

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2026
N° appel à candidatures :	67PR0868
Publication :	18/02/2026
Etablissement :	UNIVERSITE DE LORRAINE
Lieu d'exercice des fonctions :	Metz Metz 57000
Section1 :	67 - Biologie des populations et écologie
Composante/UFR :	UFR SCIFA
Laboratoire 1 :	UMR7360(201320576N)-Laboratoire Interdisciplina...
Quotité du support :	Temps plein
Etat du support :	Vacant
Date d'ouverture des candidatures :	18/02/2026
Date de clôture des candidatures :	18/03/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	17/02/2026

Contacts et adresses correspondance :

Contact pédagogique et scientifique :	vincent.felten@univ-lorraine.fr laure.giamberini@univ-lorraine.fr
Contact administratif:	MONSIEUR KEVIN MARTIN
N° de téléphone:	-
	-
N° de fax:	-
E-mail:	dmgrh-recruter-contact@univ-lorraine.fr
Dossier à déposer sur l'application :	https://campagne-rh.univ-lorraine.fr/connect

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	Biologie animale et végétale - environnements continentaux
Job profile :	Biological sciences
Champs de recherche EURAXESS :	Biological sciences -
Mots-clés:	biodiversité ; écologie ; écophysiologie intégrative ; écotoxicologie

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E ATTACHÉ-E TEMPORAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisée en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

CNU : 67

Quotité de travail : 100 %

Profil (détail discipline) : **Biologie animale & végétale - Environnements continentaux**

Date de prise de fonction : 01.09.2026

Numéro de poste : 67PR0868

Composante de formation : **Département de Sciences de la Vie & de la Terre (SVT) / UFR en Sciences Fondamentales & Appliquées (SciFA)**

Ville d'affectation : Campus Bridoux, Metz, Rue du Général Delestraint

Unité de recherche : **Laboratoire Interdisciplinaire des Environnements Continentaux (LIEC - UMR 7360)**

Ville d'affectation : Campus Bridoux, Metz, Rue du Général Delestraint

Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais si possible) : An integrated approach of ecology & ecotoxicology is expected in Research, with emphasis on Animal & Plant Biology in Teaching activity.

Profil enseignement : Les enseignements pourront être assurés du L1 au M2, dans les domaines ci-dessus - mots-clés-, mais également dans des modules transversaux, tels Projet Professionnel ou Bureautique.

Composante /UFR : **Département de Sciences de la Vie & de la Terre (SVT) / UFR en Sciences Fondamentales & Appliquées (SciFA)**

Mots clés enseignement : Zoologie (plans d'organisation), Histo-physiologie animale, Diversité des organismes eucaryotes animaux & végétaux, Physiologie animale & végétale, Biodiversité, Écologie.

www.univ-lorraine.fr



Equipe pédagogique : **Département de Sciences de la Vie & de la Terre (SVT)**

URL Département: <https://scifa.univ-lorraine.fr/departement-sciences-de-la-vie-et-de-la-terre/>

Lieu(x) d'exercice: Campus Bridoux, Metz, Rue du Général Delestraint

Contact pédagogique : Vincent Felten - Directeur du Département SVT. vincent.felten@univ-lorraine.fr

Profil recherche / descriptif projet : L'objectif du LIEC est de caractériser et de comprendre l'effet des stress anthropiques sur l'état de santé des organismes et le fonctionnement des écosystèmes continentaux, avec pour finalité leur réhabilitation. Dans ce but, nous mettons en œuvre une recherche interdisciplinaire alliant les concepts et méthodes de la minéralogie environnementale, de la science du sol, de l'écologie microbienne, de la physico-chimie colloïdale, de l'écotoxicologie, de l'écologie fonctionnelle. Le ou la candidat(e) sélectionné(e) développera ses approches au sein de l'une des équipes du laboratoire en s'intégrant à l'un des projets de recherche en cours. Des compétences en écotoxicologie, en écophysiologie ou en écologie sont plus particulièrement recherchées.

Laboratoire de recherche et UMR : **Laboratoire Interdisciplinaire des Environnements Continentaux (LIEC - UMR 7360)**

Mots clés recherche : écotoxicologie, écophysiologie, écologie

URL Labo : <https://liec.univ-lorraine.fr/>

Lieu(x) d'exercice : Campus Bridoux, Metz, Rue du Général Delestraint

Contact scientifique : Laure Giambérini - Directrice du LIEC, Campus Bridoux, Metz
03 72 74 89 34, laure.giamberini@univ-lorraine.fr

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra-ont intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondées sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Égalité-Diversité-Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à toutes les personnes : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

www.univ-lorraine.fr

