

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2026
N° appel à candidatures :	11ATER0740
Publication :	18/02/2026
Etablissement :	UNIVERSITE DE LORRAINE
Lieu d'exercice des fonctions :	Nancy
	Nancy
	54000
Section1 :	11 - Etudes anglophones
Composante/UFR :	UFR ALL-Nancy
Laboratoire 1 :	199713889P(199713889P)-INTERDISCIPLINARITE DANS...
Quotité du support :	Temps plein
Etat du support :	Vacant
Date d'ouverture des candidatures :	18/02/2026
Date de clôture des candidatures :	18/03/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	17/02/2026

Contacts et adresses correspondance :

Contact pédagogique et scientifique :	matthew.smith@univ-lorraine.fr nathalie.colle@univ-lorraine.fr
Contact administratif:	MONSIEUR KEVIN MARTIN
N° de téléphone:	-
	-
N° de fax:	-
E-mail:	dmgrh-recruter-contact@univ-lorraine.fr
Dossier à déposer sur l'application :	https://campagne-rh.univ-lorraine.fr/connect

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	Langue et culture anglophones
Job profile :	anglo saxon studies
Champs de recherche EURAXESS :	Anglo Saxon studies - Cultural studies
Mots-clés:	grammaire ; langue ; littérature ; phonétique

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E ATTACHÉ-E TEMPORAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](https://www.hrs4r.com/)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisée en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

CNU : 11^{ème} section

Quotité de travail : 100%

Profil (détail discipline) : langue et culture anglophones

Date de prise de fonction : 1^{er} septembre 2026

Numéro de poste : 11ATER0740

Composante de formation : UFR ALL

Ville d'affectation : Nancy

Unité de recherche : IDEA (RNSR 199713889P)

Ville d'affectation : Nancy

Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais si possible)

Profil enseignement : The successful candidate will teach a variety of classes, mainly in our English B.A., in the fields of Grammar, Anglophone Literatures, Translation, English Phonetics and Phonology, Histories and Cultures of the English-speaking world, Literary Critical Methodology, and Anglophone Media Studies.

Composante /UFR : ALL (département Langues et Cultures Etrangères, filières anglicistes)

Mots clés enseignement : Grammaire, Littérature, Thème, Version, Phonétique et Langue Orale, Civilisation, Outils Critiques, Anglais des Médias

Equipe pédagogique : Licence LLCER anglais, Master Mondes Anglophones, Master MEEF anglais

URL Département: <http://all-nancy.univ-lorraine.fr/presentation/nos-departements/langues-culturelles-et-etrangees>

Lieu(x) d'exercice: Campus Lettres et Sciences Humaines de Nancy, 23 boulevard Albert 1^{er}, 54000 NANCY

Contact pédagogique : Matthew SMITH (coordinateur filières anglais département LCE) – matthew.smith@univ-lorraine.fr

www.univ-lorraine.fr



Profil recherche / descriptif projet : Le candidat ou la candidate participera aux travaux de recherche d'IDEA (Interdisciplinarité Dans les Etudes Anglophones), Unité de Recherche monodisciplinaire relevant de la 11^e section du CNU. IDEA s'interroge sur les méthodes, les concepts et les outils qui permettent les passages entre champs et disciplines au sein des études anglophones et au-delà. Les thématiques de l'Unité sont portées par des projets phares qui encouragent la réflexion collective et les échanges, et dont le but est de nourrir une véritable dynamique d'équipe. IDEA organise des colloques, des journées d'étude et des séminaires qui tantôt traitent de l'interdisciplinarité et de ses enjeux, tantôt proposent une démarche à l'interface des différents champs thématiques envisagés. Cette mission est réinvestie dans la direction de quatre séries ou collections d'ouvrages qui paraissent aux Éditions de l'Université de Lorraine.

IDEA se fédère autour de cinq axes de recherche : Dynamiques Transnationales et Transculturelles ; Interdisciplinarité ; Intermédias ; Itinéraires du Texte, de l'Image et du livre ; Langue et Supports.

Laboratoire de recherche : IDEA (RNSR 199713889P)

Mots clés recherche : langue, littérature et civilisation anglophones, interdisciplinarité dans les études anglophones

URL Labo : <http://idea.univ-lorraine.fr/>

Lieu(x) d'exercice : CLSH Nancy

Contact scientifique : Nathalie Collé (directrice IDEA, nathalie.colle@univ-lorraine.fr)



Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondées sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute) ; elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Égalité-Diversité-Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

www.univ-lorraine.fr

