

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2026
N° appel à candidatures :	66PR0165
Publication :	18/02/2026
Etablissement :	UNIVERSITE DE LORRAINE
Lieu d'exercice des fonctions :	Vandoeuvre-les-Nancy Vandoeuvre-les-Nancy 54500
Section1 :	66 - Physiologie
Composante/UFR :	Faculté des Sciences et Technologies
Laboratoire 1 :	UMR_A1136(200117307M)-Interactions Arbres/Micro...
Quotité du support :	Temps plein
Etat du support :	Vacant
Date d'ouverture des candidatures :	18/02/2026
Date de clôture des candidatures :	18/03/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	17/02/2026

Contacts et adresses correspondance :

Contact pédagogique et scientifique :	mireille.cabane@univ-lorraine.fr melanie.morel@univ-lorraine.fr
Contact administratif:	MONSIEUR KEVIN MARTIN
N° de téléphone:	-
N° de fax:	-
E-mail:	dmgrh-recruter-contact@univ-lorraine.fr
Dossier à déposer sur l'application :	https://campagne-rh.univ-lorraine.fr/connect

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	Physiologie végétale et microbienne
Job profile :	Biological sciences
Champs de recherche EURAXESS :	Biological sciences -
Mots-clés:	biologie cellulaire ; physiologie végétale

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E ATTACHÉ-E TEMPORAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](https://www.univ-lorraine.fr/hr-excellence)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisée en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682 m€ de budget

CNU : 66

Quotité de travail : 100%

Profil (détail discipline) : Physiologie végétale et microbienne

Date de prise de fonction : septembre 2025

Numéro de poste : ATER 66PR0165

Composante de formation : FST

Ville d'affectation : Vandoeuvre-lès-Nancy

Unité de recherche : UMR IAM Interactions Arbres Microorganismes

Ville d'affectation : Vandoeuvre-lès-Nancy

Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais si possible)

Contract teacher-researcher in plant and microbial physiology

Profil enseignement :

Le candidat sélectionné devra assurer des enseignements majoritairement au sein du département BVGM (Biologie végétale, génétique et Microbiologie) et en particulier en biologie végétale et microbiologie. Des compétences en biologie cellulaire et physiologie microbienne et végétale sont requises. Le candidat pourra également intervenir dans de nouveaux enseignements de méthodologie et projets expérimentaux.

Composante /UFR : Collégium Sciences et Technologies – FST – Département Biologie Végétale – Génétique et Microbiologie

Mots clés enseignement : Biologie cellulaire et physiologie végétale et microbienne, mycologie

Equipe pédagogique : Département BVGM (Biologie végétale, génétique et Microbiologie)

www.univ-lorraine.fr



URL Département:

Lieu(x) d'exercice: Faculté des Sciences et Technologies

Contact pédagogique : Mireille Cabané (mireille.cabane@univ-lorraine.fr)

Profil recherche / descriptif projet :

L'équipe d'accueil a pour objectif global de comprendre comment les organismes photosynthétiques et les champignons font face et s'adaptent aux contraintes environnementales en se concentrant sur l'homéostasie redox et la signalisation. L'équipe étudie les relations structure-fonction de plusieurs familles de protéines clés impliquées dans le contrôle des modifications post-traductionnelles, dans la maturation des protéines fer-soufre, dans la réponse au stress et le trafic de métabolites spécialisés, dans la défense des arbres face aux attaques biotiques. Le candidat s'intégrera dans un des projets de recherche de l'équipe. Des informations plus détaillées sur ces projets et les scientifiques impliqués sont disponibles sur le site (https://mycor.iam.inrae.fr/IAM/?page_id=17).

Laboratoire de recherche et UMR : UMR IAM Interactions Arbres Microorganismes, Equipe Réponses au stress et régulation redox

Mots clés recherche : Adaptation, stress, redox, signal, protéines

URL Labo : https://mycor.iam.inrae.fr/IAM/?page_id=2000

Lieu(x) d'exercice : Vandœuvre-lès-Nancy

Contact scientifique Mélanie Morel-Rouhier (melanie.morel@univ-lorraine.fr)

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs :** en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondées sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail :** L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien :** Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Égalité-Diversité-Inclusion :** L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle :** L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

www.univ-lorraine.fr

