Il assurera des cours principalement en Licence et aussi en Master (Sciences Cognitives, TAL et MIAGE). Les cours pouvant être confiés à l'ATER concernent, entre autres et non exhaustivement, la conception de systèmes d'information, l'algorithmique, la programmation et la conception orientée objet, le développement Web, la représentation et la gestion des connaissances, les bases de données, la structure et l'architecture des ordinateurs, le système, le réseau, l'Interaction Homme-Machine.

Composante /UFR : Institut des Sciences du Digital, Management et Cognition (IDMC)

Mots clés enseignement : Systèmes d'Information, bases de données, Algorithmique, programmation, Développement Web, réseau...

www.univ-lorraine.fr

Equipe pédagogique : <https://idmc.univ-lorraine.fr/toutes-nos-formations/>

URL Département : <https://idmc.univ-lorraine.fr/>

Lieu(x) d'exercice : Pôle Herbert Simon, 13 rue Michel Ney 54000 Nancy

Contact pédagogique : Azim ROUSSANALY (azim.roussanal@univ-lorraine.fr)

Profil recherche / descriptif projet : La personne recrutée effectuera sa recherche au sein du Laboratoire Lorrain de Recherche en Informatique et ses Applications (LORIA). Une insertion thématique dans l'une des équipes du laboratoire est requise

Laboratoire recherche : Laboratoire Lorrain de Recherche en Informatique et ses Applications (LORIA)

Mots clés recherche : Informatique

URL Labo : <https://www.loria.fr/fr/la-recherche/les-equipes/>

Lieu(x) d'exercice : Campus Scientifique, 615 rue du jardin botanique, 54506 Vandœuvre-lès-Nancy

Contact scientifique : vous contacterez les responsables d'équipes du LORIA dans lesquelles vous envisagez une insertion thématique.

Le Directeur du LORIA

Yannick TOUSSAINT

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.

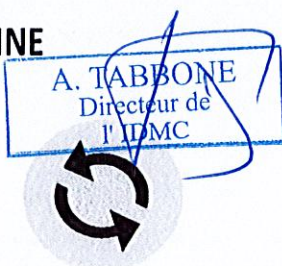
VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- Nos engagements, nos valeurs : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- Nos conditions de travail : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- Un accompagnement au quotidien : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- Egalité – Diversité – Inclusion : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité – diversité – inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- Son attractivité et son offre culturelle : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.