

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2026
N° appel à candidatures :	06ATER0803
Publication :	18/02/2026
Etablissement :	UNIVERSITE DE LORRAINE
Lieu d'exercice des fonctions :	Metz-Sarreguemines Metz-Sarreguemines 57
Section1 :	2 - Droit public
Composante/UFR :	UFR DEA-Metz
Laboratoire 1 :	UR7303(201320868F)-INSTITUT DE RECHERCHES SUR L...
Quotité du support :	Temps plein
Etat du support :	Vacant
Date d'ouverture des candidatures :	18/02/2026
Date de clôture des candidatures :	18/03/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	17/02/2026

Contacts et adresses correspondance :

Contact pédagogique et scientifique :	pascal.caille@univ-lorraine.fr laurent.seurot@univ-lorraine.fr
Contact administratif:	MONSIEUR KEVIN MARTIN
N° de téléphone:	-
	-
N° de fax:	-
E-mail:	dmgrh-recrutater-contact@univ-lorraine.fr
Dossier à déposer sur l'application :	https://campagne-rh.univ-lorraine.fr/connect

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	Droit public
Job profile :	Public law
Champs de recherche EURAXESS :	Public law - Juridical sciences
Mots-clés:	droit administratif ; droit constitutionnel ; droit européen ; droit international

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E ATTACHÉ-E TEMPORAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisée en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

CNU : 02 (droit public)

Quotité de travail : 100%

Profil (détail discipline) : Droit public

Date de prise de fonction : 01/09/2026

Numéro de poste : 06 ATER 0803

Composante de formation : UFR Droit, économie et administration

Villes d'affectation : Metz et Sarreguemines

Unité de recherche : IRENEE (UR 7303)

Ville d'affectation : Nancy

Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais si possible)

Profil enseignement : Le candidat devra disposer des connaissances et qualités pédagogiques nécessaires pour assurer des travaux dirigés dans les principales matières du droit public interne (droit administratif, droit constitutionnel, libertés fondamentales, etc.). Selon les besoins du service, il pourra également être amené à assurer d'autres interventions. Les enseignements pourront être dispensés sur les sites de Metz et de Sarreguemines, ce qui implique une grande disponibilité et une présence régulière sur site.

Composante /UFR : Faculté de droit, économie et administration de Metz

Mots clés enseignement : Droit administratif ; droit constitutionnel ; libertés fondamentales ; droits européens ; droit international public

Équipe pédagogique :

URL Département : <https://fac-droit-economie-administration.univ-lorraine.fr>

Lieux d'exercice : Metz et Sarreguemines

Contact pédagogique : Pascal CAILLE, Professeur de droit public, Président de la section droit public (pascal.caille@univ-lorraine.fr)

www.univ-lorraine.fr



Profil recherche / descriptif projet : Le candidat retenu sera rattaché à l'IRENEE, qui rassemble une centaine de membres (enseignants-chercheurs et associés, doctorants, BIATSS). Le laboratoire attend de l'ATER qu'il mène une activité de recherche soutenue, soit dans le cadre de la finalisation de sa thèse, soit dans celui de la valorisation de celle-ci. Il attend également une participation active aux activités scientifiques du laboratoire, notamment aux séminaires et ateliers de recherche organisés par le laboratoire et ses axes. Pour une intégration de qualité au sein du laboratoire, le candidat doit être spécialisé en droit public et il est souhaitable qu'il développe son activité de recherche dans l'une des disciplines relevant du droit public interne.

Laboratoire de recherche et UMR : UR 7303 – IRENEE – Institut de Recherches sur l'Évolution de la Nation Et de l'État

Mots clés recherche : Droit administratif général et spécial, droit constitutionnel, droit international public, droit fiscal, droits européens

URL Labo : <https://irenee.univ-lorraine.fr>

Lieu(x) d'exercice : Laboratoire IRENEE (locaux de la Faculté DSEG : 13 Place Carnot, 54000 Nancy)

Contact scientifique : Laurent SEUROT, Professeur de droit public, Directeur de l'IRENEE (laurent.seurot@univ-lorraine.fr)

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra-ont intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité–Diversité-Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité–diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

www.univ-lorraine.fr

