

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2026
N° appel à candidatures :	13ATER0719
Publication :	18/02/2026
Etablissement :	UNIVERSITE DE LORRAINE
Lieu d'exercice des fonctions :	Nancy Nancy 54000
Section1 :	13 - Etudes slaves et baltes
Composante/UFR :	UFR ALL-Nancy
Laboratoire 1 :	200918465L(200918465L)-CENTRE DE RECHERCHE SUR ...
Quotité du support :	Temps plein
Etat du support :	Vacant
Date d'ouverture des candidatures :	18/02/2026
Date de clôture des candidatures :	18/03/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	17/02/2026

Contacts et adresses correspondance :

Contact pédagogique et scientifique :	lucie.kempf@univ-lorraine.fr sylvie.grimm-hamen@univ-lorraine.fr
Contact administratif:	MONSIEUR KEVIN MARTIN
N° de téléphone:	-
N° de fax:	-
E-mail:	dmgrh-recrutater-contact@univ-lorraine.fr
Dossier à déposer sur l'application :	https://campagne-rh.univ-lorraine.fr/connect

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	Langue et littérature russes
Job profile :	Russian Studies
Champs de recherche EURAXESS :	Russian studies - Cultural studies
Mots-clés:	langue et culture russes ; slavistique

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E ATTACHÉ-E TEMPORAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisée en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

CNU / discipline : 13 / Russe

Quotité de travail : 100 %

Profil : Langue et littérature russes

Date de prise de fonction : 01/09/2026

Numéro de poste : 13ATER0719

Composante de formation : UFR ALL (Nancy)

Localisation géographique : CLSH Nancy

Unité de recherche : CERCLE UR 4372

Localisation géographique : CLSH Nancy

Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais si possible)

The recruited candidate will invest in the various practical teachings of the Russian language at different levels (grammar, translation, applied language, business language) as well as the teaching of contemporary literature.

Profil enseignement : Le profil du poste correspond aux deux filières de Russe LCE et LEA tant en Licence qu'en Master. Le ou la candidat.e recruté.e s'investira dans les différents enseignements pratiques de la langue russe aux différents niveaux (grammaire, traduction, langue appliquée, langue des affaires) ainsi qu'à l'enseignement de la littérature contemporaine et de la civilisation russes en licence LCE.

Composante /UFR : Département LLCER et Département LEA / UFR ALL - Nancy

Mots clés enseignement : Langue des affaires, thème et version commerciales, traduction (licence et master LEA)

Equipe pédagogique : LLCER Russe / LEA anglais-russe / Master CEMEO Etudes slaves

URL Département: <http://all-nancy.univ-lorraine.fr>

Lieu(x) d'exercice: CLSH Nancy

Contact pédagogique : Lucie Kempf (responsable licence de Russe LLCER)

lucie.kempf@univ-lorraine.fr

www.univ-lorraine.fr



Profil recherche / descriptif projet : Le/la candidat(e) devra s'impliquer au sein du laboratoire CERCLE et participer à ses activités de recherche dans un ou plusieurs de ses axes thématiques : 1) Appartenances doubles (voire multiples) : pratiques culturelles, mutations sociales, positionnements politiques ; 2) Espaces traumatiques, espaces utopiques : construction, transfiguration, reconfiguration des espaces ; 3) Arts de la scène et engagements

Laboratoire recherche : CERCLE UR 4372

Mots clés recherche : histoire culturelle de la Russie et des autres pays slaves orientaux

URL Labo : <https://cercle.univ-lorraine.fr>

Lieu(x) d'exercice : CLSH Nancy

Contact scientifique :

Sylvie Grimm-Hamen (directrice du CERCLE)

sylvie.grimm-hamen@univ-lorraine.fr

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs :** en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail :** L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute) ; elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien :** Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Égalité-Diversité-Inclusion :** L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle :** L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

www.univ-lorraine.fr

