

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2025
N° appel à candidatures :	68MCF0136
Publication :	22/07/2025
Etablissement :	UNIVERSITE DE LORRAINE
Lieu d'exercice des fonctions :	Vandoeuvre-lès-Nancy Vandoeuvre-lès-Nancy 54500
Section1 :	68 - Biologie des organismes
Composante/UFR :	ENSAIA
Laboratoire 1 :	UMR_A1121(200116904Z)-Laboratoire Agronomie et ...
Quotité du support :	Temps plein
Etat du support :	Vacant
Date d'ouverture des candidatures :	22/07/2025
Date de clôture des candidatures :	20/08/2025, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	18/07/2025

Contacts et adresses correspondance :

Contact pédagogique et scientifique :	alice.michelot@univ-lorraine.fr sophie.slezack@univ-lorraine.fr
Contact administratif:	MONSIEUR KEVIN MARTIN
N° de téléphone:	-
N° de fax:	-
E-mail:	dmgrh-recruter-contact@univ-lorraine.fr
Dossier à déposer sur l'application :	https://campagne-rh.univ-lorraine.fr/connect

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	Agronomie, production végétale
Job profile :	Agricultural sciences
Champs de recherche EURAXESS :	Agricultural sciences -
Mots-clés:	Ecosystèmes ; écologie

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E ATTACHÉ-E TEMPORAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (l-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisée en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

CNU / discipline : 68

Quotité de travail : 100%

Profil : Agronomie-production végétale

Date de prise de fonction : 1^{er} octobre 2025

Numéro de poste : MC

Composante de formation ENSAIA

Localisation géographique : Vandoeuvre les Nancy

Unité de recherche : UMR 1121 LAE Nancy-Colmar

Localisation géographique : Vandoeuvre les Nancy

Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais si possible)

Profil enseignement :

L'ATER sera rattaché au service d'enseignement Sciences Végétales de l'ENSAIA. Ses interventions, sous forme de CM, TD et TP, encadrement de projets, concerneront essentiellement les 3 années de formation des élèves-ingénieurs de l'ENSAIA.

Il/elle devra participer aux enseignements d'écologie, de gestion des systèmes de production végétale (systèmes fourragers et grandes cultures) et de protection des cultures ainsi qu'aux enseignements pluridisciplinaires (projet R et D, projet pro, analyse de l'exploitation agricole...) de l'ENSAIA. Dans une moindre mesure, il/elle pourra être sollicité(e) pour des enseignements dans le master AETPF parcours ECOSAFE.

Composante /UFR : ENSAIA

Mots clés enseignement : agroécologie, biologie végétale, systèmes de culture, systèmes techniques fourragers, analyse systémique

Equipe pédagogique : Service Sciences Végétales

www.univ-lorraine.fr



URL Département: ENSAIA

Lieu(x) d'exercice: ENSAIA

Contact pédagogique :

Séverine Piutti, responsable du service d'enseignement Sciences végétales, severine.piutti@univ-lorraine.fr

Alice Michelot-Antalik, responsable ENSAIA pour le master AETPF : alice.michelot@univ-lorraine.fr

Profil recherche / descriptif projet :

L'ATER sera rattaché à l'UMR UL-INRAE 1121 « Agronomie et Environnement » dont les travaux de recherche se positionnent dans le contexte de la transition agroécologique des systèmes de production agricoles. L'ATER intégrera plus particulièrement les travaux de l'axe 2 qui considère les trajectoires d'innovations des systèmes agricoles qui peuvent être envisagée pour maximiser l'usage des processus écologiques dans le fonctionnement des agroécosystèmes. Les approches conduites dans cet axe de recherche mobilisent notamment les concepts de l'écologie fonctionnelle déclinée sur différents taxons (espèces végétales, communautés microbiennes, communautés d'insectes) pour produire des connaissances sur les déterminants biotiques et abiotiques qui contribuent à trois SE de régulation (le contrôle biologique par conservation des habitats, la fourniture d'éléments minéraux aux plantes et la pollinisation).

Laboratoire recherche : UMR 1121 UL/INRAE Nancy Colmar

Mots clés recherche : services écosystémiques, écologie des communautés

URL Labo :

Lieu(x) d'exercice : ENSAIA

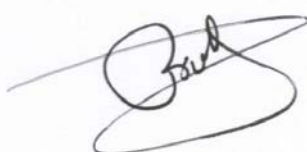
Contact scientifique :

Pr. Séverine Piutti, directrice de l'UMR Agronomie et Environnement, severine.piutti@univ-lorraine.fr

Pr. Sophie Slezack, directrice adjointe de l'UMR Agronomie et Environnement, sophie.slezack@univ-lorraine.fr

Le Directeur de l'ENSAIA

Guido RYCHEN



Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra-ont intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs :** en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail :** L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien :** Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel.

www.univ-lorraine.fr



Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.

- **Egalité–Diversité-Inclusion:** L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité–diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle:** L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

www.univ-lorraine.fr

