

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2026
N° appel à candidatures :	32MCF0197
Publication :	18/02/2026
Etablissement :	UNIVERSITE DE LORRAINE
Lieu d'exercice des fonctions :	Metz Metz 57000
Section1 :	31 - Chimie théorique, physique, analytique
Section2 :	32 - Chimie organique, minérale, industrielle
Composante/UFR :	UFR SCIFA-Metz
Laboratoire 1 :	201019679B(201019679B)-LABORATOIRE DE CHIMIE ET...
Quotité du support :	Temps plein
Etat du support :	Susceptible d'être vacant
Date d'ouverture des candidatures :	18/02/2026
Date de clôture des candidatures :	18/03/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	17/02/2026

Contacts et adresses correspondance :

Contact pédagogique et scientifique :	michele.sindt@univ-lorraine.fr aotmane.en-naciri@univ-lorraine.fr
Contact administratif:	MONSIEUR KEVIN MARTIN
N° de téléphone:	-
N° de fax:	-
E-mail:	dmgrh-recrutater-contact@univ-lorraine.fr
Dossier à déposer sur l'application :	https://campagne-rh.univ-lorraine.fr/connect

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	Chimie organique et analytique
Job profile :	Chemical engineering
Champs de recherche EURAXESS :	Chemical engineering - Engineering
Mots-clés:	chimie analytique ; synthèse organique

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E ATTACHÉ-E TEMPORAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisée en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

CNU : 31-32

Quotité de travail : 100%

Profil (détail discipline) : chimie organique et analytique

Date de prise de fonction : 01/09/2026

Numéro de poste : 32MCF0197

Composante de formation : UFR SciFA

Ville d'affectation : METZ

Unité de recherche : LCPA2MC

Ville d'affectation : METZ

Le profil recherché

The ATER will be required to teach at L1/L2 levels, and even level L3, of organic and analytical chemistry (RMN) as well as general chemistry. The person will conduct research in the field of organic synthesis in green chemistry : new solvents, synthesis under ultrasounds or microwaves.

Profil enseignement :

L'ATER recruté viendra intégrer l'équipe pédagogique du département chimie de l'UFR Sciences Fondamentales et Appliquées. Il (elle) interviendra en chimie organique principalement au niveau L1 et L2 en dispensant des TD et TP, voire quelques CM ou EI (enseignements intégrés). Elle pourra être sollicitée (selon les besoins) pour des enseignements de chimie générale et/ou analytique (par exemple de RMN, niveau L3). Les enseignements seront dispensés en français. De plus, il (elle) pourra être impliqué(e) dans l'encadrement de stagiaires. Il est attendu que le (la) candidat(e) possède de bonnes aptitudes et une forte appétence à l'enseignement. Le cas échéant, le (la) candidat(e) pourra présenter dans sa candidature ses expériences en lien avec les enseignements proposés.

www.univ-lorraine.fr



Composante /UFR :

Mots clés enseignement : chimie organique, chimie analytique (principalement RMN), chimie générale.

Equipe pédagogique : chimie

URL Département: <https://scifa.univ-lorraine.fr/content/chimie>

Lieu(x) d'exercice: Metz

Contact pédagogique : Michèle Sindt michele.sindt@univ-lorraine.fr Tel : 03.72.74.91.01

Profil recherche / descriptif projet :

Le(la) candidat(e) mènera ses recherches au sein de l'équipe 3 « chimie durable et environnement » du LCP-A2MC, sous la supervision de Stéphanie Hesse. Il (elle) s'intégrera dans la thématique du groupe synthèse organique, qui réalise la synthèse multi-étape d'hétérocycles pouvant avoir des applications biologiques. L'ATER viendra renforcer cet axe de recherche, qui s'emploie notamment à l'utilisation de solvants biosourcés ou de solvants eutectiques profonds, et à celle de méthodes d'activation alternatives (ultrasons et microondes), pour des approches plus écoresponsables.

Laboratoire recherche : LCPA2MC

Mots clés recherche : chimie verte, synthèse d'hétérocycles, ultrasons, micro-ondes.

URL Labo : <http://lcp-a2mc.univ-lorraine.fr/>

Lieu(x) d'exercice : Metz

Contact scientifique : Aotmane En Naciri aotmane.en-naciri@univ-lorraine.fr Tel : 03.72.74.91.43

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs :** en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondées sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail :** L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien :** Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Égalité-Diversité-Inclusion :** L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle :** L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à toutes les personnes : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

www.univ-lorraine.fr

