

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2026
N° appel à candidatures :	71ATER0717
Publication :	18/02/2026
Etablissement :	UNIVERSITE DE LORRAINE
Lieu d'exercice des fonctions :	Metz-Nancy Metz-Nancy 57-54
Section1 :	71 - Sciences de l'information et de la communication
Composante/UFR :	UFR SHS-Metz
Laboratoire 1 :	200114752K(200114752K)-CENTRE DE RECHERCHE SUR ...
Quotité du support :	Temps plein
Etat du support :	Vacant
Date d'ouverture des candidatures :	18/02/2026
Date de clôture des candidatures :	18/03/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	17/02/2026

Contacts et adresses correspondance :

Contact pédagogique et scientifique :	catherine.kellner@univ-lorraine.fr angeliki.monnier@univ-lorraine.fr
Contact administratif:	MONSIEUR KEVIN MARTIN
N° de téléphone:	-
N° de fax:	-
E-mail:	dmgrh-recrutater-contact@univ-lorraine.fr
Dossier à déposer sur l'application :	https://campagne-rh.univ-lorraine.fr/connect

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	Sciences de l'information et de la communication
Job profile :	Communication sciences
Champs de recherche EURAXESS :	Communication sciences -
Mots-clés:	communication ; information ; information-communication ; médias

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E ATTACHÉ-E TEMPORAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisée en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

CNU / discipline : 71

Quotité de travail : **100 %**

Profil : Sciences de l'information et de la communication Date de prise de fonction : **01/09/2026**

Numéro de poste : **0717**

Composante de formation : **UFR SHS - Metz**

Localisation géographique : Metz

Unité de recherche : **Centre de recherche sur les médiations (Crem)**

Localisation géographique : **Metz-Nancy**

Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais si possible) :

The profile will be in the field of information and communication sciences. The teaching will focus on text and document analysis, image analysis, discourse analysis, writing techniques and information and communication science theories.

Profil enseignement :

L'ATER recruté(e) interviendra dans les différentes années de la licence Information-communication. Ses enseignements relèveront des sciences de l'information et de la communication. Dans ce cadre, pourront être assurés des enseignements liés à l'analyse de textes et de documents, les techniques d'écriture, les théories des sciences de l'information et de la communication et à la culture numériques. La personne recrutée interviendra aussi dans le cadre de la formation Numoc (Outils et Culture NUMériques), suivie par tous les étudiants de L1, et permettant d'acquérir les compétences numériques nécessaires aux études supérieures.

Composante /UFR : UFR SHS-Metz

www.univ-lorraine.fr



Mots clés enseignement : Sciences de l'information et de la communication, analyse de textes, méthodologie universitaire

Equipe pédagogique : Département Information - communication

URL Département : <https://shs-metz.univ-lorraine.fr/information-communication/>

Lieu(x) d'exercice : Metz

Contact pédagogique : Catherine Kellner, directrice de département, catherine.kellner@univ-lorraine.fr

Profil recherche / descriptif projet :

La personne recrutée exercera ses activités de recherche au sein du Crem (Centre de recherche sur les médiations. Communication – Langue – Art – Culture), unité de recherche pluridisciplinaire menant un ensemble d'activités visant la production de connaissances, l'application de savoirs, la vulgarisation de la recherche, ainsi que la formation à la recherche. Les chercheur·es du Crem interrogent les processus et formes de médiation qui cristallisent les mutations sociales, culturelles, artistiques et technologiques.

Le Crem regroupe plus de 200 personnes, dont 80 enseignant·es-chercheur·es titulaires, plus de 60 doctorant·es, environ 40 chercheur·es associé·es et 7 personnels d'appui.

Le Crem est structuré en six équipes, cristallisant des spécificités disciplinaires, ainsi que des problématiques, des méthodes et des objets spécifiques :

- Passages (culture, patrimoines, mémoires)
- Pixel (dispositifs numériques et usages, ludicisation, traces et données)
- Praximédia (journalisme, espace public, représentations)
- Praxis (communication institutionnelle, santé, science/société)
- Praxitèle (esthétique, arts plastiques, cinéma et audiovisuel)
- Praxitexte (langue, texte et discours)

Laboratoire recherche : Centre de recherche sur les médiations (Crem)

Mots clés recherche : communication, médiations, médias, numérique

URL Labo : <https://crem.univ-lorraine.fr/>

Lieu(x) d'exercice : Metz-Nancy

Contact scientifique : Angeliki Monnier, directrice de laboratoire, angeliki.monnier@univ-lorraine.fr

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra-ont intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

www.univ-lorraine.fr



- **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité-Diversité-Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

La directrice de l'UFR SHS-Metz

A. BERARDI

Anna Maria BERARDI



La directrice du laboratoire

La Directrice du Crem
Angeliki MONNIER

www.univ-lorraine.fr

