

**Appel à candidatures :**

<b>Année de campagne :</b>	2026
<b>N° appel à candidatures :</b>	16ATER0695
<b>Publication :</b>	18/02/2026
<b>Etablissement :</b>	UNIVERSITE DE LORRAINE
<b>Lieu d'exercice des fonctions :</b>	Metz Metz 57000
<b>Section1 :</b>	16 - Psychologie et ergonomie
<b>Composante/UFR :</b>	UFR SHS-Metz
<b>Laboratoire 1 :</b>	201320587A(201320587A)-Psychologie Ergonomique ...
<b>Quotité du support :</b>	Temps plein
<b>Etat du support :</b>	Vacant
<b>Date d'ouverture des candidatures :</b>	18/02/2026
<b>Date de clôture des candidatures :</b>	18/03/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
<b>Date de dernière mise à jour :</b>	17/02/2026

**Contacts et adresses correspondance :**

<b>Contact pédagogique et scientifique :</b>	anne-lorraine.wagner@univ-lorraine.fr david.bourguignon@univ-lorraine.fr
<b>Contact administratif:</b>	MONSIEUR KEVIN MARTIN
<b>N° de téléphone:</b>	-
<b>N° de fax:</b>	-
<b>E-mail:</b>	dmgrh-recrutater-contact@univ-lorraine.fr
<b>Dossier à déposer sur l'application :</b>	<a href="https://campagne-rh.univ-lorraine.fr/connect">https://campagne-rh.univ-lorraine.fr/connect</a>

**Spécifications générales de cet appel à candidatures :**

<b>Profil appel à candidatures :</b>	Ergonomie, psychologie sociale du travail et des organisations
<b>Job profile :</b>	Psychological sciences
<b>Champs de recherche EURAXESS :</b>	Psychological sciences -
<b>Mots-clés:</b>	ergonomie ; psychologie sociale ; statistiques

## L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

### UN-E ATTACHÉ-E TEMPORAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants  
et chercheurs ou personnels  
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et  
43 composantes  
de formation



Près de 682m€ de budget

CNU : : 16<sup>ème</sup> section : Psychologie et ergonomie

Quotité de travail : 100 %

Profil (détail discipline) : Ergonomie - Psychologie sociale du travail et des organisations Date de prise de fonction : **01/09/2024**

Numéro de poste : 16 ATER 0695

Composante de formation : UFR SHS-Metz

Ville d'affectation : Metz

Unité de recherche : UR PERSEUS (UR 201320587A)

Ville d'affectation : Metz

### Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais si possible)

The successful candidate will teach in the Department of Psychology in Social, Work, and Organizational Psychology or in Ergonomics. He or she will conduct research in the PERSEUS laboratory, either in social, work, and organizational psychology (intergroup and interpersonal relations, identity dynamics, diversity, attitude change, etc.) or in ergonomics (prospective ergonomics, technological persuasion, user experience UX, etc.). Competences in quantitative methodology as well as in statistics are expected.

#### Profil enseignement :

La personne recrutée enseignera sur l'ensemble du cursus au département de Psychologie (Licence et Master). Il est attendu qu'elle enseigne **en Licence de Psychologie** avec des enseignements qui concernent la psychologie sociale, du travail et des organisations, l'ergonomie, les différentes démarches méthodologiques (quantitative ainsi que les nouvelles pratiques en sciences humaines) mais également en statistiques. En Master, elle pourra intervenir

[www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)



soit au sein du master « Psychologie Sociale, du Travail et des Organisations » avec des cours portant sur la diversité (et un regard sur les groupes vulnérables), l'insertion sociale et professionnelle, les dynamiques intergroupes, les dynamiques organisationnelles, mais également l'impact des Réseaux sociaux sur la communication, soit dans le master d'Ergonomie : Psychologie / Ergonomie de l'intervention, les groupes et collectifs de travail, les méthodes en ergonomie et en psychologie du travail, etc.

Composante /UFR :

Mots clés enseignement : Psychologie sociale, psychologie appliquée, psychologie du travail, psychologie organisationnelle, ergonomie, méthodes quantitatives en psychologie sociale, du travail et des organisations et en ergonomie, statistiques:

Équipe pédagogique : Département de Psychologie

URL Département: [www.shs-metz.univ-lorraine.fr](http://www.shs-metz.univ-lorraine.fr)

Lieu(x) d'exercice: Metz

Contact pédagogique : Anne-Lorraine Wagner : Directrice de département, [anne-lorraine.wagner@univ-lorraine.fr](mailto:anne-lorraine.wagner@univ-lorraine.fr)

#### Profil recherche / descriptif projet :

Les thématiques de recherche du candidat devront s'intégrer dans les thématiques du laboratoire en mobilisant des méthodologies quantitatives (dans le respect des nouvelles pratiques en sciences humaines):

- **Soit dans une perspective de la psychologie sociale, du travail et des Organisations** : Relations intergroupes et interpersonnelles, dynamiques identitaires, processus d'insertion multidimensionnelle (professionnels et sociaux), publics vulnérables et stigmatisés, changement d'attitudes et comportements, diversité, etc.
- **Soit dans une perspective de l'ergonomie** : Ergonomie de produits, expérience utilisateur, technologies émergentes (réalité mixte, technologies biométriques, etc.), persuasion technologique, ergonomie prospective, acceptabilité sociale des nouvelles technologies, etc.

Laboratoire recherche : UR PErSEUs (Psychologie Ergonomique et Sociale pour l'Expérience Utilisateurs, EA 7312)

Mots clés recherche : Stigmatisation, Relations intergroupes, changement de comportement, Influence sociale, Insertion sociale et professionnelle, ergonomie de produits et de systèmes, dynamique identitaire, Expérience Utilisateur (UX), méthode quantitative et statistique

URL Labo: [perseus.univ-lorraine.fr](http://perseus.univ-lorraine.fr)

Lieu(x) d'exercice : Metz

Contact scientifique : David Bourguignon, Directeur de laboratoire, [david.bourguignon@univ-lorraine.fr](mailto:david.bourguignon@univ-lorraine.fr)

*Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra-ont intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.*

## VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE

[www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)





universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier des conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondées sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité-Diversité-Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

Le Directeur de l'UFR SHS-Metz

Signature du (de la) Directeur(trice) du laboratoire

- 
- 
- Anna-Maria Berardi

David Bourguignon

A. BERARDI



[www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)

