

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2026
N° appel à candidatures :	05ATER3894
Publication :	18/02/2026
Etablissement :	UNIVERSITE DE LORRAINE
Lieu d'exercice des fonctions :	Vandoeuvre-les-Nancy Vandoeuvre-les-Nancy 54500
Section1 :	19 - Sociologie, démographie
Composante/UFR :	Faculté de Médecine - Nancy
Laboratoire 1 :	U1319(200918432A)-INterdisciplinarité en Santé ...
Quotité du support :	Temps plein
Etat du support :	Vacant
Date d'ouverture des candidatures :	18/02/2026
Date de clôture des candidatures :	18/03/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	17/02/2026

Contacts et adresses correspondance :

Contact pédagogique et scientifique :	cedric.baumann@univ-lorraine.fr nelly.agrinier@univ-lorraine.fr
Contact administratif:	MONSIEUR KEVIN MARTIN
N° de téléphone:	-
N° de fax:	-
E-mail:	dmgrh-recruter-contact@univ-lorraine.fr
Dossier à déposer sur l'application :	https://campagne-rh.univ-lorraine.fr/connect

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	Santé publique - sociologie de la santé
Job profile :	Medical sciences - sociology
Champs de recherche EURAXESS :	Medical sciences - Sociology -
Mots-clés:	santé publique ; sociologie

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E ATTACHÉ-E TEMPORAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE

Présentée sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisée en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

CNU / discipline : 19 (Sociologie, démographie)

Quotité de travail : 100%

Profil : Santé publique / Sociologie de la santé

Date de prise de fonction : 01/09/2026

Numéro de poste : ATER 3894

Composante de formation : Faculté de Médecine - Ecole de santé publique

Localisation géographique : Campus Brabois Santé

Unité de recherche :

UMR 1319 INSPIRE, pôle Biologie, Médecine, Santé (BMS)

Localisation géographique : Campus Brabois Santé

Le profil recherché

Job profile: The candidate will have teaching skills in the sociology of health, public health, and qualitative and quantitative research methods. He/she will teach both face-to-face and using distance learning facilities (synchronous, asynchronous). The candidate will be affiliated to the UMR 1319 INSPIRE research unit. He/she will have research experience in the field of health and public health, and an excellent knowledge of quantitative and/or qualitative research tools.

PROFIL ENSEIGNEMENT

Le (la) candidat(e) présentera des compétences d'enseignement en sociologie de la santé, santé publique, et méthodes de recherche qualitatives et quantitatives. Il (elle) réalisera des cours en présentiel (CM et TD) et en distanciel (synchrone, asynchrone).

1- PASS-LAS

Participation aux enseignements des UE « Relation à soi, à autrui et à son environnement. Module Sociologie et

www.univ-lorraine.fr



Culture » et « Santé publique, Professionnels de Santé et Société »

2- FGSM3

Participation aux enseignements de l'UE 1 « Relation soignant-soigné, savoirs et pouvoirs médicaux, Expériences et représentations sociales de la santé et de la maladie »

2- Licence 1 Sciences pour la santé

Participation aux enseignements magistraux et/ou encadrement des travaux dirigés (présentiel et e-learning) de l'UE « De la production de connaissances à l'action - niveau 1 »

3- Licence 2 Sciences pour la santé

Participation aux enseignements magistraux et/ou encadrement des travaux dirigés (en e-learning) des unités d'enseignement suivantes :

- Santé et société ;
- De la production de connaissances à l'action - niveau 2.

4- Licence 3 Sciences pour la santé, parcours Santé Publique

Participation à l'encadrement des enseignements e-learning suivants :

- Santé des populations et politiques sociales ;
- Approches sociologique et psychologique de la santé (partie sociologie) ;
- Action et évaluation en santé publique.

5- Master Santé Publique (30h)

Participation à l'encadrement des enseignements e-learning suivants :

- Concepts et savoirs de base en santé publique (M1)
- Stage d'initiation à la recherche (M1)
- Conduite de projet en milieu complexe (M2)
- Recherche en promotion de la santé (M2)
- Guidance de stage de M2 orientation « Intervention en promotion de la santé »

6- Service sanitaire

- Encadrement de 3 groupes d'étudiants (stage)

Composante /UFR : Faculté de Médecine, Maïeutique et Métiers de la Santé

Mots clés enseignement : Sociologie ; santé publique ; prévention ; promotion de la santé ; méthodes de recherche

Equipe pédagogique : Nelly Agrinier Cédric Baumann, Marie Buzzi, Frédérique Claudot, Jonathan Epstein, Vivien Garcia, Stéphanie Laplume, Violaine Mauffrey, Abdou Omorou, Silvia Rossi, Anja Todorovic

URLDépartement : Ecole de Santé Publique

Lieu(x) d'exercice : Ecole de Santé Publique

Contact pédagogique : Cédric Baumann, PU-PH : cedric.baumann@univ-lorraine.fr

PROFIL RECHERCHE / DESCRIPTION DU PROJET

Le (la) candidat(e) sera affilié(e) à l'UMR 1319 INSPIRE. Il (elle) aura une expérience de recherche dans le domaine de la santé et de la santé publique et présentera une excellente maîtrise des outils de la recherche quantitatifs et/ou qualitatifs. Il (elle) participera activement à la vie de l'équipe et du laboratoire par sa présence aux séminaires et réunions de travail, et en participant au développement de nouveaux projets de recherche, en accord avec les axes de l'unité.

Laboratoire recherche : UMR 1319 INSPIRE Inserm, Université de Lorraine

L'unité INSPIRE articule ses recherches autour de deux thèmes méthodologiques (Développement et évaluation de programmes de prévention intégrant des interventions complexes ; Métrologie de la santé perçue et autres mesures complexes en santé) déclinés en trois axes d'application (Santé mentale et bien-être ; Prévention de l'antibiorésistance et promotion vaccinale ; Services en santé et mesures complexes dans les maladies chroniques).

INSPIRE : INterdisciplinarité en Santé Publique, Interventions et Instruments de mesure complexes : Région Est

www.univ-lorraine.fr



Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra-ont intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.

Signature du Directeur de composante

Monsieur le Doyen
Professeur Stéphane ZUMY
Faculté de Médecine, Maïeutique
et métiers de la Santé à Nancy

Signature de la Directrice de laboratoire

Nelly Agrinier



VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs :** en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail :** L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute) ; elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien :** Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité-Diversité-Inclusion :** L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle :** L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à toutes ses personnes : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

