

**Appel à candidatures :**

<b>Année de campagne :</b>	2026
<b>N° appel à candidatures :</b>	71MCF0830
<b>Publication :</b>	18/02/2026
<b>Etablissement :</b>	UNIVERSITE DE LORRAINE
<b>Lieu d'exercice des fonctions :</b>	Nancy-Metz Nancy-Metz 54-57
<b>Section1 :</b>	71 - Sciences de l'information et de la communication
<b>Composante/UFR :</b>	UFR SHS-Nancy
<b>Laboratoire 1 :</b>	200114752K(200114752K)-CENTRE DE RECHERCHE SUR ...
<b>Quotité du support :</b>	Temps plein
<b>Etat du support :</b>	Vacant
<b>Date d'ouverture des candidatures :</b>	18/02/2026
<b>Date de clôture des candidatures :</b>	18/03/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
<b>Date de dernière mise à jour :</b>	17/02/2026

**Contacts et adresses correspondance :**

<b>Contact pédagogique et scientifique :</b>	samuel.nowakowski@univ-lorraine.fr angeliki.monnier@univ-lorraine.fr
<b>Contact administratif:</b>	MONSIEUR KEVIN MARTIN
<b>N° de téléphone:</b>	-
<b>N° de fax:</b>	-
<b>E-mail:</b>	dmgrh-recrutater-contact@univ-lorraine.fr
<b>Dossier à déposer sur l'application :</b>	<a href="https://campagne-rh.univ-lorraine.fr/connect">https://campagne-rh.univ-lorraine.fr/connect</a>

**Spécifications générales de cet appel à candidatures :**

<b>Profil appel à candidatures :</b>	Information-communication
<b>Job profile :</b>	Information & communication sciences
<b>Champs de recherche EURAXESS :</b>	Communication sciences - Information science -
<b>Mots-clés:</b>	culture ; information-communication ; numérique

## L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

### UN-E ATTACHÉ-E TEMPORAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants  
et chercheurs ou personnels  
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et  
43 composantes  
de formation



Près de 682m€ de budget

CNU :	71	Quotité de travail :	100%
Profil (détail discipline) :	Information Communication	Date de prise de fonction :	01/09/2026
Numéro de poste : 71MCF0830			
Composante de formation :	UFR SHS NANCY	Ville d'affectation :	NANCY
Unité de recherche :	CREM	Ville d'affectation :	NANCY / METZ

### Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais si possible)

#### Profil enseignement :

La personne recrutée pourra enseigner en licence et en master information et Communication sur le campus sciences humaines et sociales. Elle sera susceptible d'intervenir dans le cadre de travaux dirigés et de cours magistraux. Elle devra disposer de solides connaissances en théories des sciences de l'information et de la communication. Elle dispensera notamment des cours d'analyse d'image et/ou visuelle, et de stratégie de communication, communication individu et société, communication interculturelle, communication internationale, relations publiques.

La personne recrutée sera chargée des enseignements en lien avec :

- La gestion des risques
- La guerre d'influence
- L'analyse des dispositifs techniques numériques

[www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)



Composante /UFR : SHS

Mots clés enseignement : information et communication, gestion des risques, guerre d'influence, numérique, RSE

Equipe pédagogique : Département information et communication du campus SHS

URL Département: <https://formations.univ-lorraine.fr/fr/licence/1583-licence-information-et-communication.html>

Lieu(x) d'exercice: Nancy

Contact pédagogique [samuel.nowakowski@univ-lorraine.fr](mailto:samuel.nowakowski@univ-lorraine.fr)

### Profil recherche / descriptif projet :

La personne recrutée exercera ses activités de recherche au sein du Crem, unité de recherche pluridisciplinaire menant un ensemble d'activités visant la production de connaissances, l'application de savoirs, la vulgarisation de la recherche, ainsi que la formation à la recherche. Les chercheur-es du Crem interrogent les processus et formes de médiation qui cristallisent les mutations sociales, culturelles, artistiques et technologiques.

Le Crem regroupe plus de 200 personnes, dont 80 enseignant-es-chercheur-es titulaires, plus de 60 doctorant-es, environ 40 chercheur-es associé-es et 7 personnels d'appui. Le Crem est structuré en six équipes, cristallisant des spécificités disciplinaires, ainsi que des problématiques, des méthodes et des objets spécifiques :

Passages (culture, patrimoines, mémoires)

Pixel (dispositifs numériques et usages, ludicisation, traces et données)

Praximédia (journalisme, espace public, représentations)

Praxis (communication institutionnelle, santé, science/société)

Praxitèle (esthétique, arts plastiques, cinéma et audiovisuel)

Praxitexte (langue, texte et discours)

Laboratoire recherche et UMR : Centre de recherche sur les médiations (CREM)

Mots clés recherche : langue, texte, littérature, médias, discours, cultures, médiations communication

URL Labo : <https://crem.univ-lorraine.fr/>

Lieu(x) d'exercice : Metz-Nancy

Contact scientifique : Angeliki MONNIER, Directrice du CREM ([angeliki.monnier@univ-lorraine.fr](mailto:angeliki.monnier@univ-lorraine.fr))

*Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra-ont intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.*

## VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

[www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)



- **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondées sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité-Diversité-Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

