Appel à candidatures :

Année de campagne :	2025
N° appel à candidatures :	68MCF0203
Publication :	22/07/2025
Etablissement :	UNIVERSITE DE LORRAINE
Lieu d'exercice des fonctions :	Vandoeuvre-lès-Nancy Villers-lès-Nancy Vandoeuvre-lès-Nancy - Villers-lès-Nancy 54
Section1 :	68 - Biologie des organismes
Composante/UFR :	IUT Nancy-Brabois
Laboratoire 1 :	200918459E(200918459E)-LABORATOIRE D'INGÉNIERIE...
Quotité du support :	Temps plein
Etat du support :	Vacant
Date d'ouverture des candidatures :	22/07/2025
Date de clôture des candidatures :	20/08/2025, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	18/07/2025

Contacts et adresses correspondance :

Contact pédagogique et scientifique :	sylvain.milla@univ-lorraine.fr clarisse.perrin@univ-lorraine.fr sylvie.desobry-banon@univ-lorraine.fr elmira.arab-techrany@univ-lorraine.fr
Contact administratif:	MONSIEUR KEVIN MARTIN
N° de téléphone:	- -
N° de fax:	-
E-mail:	dmgrh-recrutater-contact@univ-lorraine.fr
Dossier à déposer sur l'application :	*https://campagne-rh.univ-lorraine.fr/connect*

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	Chimie, biochimie générale et alimentaire
Job profile :	Biological sciences
Champs de recherche EURAXESS :	Biological sciences -
Mots-clés:	agroressources ; environnement

Poste ouvert également aux personnes 'Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi' mentionnées à l'article 27 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situations de handicap).

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E ATTACHÉ-E TEMPORAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research (HRS4R), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.

62000 étudiants

+ de 7100 personnels

+ de 4000 Enseignants et chercheurs ou personnels d'enseignement et de recherche

60 laboratoires et 43 composantes de formation

Près de 682m€ de budget

CNU : 68

Quotité de travail : 100%

Profil (détail discipline) : Chimie, biochimie générale et alimentaire, analyse, sensorielle génie industriel alimentaire.

Date de prise de fonction : 1/10/2025

Numéro de poste : 68MCF0203

Composante de formation : IUT Nancy-Brabois

Ville d'affectation : Villers Lès Nancy

Unité de recherche : Laboratoire d'Ingénierie des Biomolécules (LIBio)

Ville d'affectation : Vandoeuvre lès Nancy

Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais si possible)

Profil enseignement : Le(a) candidat(e) recruté(e) rejoindra l'IUT Nancy-Brabois et effectuera son service d'enseignement au sein du département Génie Biologique Agro-Alimentaire (GB2A) qui accueille les deux parcours de Génie Biologique de BUT : le parcours « Agronomie » et le parcours « Sciences de l'Aliment et Biotechnologies » (SAB). Il (elle) y assurera des enseignements en travaux pratiques de chimie (générale, des solutions, organique, alimentaire), de biochimie (générale, cinétique enzymatique, biochimie alimentaire) dans les blocs de compétences communs au BUT option Génie Biologique, et des enseignements d'analyses sensorielle et en Génie industriel alimentaire (GIA, travaux pratiques et TD en production alimentaire, bilans, transferts thermiques).

Il lui sera également demandé de participer à des enseignements et encadrer des projets d'étudiants appelés SAé (Situation d'apprentissage et évaluation), qui visent à développer les aspects intégratifs du nouveau programme pédagogique dans le domaine de l'innovation alimentaire (ex : SAE yaourts), dans le cadre des plateformes FERMALIM et CAB (Convergence-Alimentation-Bioraffinerie) de la composante. Il devra aussi participer à des tutorats de stages et d'alternances dans les 2 parcours.

Composante /UFR : IUT Nancy-Brabois
Mots clés enseignement : Chimie, biochimie générale et alimentaire, analyse, sensorielle génie industriel alimentaire.

Equipe pédagogique : Département Génie Biologique Agro-alimentaire

URL Département: https://iut-nancy-brabois.univ-lorraine.fr/departement-gbaa-genie-biologique-agro-alimentaire/

Lieu(x) d'exercice: Villers Lès Nancy

Contact pédagogique : Sylvain Milla, Chef de Département GB2A : Sylvain.Milla@univ-lorraine.fr

Clarisse Perrin cheffe adjointe, responsable Parcours SAB : Clarisse.Perrin@univ-lorraine.fr

Profil recherche / descriptif projet :

Le LIBio est une Unité de Recherche (UR 4367) de l'Université de Lorraine, hébergée au sein de l'Ecole Nationale Supérieure d'Agronomie et des Industries Alimentaires (ENSAIA). Il possède un ensemble de compétences pour mener des recherches combinant des concepts et méthodes en physico-chimie, biochimie, microbiologie et génie des procédés. En 2024, l'effectif du LIBio atteindra 30 permanents (19 EC, 2 IGR et 9 personnels techniques).
Les activités du LIBio se positionnent sur la transformation alimentaire et non alimentaire des agro-ressources. L'approche scientifique commune est basée sur la maîtrise et le pilotage des interactions entre constituants pour la formation de systèmes à fonctionnalités augmentées, dans une démarche parcimonieuse. Les activités de recherche s'articulent autour de deux axes. Le candidat positionnera ses activités dans le deuxième axe de recherche, intitulé approche holistique pour l'ingénierie de vecteurs à fonctionnalité augmentée. L'objectif principal est la vectorisation de biomolécules dans des systèmes colloïdaux. La création de nanoliposomes actifs par la nature même de ses constituants phospholipidiques en est un exemple représentatif. La validation de ces systèmes repose sur la création d'environnements physiologiques contrôlés permettant la mise en évidence de la libération et de l'action des biomolécules actives. L'objectif est d'étudier le transfert moléculaire des actifs encapsulés dans les liposomes dans un système microfluidique (intestin sur puce) afin de comprendre les interaction vecteur/cellule/matrice extracellulaire.
Des compétences dans le domaine de la physico-chimie et/ou de la biochimie sont demandées.

Laboratoire de recherche et UMR : Laboratoire d'Ingénierie des Biomolécules – LIBio -pôle A2F
Mots-clés recherche : biomolécules, agro-ressources, fonctionnalisation, structuration, vectorisation

URL Labo : https://libio.univ-lorraine.fr/
Lieu(x) d'exercice : Vandoeuvre Lès Nancy

Contact scientifique :

Pr. Sylvie Desobry-Banon, directrice du LIBio ; sylvie.desobry-banon@univ-lorraine.fr

Pr. Elmira Arab-Tehrany, elmira.arab-tehrany@univ-lorraine.fr

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra-ont intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE

Rejoindrel'UniversitédeLorraine,c'estpartagersesvaleursetbénéficier desesconditionsdetravail

- **Nosengagements,nosvaleurs** : en2016,l'UniversitédeLorraineaadoptéunechartedesvaleursfondéesurl'universalité,lacréativité,laréflexivité,lasolidarité etla responsabilité.
- **Nosconditionsdetravail** :L'UniversitédeLorrainedéploiedemultiplesactionsdepréventiondesrisquespsychosociaux(nominationd'unepsycho- logue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation,

instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute) ; elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.

- **Un accompagnement au quotidien :** Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité–Diversité-Inclusion :** L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité–diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle :** L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.