

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2026
N° appel à candidatures :	74MCF0713
Publication :	18/02/2026
Etablissement :	UNIVERSITE DE LORRAINE
Lieu d'exercice des fonctions :	Metz Metz 57000
Section1 :	74 - Sciences et techniques des activités physiques et sportives
Composante/UFR :	UFR SCIFA-Metz
Laboratoire 1 :	201822753H(201822753H)-Laboratoire Lorrain de P...
Quotité du support :	Temps plein
Etat du support :	Vacant
Date d'ouverture des candidatures :	18/02/2026
Date de clôture des candidatures :	18/03/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	17/02/2026

Contacts et adresses correspondance :

Contact pédagogique et scientifique :	maxime.mastagli@univ-lorraine.fr jean-philippe.hainaut@univ-lorraine.fr
Contact administratif:	MONSIEUR KEVIN MARTIN
N° de téléphone:	-
N° de fax:	-
E-mail:	dmgrh-recrutater-contact@univ-lorraine.fr
Dossier à déposer sur l'application :	https://campagne-rh.univ-lorraine.fr/connect

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	STAPS - psychologie
Job profile :	Psychologie
Champs de recherche EURAXESS :	Psychology - Psychological sciences
Mots-clés:	STAPS ; cognition ; motricité ; neuro-psychophysiologie ; psychologie

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E ATTACHÉ-E TEMPORAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisée en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682 m€ de budget

CNU / discipline : 74

Quotité de travail : 100%

Profil : STAPS, psychologie, APA-S

Date de prise de fonction : 01/09/2026

Numéro de poste : 74MCF0713

Composante de formation : UFR SciFA – Dpt STAPS

Localisation géographique : Metz

Unité de recherche : 2LPN

Localisation géographique : Metz

Le profil recherché

Job profile : The person recruited will be required to teach on STAPS formations. The candidate must develop his/her research in the Emotion Cognition Action axis of psychology and neurosciences lab of Lorraine.

Profil enseignement :

La personne recrutée sera rattachée au département STAPS de l'UFR SciFA. Elle enseignera principalement en L1, L2, L3 Education et Motricité, L3 Activité Physique Adaptée - Santé et sera éventuellement amenée à intervenir en Lpro GDOSSL et dans le Master Activité Physique Adaptée - Santé.

Plus précisément, des compétences sont attendues en :

- En psychologie et/ou psychologie sociales / sciences sociales appliquées aux APS
- Et/ou méthodologie de l'intervention en APA-S et handisport

Enfin, il est attendu du candidat une implication active dans la vie du département (suivi de stage, promotion de la filière, projets pédagogiques divers, animation scientifique).

Composante /UFR : UFR SciFA

Mots clés enseignement : STAPS, neurophysiologie, psychologie

Equipe pédagogique : Dpt STAPS

URL Département : <http://scifa.univ-lorraine.fr/>

Lieu(x) d'exercice : Metz

Contact pédagogique : maxime.mastagli@univ-lorraine.fr ; Tel : 03.72.74.90.24

Profil recherche / descriptif projet :

Le candidat devra développer ses recherches dans l'axe Emotion Cognition Action du Laboratoire Lorrain de Psychologie et Neurosciences de la dynamique des comportements (2LPN). Des compétences en psychologie et/ou neurosciences seront attendues.

Laboratoire recherche : 2LPN

Mots clés recherche : Emotion, Cognition, Motricité, Traitement de l'information

URL Labo : <http://2lpn.univ-lorraine.fr/>

Lieu(x) d'exercice : Metz

Contact scientifique : jean-philippe.hainaut@univ-lorraine.fr ; Tel : 03 72 74 89 96

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra-ont intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.



VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs :** en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail :** L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien :** Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité – Diversité – Inclusion :** L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité – diversité – inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle :** L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.