

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2026
N° appel à candidatures :	11ATER0780
Publication :	18/02/2026
Etablissement :	UNIVERSITE DE LORRAINE
Lieu d'exercice des fonctions :	Nancy-Metz Nancy-Metz 54-57
Section1 :	11 - Etudes anglophones
Composante/UFR :	UFR LANSAD
Laboratoire 1 :	UMR7118(200112505T)-Analyse et Traitement Infor...
Quotité du support :	Temps plein
Etat du support :	Vacant
Date d'ouverture des candidatures :	18/02/2026
Date de clôture des candidatures :	18/03/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	17/02/2026

Contacts et adresses correspondance :

Contact pédagogique et scientifique :	aude.petitcolas@univ-lorraine.fr anissa.hamza-jamann@univ-lorraine.fr carmenne.kalyaniwala@univ-lorraine.fr
Contact administratif:	MONSIEUR KEVIN MARTIN
N° de téléphone:	- -
N° de fax:	-
E-mail:	dmgrh-recrutater-contact@univ-lorraine.fr
Dossier à déposer sur l'application :	https://campagne-rh.univ-lorraine.fr/connect

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	Anglais - didactique des langues
Job profile :	Anglo saxon studies
Champs de recherche EURAXESS :	Anglo Saxon studies - Cultural studies
Mots-clés:	anglais ; didactique de l'anglais ; langue de spécialité

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E ATTACHÉ-E TEMPORAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisée en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

CNU / discipline :

11^{ème}

Quotité de travail : 100% soit 192 heures

Profil :

Anglais Lansad / didactique des langues

Date de prise de fonction : 1^{er} septembre 2026

Numéro de poste : 11ATER0780

Composante de formation : UFR LANSAD

Localisation géographique : Nancy & Metz

Unité de recherche :

ATILF

Localisation géographique : Nancy

Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais si possible)

Profil enseignement :

L'ATER retenu(e) enseignera au sein de l'UFR Langues pour spécialistes d'autres disciplines (Lansad). Il ou elle pourra intervenir en Licence ou Master, en langue « générale » ou de spécialité ainsi que dans les Centres de Ressources en Langues de l'UFR. Le rayon d'intervention est large : Sciences humaines et sociales ; Arts et Lettres ; Droit ; Economie ; Gestion...

Composante /UFR : UFR LANSAD

Mots clés enseignement : Anglais Lansad ; langue de spécialité ; dispositifs ; accompagnement ; CRL

Equipe pédagogique : Equipe Anglais, Département du PEARL

URL Département: PEARL (Pôle d'Enseignements, d'Autoformation et Recherche en Langues)

<https://lansad.univ-lorraine.fr/>

www.univ-lorraine.fr



Lieu(x) d'exercice: Nancy, le PEARL intervient sur différentes composantes et campus à Nancy (CLSH, Droit, Economie, Gestion etc.)

Contact pédagogique : aude.petitcolas@univ-lorraine.fr, Directrice du Département

Profil recherche / descriptif projet :

Il/elle sera rattaché(e) à l'axe Didactique des langues et sociolinguistique de l'ATILF et inscrira ses recherches dans un ou plusieurs groupes de recherche de l'axe. Dans une dimension transversale, de nombreux thèmes de recherches de l'axe sont ainsi susceptibles de permettre à l'ATER retenu(e) de s'intégrer. Certains projets en cours portent, par exemple, sur les dispositifs innovants, les technologies, les corpus, l'apprentissage autodirigé (et les CRL), les pratiques informelles d'apprentissage.

Laboratoire recherche : ATILF CNRS-UL

Mots clés recherche : didactique des langues ; didactique de l'anglais ; apprentissage et technologie ; apprentissage informel ; corpus ; autonomie et autonomisation ;

URL Labo : ATILF – Axe didactique des langues et sociolinguistique

<https://www.atilf.fr/>

Lieu(x) d'exercice : Nancy

Contact scientifique : anissa.hamza-jamann@univ-lorraine.fr ou carmenne.kalyaniwala@univ-lorraine.fr

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs :** en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondées sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail :** L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien :** Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité-Diversité-Inclusion :** L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle :** L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

www.univ-lorraine.fr

