Appel à candidatures :

Année de campagne :	2025
N° appel à candidatures :	16PR0185
Publication :	22/07/2025
Etablissement :	UNIVERSITE DE LORRAINE
Lieu d'exercice des fonctions :	Nancy Nancy 54000
Section1 :	16 - Psychologie et ergonomie
Composante/UFR :	UFR SHS-Nancy
Laboratoire 1 :	UR7489(201822753H)-Laboratoire Lorrain de Psych...
Quotité du support :	Temps plein
Etat du support :	Susceptible d'être vacant
Date d'ouverture des candidatures :	22/07/2025
Date de clôture des candidatures :	20/08/2025, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	18/07/2025

Contacts et adresses correspondance :

Contact pédagogique et scientifique :	valerie.saint-dizier@univ-lorraine.fr
Contact administratif:	MONSIEUR KEVIN MARTIN
N° de téléphone:	- -
N° de fax:	-
E-mail:	dmgrh-recrutater-contact@univ-lorraine.fr
Dossier à déposer sur l'application :	*https://campagne-rh.univ-lorraine.fr/connect*

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	Psychologie du travail et des organisations
Job profile :	Psychological sciences
Champs de recherche EURAXESS :	Psychological sciences -
Mots-clés:	organisation ; psychologie des organisations ; psychologie du travail ; travail ; évaluation

Poste ouvert également aux personnes 'Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi' mentionnées à l'article 27 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situations de handicap).

UNIVERSITÉ DE LORRAINE

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E ATTACHÉ-E TEMPORAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research (HRS4R), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.

62000 étudiants

+ de 7100 personnels

+ de 4000 Enseignants et chercheurs ou personnels d'enseignement et de recherche

60 laboratoires et 43 composantes de formation

Près de 682m€ de budget

CNU / discipline : 16

Quotité de travail : 100 %

Profil : Psychologie du travail et des organisations

Date de prise de fonction : 1er octobre 2025

Numéro de poste : 16PR0185

Composante de formation SHS-psychologie

Localisation géographique : Nancy

Unité de recherche : 2LPN

Localisation géographique : Nancy

Le profil recherché

Job profile: The person recruited will teach in the field of differential psychology. The person will carry out research in differential psychology at 2LPN.

Profil enseignement :
La personne recrutée sera rattachée au département Psychologie de l'UFR SHS de Nancy. Elle enseignera en Licence de Psychologie et dans le parcours-type du Master « Psychologie sociale, du travail et des organisations ». En licence, des enseignements magistraux sont à dispenser en psychologie du travail et des organisations. La personne recrutée interviendra également sur des enseignements transversaux (statistiques, psychométrie, les grands paradigmes…). En master PSTO, des enseignements sont à dispenser sur les organisations, l'évaluation des personnes, les outils d'évaluation, la construction de projet.

Composante/UFR : SHS-Nancy.

Mots-clés enseignement : travail, organisation, évaluation

Equipe pédagogique : département de psychologie

URLDépartement: https://shs-nancy.univ-lorraine.fr/psychologie/

Lieu(x) d'exercice: Nancy

Contact pédagogique : Valérie Saint-Dizier de Almeida

Profil recherche / descriptif projet :
L'ATER exercera ses activités de recherche au 2LPN (Laboratoire Lorrain de Psychologie et Neurosciences de la dynamique des comportements) et pourra s'intégrer au sein de l'axe RAF (Risque, Activité, Formation).

Laboratoire recherche : 2LPN
Mots clés recherche : psychologie du travail et des organisations, évaluation des risques professionnels

URL Labo : http://2lpn.univ-lorraine.fr/
Lieu(x) d'exercice : Nancy
Contact scientifique : Valérie Saint-Dizier de Almeida

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra-ont intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs :** en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail :** L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psycho- logue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute) ; elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien :** Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité–Diversité-Inclusion :** L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité–diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle :** L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.