

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2026
N° appel à candidatures :	ATER0357
Publication :	18/02/2026
Etablissement :	UNIVERSITE DE LORRAINE
Lieu d'exercice des fonctions :	Nancy-Vandoeuvre-les-Nancy Nancy-Vandoeuvre-les-Nancy 54
Section1 :	27 - Informatique
Composante/UFR :	Ecole des Mines
Laboratoire 1 :	UMR7503(198912571S)-Laboratoire lorrain de rech...
Quotité du support :	Temps plein
Etat du support :	Vacant
Date d'ouverture des candidatures :	18/02/2026
Date de clôture des candidatures :	18/03/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	17/02/2026

Contacts et adresses correspondance :

Contact pédagogique et scientifique :	xavier.goaoc@univ-lorraine.fr
Contact administratif:	MONSIEUR KEVIN MARTIN
N° de téléphone:	-
	-
N° de fax:	-
E-mail:	dmgrh-recruter-contact@univ-lorraine.fr
Dossier à déposer sur l'application :	https://campagne-rh.univ-lorraine.fr/connect

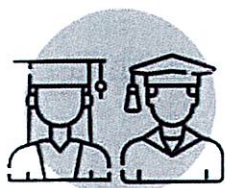
Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	Informatique
Job profile :	Informatics
Champs de recherche EURAXESS :	Informatics - Computer science
Mots-clés:	apprentissage automatique ; bases de données ; informatique théorique ou fondamentale ; programmation

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E ATTACHÉ-E TEMPORAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research (HRS4R), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisée en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnes

+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnes
d'enseignement et de recherche60 laboratoires et
43 composantes
de formation

Pres de 682 M€ de budget

CNU : 27

Quotité de travail : 100 %

Profil (détail de discipline) : Informatique

Date de prise de fonction : 1^{er} septembre 2026

Numéro de poste : 0357

Composante de formation : Mines Nancy

Ville d'affectation : Mines Nancy

Unité de recherche : LORIA

Ville d'affectation : LORIA – Vandoeuvre-Les-Nancy

Le profil recherché

Computer science and engineering.

Profil enseignement :

La personne recrutée interviendra dans les cours dispensés par le *département informatique* de Mines Nancy (<http://www.depinfo Nancy.net>), à la fois en tronc commun informatique de 1^{ère} année (programmation Python, algorithmes et complexité) et en spécialité informatique de 2^{ème} année (génie logiciel, bases de données, compilation, systèmes embarqués, apprentissage automatique, etc.), et devra pouvoir prendre en charge l'encadrement de projets.

Composante /UFR : Mines Nancy – département Informatique

Mots clés enseignement : programmation, informatique théorique, génie logiciel, bases de données, compilation, systèmes embarqués, apprentissage automatique

Equipe pédagogique :

URL Département:

Lieu(x) d'exercice: Mines Nancy

Contact pédagogique : Xavier GOAOC, responsable du département informatique, xavier.goaoc@univ-lorraine.fr,
tel : 03 72 74 49 62

Profil recherche / descriptif projet :

La personne recrutée effectuera sa recherche au sein du Laboratoire Lorrain de Recherche en Informatique et ses Applications (LORIA). Une insertion thématique dans l'une des équipes du laboratoire est requise, voir <http://www.loria.fr/fr/la-recherche/les-equipes/>.

Laboratoire recherche : LORIA

Mots clés recherche : Les mots clés correspondent aux intitulés des départements du LORIA :

(1) Algorithmique, calcul, image et géométrie, (2) Méthodes formelles, (3) Réseaux, système et services, (4) Traitement automatique des langues et des connaissances, (5) Systèmes complexes et intelligence artificielle et robotique.

URL Labo : www.loria.fr

Lieu(x) d'exercice : Vandœuvre-Lès-Nancy

Contact scientifique:

Vous contacterez les responsables d'équipes du LORIA dans lesquelles vous envisagez une insertion thématique.

Signature du (de la) directeur (trice) de la composante

François BOUSSEAU

Directeur de

l'Ecole des Mines de Nancy

Signature du directeur du laboratoire LORIA,

Le Directeur du LORIA

Yannick TOUSSAINT

MINES nancy
ARTEM

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra-ont intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Document communiqué en vertu de la loi n° 78-17 du 6 janvier 1978 relative à l'accès à l'information.

- **Nos engagements, adoptés en 2016**, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos actions pour le travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, restauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Égalité-Diversité-Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Nos activités et nos infrastructures** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à toutes les personnes : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventiennée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

www.univ-lorraine.fr