

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2026
N° appel à candidatures :	28MCF0664
Publication :	18/02/2026
Etablissement :	UNIVERSITE DE LORRAINE
Lieu d'exercice des fonctions :	Vandoeuvre-les-Nancy Vandoeuvre-les-Nancy 54500
Section1 :	28 - Milieux denses et matériaux
Composante/UFR :	Faculté des Sciences et Technologies
Laboratoire 1 :	UMR7036(200112437U)-Cristallographie, Résonance...
Quotité du support :	Temps plein
Etat du support :	Vacant
Date d'ouverture des candidatures :	18/02/2026
Date de clôture des candidatures :	18/03/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	17/02/2026

Contacts et adresses correspondance :

Contact pédagogique et scientifique :	thierry.reveille@univ-lorraine.fr emmanuel.aubert@univ-lorraine.fr enrique.espinosa@univ-lorraine.fr
Contact administratif:	MONSIEUR KEVIN MARTIN
N° de téléphone:	- -
N° de fax:	-
E-mail:	dmgrh-recrutater-contact@univ-lorraine.fr
Dossier à déposer sur l'application :	https://campagne-rh.univ-lorraine.fr/connect

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	Physique
Job profile :	Physics
Champs de recherche EURAXESS :	Physics -
Mots-clés:	cristallographie ; matériaux moléculaires ; propriétés physiques des matériaux ; science des matériaux

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E ATTACHÉ-E TEMPORAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](https://www.hrs4r.fr)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisée en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

CNU : 28 - Milieux denses et matériaux

Quotité de travail : 100%

Profil (détail discipline) : Physique (L1 à L3, M1 & M2)

Date de prise de fonction : 01/09/26

Numéro de poste : 28MCF0664

Composante de formation : Faculté des Sciences et Technologies (FST) Ville d'affectation : Vandœuvre-lès-Nancy

Unité de recherche : : Laboratoire de Cristallographie, Résonance Magnétique et Modélisations (CRM2), UMR UL-CNRS 7036

Ville d'affectation : Vandœuvre-lès-Nancy

Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais si possible)

Physics courses at bachelor's and master's level are taught in the Department of Physics and Mechanics. The person recruited will be required to carry out research at the CRM2 laboratory.

Profil enseignement :

La personne recrutée devra assurer ses enseignements au sein du Département de Physique et Mécanique de la Faculté des Sciences et Technologies de l'Université de Lorraine. Elle enseignera principalement dans les cursus de licence de physique et pourra intervenir dans les enseignements de physique dispensés dans les licences de Sciences de la Vie ou Sciences pour l'Ingénieur (éventuellement au sein du master de physique) mais également en Licence Science pour la Santé et à POLYTECH. Les enseignements seront pour la plupart dispensés en Français (un très bon niveau linguistique est donc requis), et éventuellement pour certains en Anglais.

www.univ-lorraine.fr



Composante : Faculté des Sciences et Technologies (FST)

Mots-clés enseignement : physique, licence de physique

Équipe pédagogique : des parcours de licences de physique

URL Département : <https://arche.univ-lorraine.fr/course/view.php?id=80564>

Lieu(x) d'exercice : Faculté des Sciences et Technologies - Vandœuvre-lès-Nancy ; Faculté de Médecine - Vandœuvre-lès-Nancy ; POLYTECH - Vandœuvre-lès-Nancy

Contact pédagogique : Thierry Réveillé thierry.reveille@univ-lorraine.fr / Emmanuel Aubert emmanuel.aubert@univ-lorraine.fr

Profil recherche / descriptif projet :

La personne recrutée effectuera ses travaux de recherche au sein du laboratoire CRM2. Ses activités s'inscriront dans l'une des thématiques suivantes :

- Cristallographie avancée de la matière condensée
- Relation structure-propriétés physiques
- Approche expérimentale (diffraction, diffusion totale, ...) ou modélisation

Le ou la candidate recruté(e) devra pouvoir s'intégrer rapidement au laboratoire CRM2 : un fort recouvrement thématique est donc souhaité.

Laboratoire de recherche et UMR : Laboratoire de Cristallographie, Résonance Magnétique et Modélisations (CRM2), UMR UL-CNRS 7036

Mots clés recherche : Sciences des matériaux, transitions de phase, propriétés physiques, matériaux moléculaires, diffraction RX, cristallisation, ...

URL Labo : <https://crm2.univ-lorraine.fr/>

Lieu(x) d'exercice : CRM2, Faculté des Sciences et Technologies - Vandœuvre-lès-Nancy

Contact scientifique : Pr. Enrique Espinosa, enrique.espinosa@univ-lorraine.fr

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute) ; elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Égalité-Diversité-Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à toutes ses personnes : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

www.univ-lorraine.fr

