

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2026
N° appel à candidatures :	11MCF1152
Publication :	18/02/2026
Etablissement :	UNIVERSITE DE LORRAINE
Lieu d'exercice des fonctions :	Epinal-Nancy Epinal-Nancy 88-54
Section1 :	11 - Etudes anglophones
Composante/UFR :	IUT Hubert Curien - Epinal
Laboratoire 1 :	UMR7118(200112505T)-Analyse et Traitement Infor...
Quotité du support :	Temps plein
Etat du support :	Susceptible d'être vacant
Date d'ouverture des candidatures :	18/02/2026
Date de clôture des candidatures :	18/03/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	17/02/2026

Contacts et adresses correspondance :

Contact pédagogique et scientifique :	amine.kabab@univ-lorraine.fr anissa.hamza-jamann@univ-lorraine.fr carmenne.kalyaniwala@univ-lorraine.fr
Contact administratif:	MONSIEUR KEVIN MARTIN
N° de téléphone:	- -
N° de fax:	-
E-mail:	dmgrh-recrutater-contact@univ-lorraine.fr
Dossier à déposer sur l'application :	https://campagne-rh.univ-lorraine.fr/connect

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	Etudes anglophones
Job profile :	Anglo saxon studies
Champs de recherche EURAXESS :	Anglo Saxon studies - Cultural studies
Mots-clés:	anglais des affaires

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E ATTACHÉ-E TEMPORAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisée en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

CNU : 11^{ème} section

Quotité de travail : 100%

Profil (détail discipline) : études anglophones

Date de prise de fonction : 01/09/2026

Numéro de poste : 11MCF1152

Composante de formation : IUT Épinal Hubert Curien

Ville d'affectation : Épinal

Unité de recherche : ATILF

Ville d'affectation : Nancy

Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais si possible)

The candidate will teach English to IUT students and will be actively involved in research at the ATILF.

Profil enseignement :

La personne recrutée sera amenée à prendre en charge des enseignements de langue anglaise de spécialité commerciale en BUT Techniques de commercialisation en 1^{ère}, 2^{ème} et 3^{ème} année (3 parcours : Marketing digital, e-business et entrepreneuriat ; Business international : achat et vente ; Développement et management de la relation client) en utilisant tous types de supports et de documents (transdisciplinaires et si possible authentiques) relevant du domaine de la gestion, de l'économie, du marketing et du commerce. Tout en appréhendant la dimension interculturelle, elle est capable d'aborder la présentation de l'entreprise et de son activité, la correspondance commerciale (emails, lettres), la demande d'emploi (CV, lettre de motivation, entretien d'embauche), l'animation de réunion et/ ou prise de parole en public, la gestion de projet

L'appétence pour les pratiques pédagogiques innovantes est essentielle en particulier l'Approche Par Compétences dans les formations du département.

En termes d'encadrement, la personne recrutée sera associée aux suivis des stages et des apprentis, aux suivis d'une SAé projet. Membre de l'équipe pédagogique permanente, elle participera aux réunions et conseils de département.

www.univ-lorraine.fr



Connaissances et compétences : Maîtrise de l'anglais commercial - Connaissance de l'entreprise - Compétences dans les approches pédagogiques innovantes

Mots-clés enseignement : Anglais commercial et professionnel - Entreprise - Innovation pédagogique - Approche par Compétences

Composante /UFR : IUT Épinal Hubert Curien

Mots clés enseignement :

Equipe pédagogique : 6 enseignants-chercheurs, 1 enseignant associé, 8 enseignants du second degré et une soixante d'intervenants extérieur

URL Département : département Techniques de Commercialisation

Lieu(x) d'exercice: Épinal

Contact pédagogique : amine.kabab@univ-lorraine.fr

Profil recherche / descriptif projet :

Il/elle sera rattaché(e) à l'axe Didactique des langues et sociolinguistique de l'ATILF et inscrira ses recherches dans un ou plusieurs groupes de recherche de l'axe. Dans une dimension transversale, de nombreux thèmes de recherches de l'axe sont ainsi susceptibles de permettre à l'ATER retenu(e) de s'intégrer. Certains projets en cours portent, par exemple, sur les dispositifs innovants, les technologies, les corpus, l'apprentissage autodirigé (et les CRL), les pratiques informelles d'apprentissage.

Laboratoire de recherche et UMR : ATILF (UMR 7118)

Mots clés recherche : didactique des langues ; didactique de l'anglais ; apprentissage et technologie ; apprentissage informel ; corpus ; autonomie et autonomisation

URL Labo : www.atilf.fr

Lieu(x) d'exercice : Nancy

Contact scientifique : anissa.hamza-jamann@univ-lorraine.fr ou carmenne.kalyaniwala@univ-lorraine.fr

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs :** en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondées sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail :** L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute) ; elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien :** Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Égalité-Diversité-Inclusion :** L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle :** L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à toutes les personnes : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

www.univ-lorraine.fr

