

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2026
N° appel à candidatures :	69PR0402
Publication :	18/02/2026
Etablissement :	UNIVERSITE DE LORRAINE
Lieu d'exercice des fonctions :	Metz Metz 57
Section1 :	69 - Neurosciences
Composante/UFR :	UFR SHS-Metz
Laboratoire 1 :	200919011E(200919011E)-LABORATOIRE MATÉRIAUX OP...
Quotité du support :	Temps plein
Etat du support :	Vacant
Date d'ouverture des candidatures :	18/02/2026
Date de clôture des candidatures :	18/03/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	17/02/2026

Contacts et adresses correspondance :

Contact pédagogique et scientifique :	jaouad.bouayed@univ-lorraine.fr
Contact administratif:	MONSIEUR KEVIN MARTIN
N° de téléphone:	-
	-
N° de fax:	-
E-mail:	dmgrh-recruter-contact@univ-lorraine.fr
Dossier à déposer sur l'application :	https://campagne-rh.univ-lorraine.fr/connect

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	Neurosciences biologiques et pharmacologie
Job profile :	Neurosciences
Champs de recherche EURAXESS :	Neurosciences -
Mots-clés:	neurobiologie ; neuroscience

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E ATTACHÉ-E TEMPORAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](https://www.univ-lorraine.fr/hr-excellence)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisée en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

CNU : 69

Quotité de travail : **100%**

Profil (détail discipline) : Neurosciences biologiques et pharmacologie

Date de prise de fonction : **01/09/2026**

Numéro de poste : **0402**

Composante de formation : **UFR Sciences Humaines et Sociales-Metz**

Ville d'affectation : Metz

Unité de recherche : **LCOMS**

Ville d'affectation : Metz

Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais si possible)

Profil enseignement :

CM/Travaux dirigés : Neurobiologie sensorielle et pharmacologique du SNC, Déterminants biologiques du comportement, Neurophysiologie, Embryologie et développement, Anatomie et fonctions du cerveau

Lectures/Tutorials: *Sensory and pharmacological neurobiology of the CNS, Biological determinants of behavior, Neurophysiology, Embryology and development, Anatomy and functions of the brain*

Composante /UFR : SHS <https://shs-metz.univ-lorraine.fr/psychologie/>

Mots clés enseignement : Neurobiologie, psychopharmacologie, Embryologie et développement, Anatomie du cerveau

Equipe pédagogique : Département de psychologie

URL Département: Psychologie <https://shs-metz.univ-lorraine.fr/psychologie/>

www.univ-lorraine.fr



Lieu(x) d'exercice: Saulcy
Contact pédagogique : Jaouad Bouayed

Profil recherche / descriptif projet :

Recherche en neurosciences biologiques et toxicologie, évaluation des expositions chimiques et psychologiques sur les fonctions cognitives et comportementales in vivo et études des mécanismes cellulaires et moléculaires, in vitro, sur les effets des expositions au stress chimique et psychologique et aux biomolécules sur des populations cellulaires. Le candidat doit avoir des compétences en essais toxicologiques in vitro, en cytométrie et en culture de cellules souches embryonnaires. Il doit avoir acquis un minimum de connaissances sur les approches omiques (RT-PCR, micro-arrays, Elisa, WB ...).

Laboratoire de recherche et UMR : LCOMS EA 7306
Mots clés recherche : Neurobiologie, multi-expositions, impact sur le cerveau

URL Labo : <https://lcoms.univ-lorraine.fr/>
Lieu(x) d'exercice : Metz, Campus Bridoux
Contact scientifique : Bouayed Jaouad, jaouad.bouayed@univ-lorraine.fr +33 6 73 02 01 91

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra-ont intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs :** en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail :** L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien :** Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité-Diversité-Inclusion :** L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle :** L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

Directrice du LCOMS - Maryam SIADAT

La Directrice de l'UFR SHS-Metz

Anna Maria BERARDI

A. BERARDI



www.univ-lorraine.fr

