

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2026
N° appel à candidatures :	31MCF0662
Publication :	18/02/2026
Etablissement :	UNIVERSITE DE LORRAINE
Lieu d'exercice des fonctions :	Nancy-Villers-lès-Nancy Nancy - Villers-lès-Nancy 54
Section1 :	31 - Chimie théorique, physique, analytique
Composante/UFR :	Faculté des Sciences et Technologies
Laboratoire 1 :	UMR7564(199412610M)-Laboratoire de Chimie Physi...
Quotité du support :	Temps plein
Etat du support :	Vacant
Date d'ouverture des candidatures :	18/02/2026
Date de clôture des candidatures :	18/03/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	17/02/2026

Contacts et adresses correspondance :

Contact pédagogique et scientifique :	marc.hebrant@univ-lorraine.fr alain.walcarius@univ-lorraine.fr
Contact administratif:	MONSIEUR KEVIN MARTIN
N° de téléphone:	-
	-
N° de fax:	-
E-mail:	dmgrh-recruter-contact@univ-lorraine.fr
Dossier à déposer sur l'application :	https://campagne-rh.univ-lorraine.fr/connect

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	Electrochimie analytique
Job profile :	Chemical engineering
Champs de recherche EURAXESS :	Chemical engineering - Engineering
Mots-clés:	chimie analytique ; électrochimie ; électrochimie analytique

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E ATTACHÉ-E TEMPORAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000
étudiants



+ de 7100
personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou
personnels
d'enseignement et de



60
laboratoires et
43



Près de 682m€ de
budget

CNU : 31 Chimie théorique, physique, analytique

Quotité de travail : 100%

Profil (détail discipline) : Electrochimie Analytique

Date de prise de fonction : 1/09/2026

Numéro de poste : 31MCF0662

Composante de formation : FST

Ville d'affectation : Nancy

Unité de recherche : LCPME-UMR 7564

Ville d'affectation : Villers-lès-Nancy

Le profil recherché

Chimiste spécialisé(e) en électrochimie moléculaire et analytique

Profil enseignement : L'ATER recruté(e) rejoindra le département de chimie de la FST à Nancy. Le département de chimie de la Faculté des Sciences et Technologies compte 55 enseignants chercheurs, répartis sur 3 sections CNU 31, 32, 33 et 5 BIATSS. Il forme ses étudiants dans divers domaines de la chimie : environnement, développement de protocoles analytiques, synthèse d'édifices organiques et inorganiques, développement de nouveaux matériaux soit en vue du doctorat, soit pour une insertion directe au niveau cadre. Le département intervient dans 4 licences et 5 masters. Les enseignements confiés à l'ATER seront en TP, TD, CM de chimie et électrochimie analytiques en licence (L3 Chimie et Physique-Chimie) et en master de Chimie, tronc commun et orientation Chimie Physique Analytique.

[www.univ-](http://www.univ-lorraine.fr)



Composante /UFR : FST

Mots clés enseignement : Electrochimie, analyse, chimie analytique

URL Département: <https://fst.univ-lorraine.fr/la-faculte/departement-de-chimie>

Lieu(x) d'exercice: campus FST Vandoeuvre-lès-Nancy

Contact pédagogique :

Pr. Marc Hebrant

marc.hebrant@univ-lorraine.fr

03 72 74 73 86 / 06 01 87 16 65

Profil recherche / descriptif projet :

Au sein de l'Equipe de Chimie et Electrochimie Analytiques du LCPME, le(la) futur(e) ATER étudiera la réactivité et les processus de transfert de matière et/ou de charge aux interfaces solide/solution. Les solides concernés sont des matériaux fonctionnels nanostructurés et des hybrides organo-minéraux à base de silice, principalement déposés sous forme de films minces sur électrode ; les solutions sont des milieux aqueux contenant des espèces potentiellement polluantes. Les approches pourront également concerner la synthèse de tels matériaux et/ou la modification de surfaces d'électrode par voie électrochimique. Les applications visées sont dans le domaine des capteurs électrochimiques, ainsi que des revêtements intelligents (surfaces électrochromes, électrocatalyse, dispositifs de type pseudocondensateurs ou à réponse (opto)électronique).

Le(a) candidat(e) aura de solides compétences en électrochimie moléculaire et analytique, ainsi qu'une expérience en chimie des matériaux (sol-gel, hybrides organo-minéraux, nano-objets). Des connaissances en fonctionnalisation de surface et en photoélectrochimie pourront également être appréciées.

Laboratoire de recherche et UMR : LCPME-UMR7565

Mots clés recherche : électrochimie analytique, électrochimie moléculaire, électrochimie des matériaux

URL Labo : <https://www.lcpme.ul.cnrs.fr/>

Lieu(x) d'exercice : Villers-lès-Nancy

Contact scientifique :

Dr. Alain Walcarius

alain.walcarius@univ-lorraine.fr

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra-ont intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier des conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs :** en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail :** L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute) ; elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle

www.univ-



- **Un accompagnement au quotidien :** Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité–Diversité–Inclusion :** L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité–diversité–inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle :** L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.