

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2026
N° appel à candidatures :	22PR0884
Publication :	18/02/2026
Etablissement :	UNIVERSITE DE LORRAINE
Lieu d'exercice des fonctions :	Nancy-Vandoeuvre-les-Nancy Nancy-Vandoeuvre-les-Nancy 54
Section1 :	21 - Histoire, civilisation, archéo. et art des mondes anciens...
Composante/UFR :	UFR SHS-Nancy
Laboratoire 1 :	200515203H(200515203H)-CENTRE DE RECHERCHE UNIV...
Quotité du support :	Temps plein
Etat du support :	Vacant
Date d'ouverture des candidatures :	18/02/2026
Date de clôture des candidatures :	18/03/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	17/02/2026

Contacts et adresses correspondance :

Contact pédagogique et scientifique :	etienne.thevenin@univ-lorraine.fr francois.audigier@univ-lorraine.fr
Contact administratif:	MONSIEUR KEVIN MARTIN
N° de téléphone:	-
N° de fax:	-
E-mail:	dmgrh-recruter-contact@univ-lorraine.fr
Dossier à déposer sur l'application :	https://campagne-rh.univ-lorraine.fr/connect

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	Histoire médiévale Xè-XVè siècles
Job profile :	History
Champs de recherche EURAXESS :	History -
Mots-clés:	Moyen Age ; Occident

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E ATTACHÉ-E TEMPORAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](https://www.univ-lorraine.fr/hr)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels


+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche

60 laboratoires et
43 composantes
de formation


Près de 682m€ de budget

CNU / discipline : 21^e

Quotité de travail : temps plein = 192 heures éq TD

Profil : Histoire médiévale X^e-XV^e siècle

Date de prise de fonction : 1^{er} septembre 2026

Numéro de poste : 22PR0884

Composante de formation UFR SHS Nancy

Localisation géographique : Nancy-Vandoeuvre

Unité de recherche : Centre de Recherche Universitaire Lorrain d'Histoire

Localisation géographique : 91, av. de la Libération, 54000 Nancy

Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais si possible)

The candidate will teach courses covering the period from the tenth to the fifteenth centuries in both the West and the East. The candidate's work must fit in with the research unit's areas of research. Skills in digital humanities appreciated.

Profil enseignement :

La ou le candidat.e doit être en mesure d'assurer des enseignements disciplinaires (Occident et Orient, X^e-XV^e siècle) aussi bien que des enseignements portant sur la méthodologie, l'analyse des sources (discours, images, ressources numériques), l'historiographie et la médiation de l'histoire.

Composante /UFR : SHS Nancy

Mots clés enseignement : Moyen Âge ; méthodes ; sources ; médiation

Equipe pédagogique : Catherine Guyon (MCF-HDR)

Isabelle Guyot-Bachy (PR)

URL Département : <https://shs-nancy.univ-lorraine.fr/histoire/>

Lieu(x) d'exercice : Nancy-Vandoeuvre

www.univ-lorraine.fr


Profil recherche / descriptif projet :

Les travaux du ou de la candidat.e doivent pouvoir s'insérer dans un ou plusieurs des axes de l'unité de recherches, dans une approche transdisciplinaire et diachronique. Des compétences en humanités numériques et en cartographie seraient hautement appréciées.

Laboratoire recherche : Centre de Recherche Universitaire Lorrain d'Histoire

Mots clés recherche : approche diachronique et transdisciplinaire ; humanités numériques ; cartographie

URL Labo : <https://crulh.univ-lorraine.fr/>

Lieu(x) d'exercice : Nancy et Metz

Contact scientifique : François Audigier francois.audigier@univ-lorraine.fr

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra-ont intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs :** en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail :** L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute) ; elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien :** Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Égalité–Diversité–Inclusion :** L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité–diversité–inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle :** L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

