

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2026
N° appel à candidatures :	63MCF0809
Publication :	18/02/2026
Etablissement :	UNIVERSITE DE LORRAINE
Lieu d'exercice des fonctions :	Vandoeuvre-les-Nancy Vandoeuvre-les-Nancy 54500
Section1 :	65 - Biologie cellulaire
Section2 :	68 - Biologie des organismes
Composante/UFR :	Faculté des Sciences et Technologies
Laboratoire 1 :	UMR7039(200112440X)-Centre de Recherche en Auto...
Quotité du support :	Temps plein
Etat du support :	Vacant
Date d'ouverture des candidatures :	18/02/2026
Date de clôture des candidatures :	18/03/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	17/02/2026

Contacts et adresses correspondance :

Contact pédagogique et scientifique :	stephanie.grandemange@univ-lorraine.fr
Contact administratif:	MONSIEUR KEVIN MARTIN
N° de téléphone:	-
	-
N° de fax:	-
E-mail:	dmgrh-recruter-contact@univ-lorraine.fr
Dossier à déposer sur l'application :	https://campagne-rh.univ-lorraine.fr/connect

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	Biologie cellulaire - biologie animale
Job profile :	Biological sciences
Champs de recherche EURAXESS :	Biological sciences -
Mots-clés:	biologie animale ; biologie cellulaire ; cancérologie ; histologie ; thérapie

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E ATTACHÉ-E TEMPORAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](https://www.univ-lorraine.fr/hr)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisée en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

CNU : 65/68

Quotité de travail : 100%

Profil (détail discipline) : Biologie cellulaire/Biologie Animale
2026

Date de prise de fonction : 1^{er} septembre ou 1^{er} octobre

Numéro de poste : 63MCF0809

Composante de formation :

Ville d'affectation : Vandoeuvre les Nancy

Unité de recherche : CRAN UMR 7039 CNRS/Université de Lorraine

Ville d'affectation : Vandoeuvre les Nancy

Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais si possible)

The person recruited will work on the identification of new anti-cancer therapeutic strategies and she will be responsible for teaching general biology, animal biology and cell biology at the Bachelor and Master level.

Profil enseignement :

La personne recrutée exercera sa mission d'enseignement avec l'équipe pédagogique du département Neurosciences et Biologie Animale. Elle aura la charge d'enseignements de biologie générale, animale et de biologie cellulaire au niveau Licence et Master (cf description ci-dessous). Une expérience d'enseignement préalable serait souhaitée.

Composante /UFR : Collégium Sciences et Technologies – Département Neuro et Biologie Animale – Faculté des Sciences et Technologies

Mots-clés enseignement : L1 SV : TP/TD Histo-physiologie (observation de lames histologiques ; illustration de l'organisation des différents tissus en lien avec leur fonction). L2, L3 SV TP/TD - biologie cellulaire : prolifération, différenciation cellulaire et morts cellulaires ... TD/TP L1-L3 SV : Biologie Animale (organisation des organismes...)

Equipe pédagogique : Faculté des Sciences et Technologies - Département Neurosciences Biologie Animale

Contact : La personne à joindre pour le poste est Mme Stéphanie Grandemange (stephanie.grandemange@univ-lorraine.fr), PU au sein du département NBA, qui aura à charge la gestion de la personne recrutée.

www.univ-lorraine.fr



Profil recherche / descriptif projet :

La personne recrutée s'intégrera dans les thématiques de recherche développées au sein du département BioSiS et plus particulièrement le projet BLOT. Les recherches visent à mettre en évidence de nouvelles stratégies thérapeutiques anticancéreuses, la découverte de nouveaux marqueurs moléculaires prédictifs ou pronostics et l'utilisation des biopsies liquides à des fins diagnostiques et/ou thérapeutiques. Une expérience dans le domaine de la biologie cellulaire et moléculaire appliquée au cancer est souhaitée.

Nom du laboratoire : UMR 7039 CRAN CNRS/Université de Lorraine,

Le poste est situé dans une **zone à régime restrictif**

URL Labo : <http://www.cran.univ-lorraine.fr/>

Mots-clés recherche : cancer, cancérogenèse, progression tumorale, thérapie anticancéreuse, oncogènes, résistance, marqueurs moléculaires

Contact : stephanie.grandemange@univ-lorraine.fr

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra-ont intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs :** en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondées sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail :** L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien :** Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité-Diversité-Inclusion :** L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle :** L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels: plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

www.univ-lorraine.fr

