

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2026
N° appel à candidatures :	06ATER0735
Publication :	18/02/2026
Etablissement :	UNIVERSITE DE LORRAINE
Lieu d'exercice des fonctions :	Nancy Nancy 54000
Section1 :	6 - Sciences de gestion et du management
Composante/UFR :	IUT Nancy-Charlemagne
Laboratoire 1 :	UR3942(200515200E)-CENTRE EUROPÉEN DE RECHERCHE...
Quotité du support :	Temps plein
Etat du support :	Vacant
Date d'ouverture des candidatures :	18/02/2026
Date de clôture des candidatures :	18/03/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	17/02/2026

Contacts et adresses correspondance :

Contact pédagogique et scientifique :	jennifer.louis@univ-lorraine.fr anne.stevenot@univ-lorraine.fr
Contact administratif:	MONSIEUR KEVIN MARTIN
N° de téléphone:	-
	-
N° de fax:	-
E-mail:	dmgrh-recrutater-contact@univ-lorraine.fr
Dossier à déposer sur l'application :	https://campagne-rh.univ-lorraine.fr/connect

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	Management studies
Job profile :	Marketing & management studies
Champs de recherche EURAXESS :	Management studies - Economics
Mots-clés:	finance ; marketing ; organisation ; sciences de gestion

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E ATTACHÉ-E TEMPORAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](https://www.hrs4r.fr)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisée en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

CNU / discipline : 06

Quotité de travail : 100%

Profil : Sciences de gestion et du management (Management, Stratégie d'entreprise, Gestion des ressources humaines, Marketing)

Date de prise de fonction : 01/09/2026

Numéro de poste : 06 ATER 0735

Composante de formation : IUT Nancy Charlemagne

Localisation géographique : 2 ter
Boulevard Charlemagne 54000 Nancy

Unité de recherche : CEREFIGE

Localisation géographique : 23-25 Rue
Baron Louis 54000 Nancy

Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais si possible)

Profil enseignement :

Le ou la candidat.e intégrera le Département GEA de l'IUT Nancy-Charlemagne, composé de 30 enseignant.e.s, dont 12 enseignant.e.s-chercheur.e.s (MCF, MCF HDR et PR). Les besoins en termes d'enseignement se situent en sciences de gestion et du management. Le ou la candidat.e assurera des enseignements de cours magistraux et de travaux dirigés. Ces cours sont destinés à des étudiant.e.s de BUT 1, BUT 2 et BUT 3 (Bachelor Universitaire de Technologie). Concernant les cours magistraux, il est à noter que des travaux dirigés y sont généralement associés.

Il est souhaitable que le.la candidat.e ait une expérience d'enseignement, ainsi qu'une capacité à intervenir devant un

www.univ-lorraine.fr



effectif important (environ 120 à 160 étudiants en amphithéâtre) et à travailler à la coordination du cours magistral et des travaux dirigés avec d'autres enseignant.e.s du département.

La personne recrutée pourra assurer notamment des enseignements en :

- Management
- Ressources humaines.
- Stratégie d'entreprise
- Sociologie
- Marketing

L'ATER participera à des tâches d'encadrement de SAE (situations d'apprentissages et d'évaluations) et de stages. Il ou elle participera à la vie pédagogique du département : réunions pédagogiques, commissions de délibération, conseils de département...

La personne disposera d'un bureau et du matériel nécessaire à l'exercice de son travail. Elle bénéficiera d'un soutien ponctuel à des activités de recherche au même titre que les autres enseignants-chercheurs de l'IUT (déplacement pour un colloque par exemple). Le ou la candidat.e pourra envisager de développer des innovations pédagogiques grâce au CharlyLab (ou FabLab) de l'IUT.

Composante /UFR : IUT Nancy-Charlemagne - Département GEA

Mots clés enseignement : Gestion des ressources humaines – Management – Stratégie d'entreprise – Marketing

Equipe pédagogique : 2 PR, 8 MCF, 10 enseignants détachés du secondaire, 3 PAST, 2 ATER, 3 contractuels et 2 BIATSS

URLDépartement: <https://iut-charlemagne.univ-lorraine.fr/gea/but-gea/>

Lieu(x) d'exercice: Nancy

NomDirecteurDépartement: Jennifer Ramone-Louis

Email Directeur Département: jennifer.louis@univ-lorraine.fr

Profil recherche / descriptif projet :

Le candidat recruté développera ses travaux et activités de recherche au sein de l'une des quatre équipes thématiques du CEREFIGE (Centre Européen de Recherche en Économie Financière et Gestion des Entreprises, UR 3942), le laboratoire de recherche en Sciences de Gestion de l'Université de Lorraine : équipe Organisation et Ressources Humaines ; équipe Innovations et Dynamiques Entrepreneuriales ; équipe Marketing ; équipe Finance-Comptabilité-Contrôle.

Ses travaux s'inscriront de préférence dans l'un des 6 axes Scientifiques Prioritaires du laboratoire.

Laboratoire recherche : CEREFIGE

Mots clés recherche : UR3942

URL Labo : (<https://cerefige.univ-lorraine.fr>)

Lieu(x) d'exercice : 23-25 rue Baron Louis 54000 Nancy

NomDirecteurLabo: Pr Anne STEVENOT

EmailDirecteurLabo: anne.stevenot@univ-lorraine.fr

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra-ont intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE

www.univ-lorraine.fr





universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondées sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité-Diversité-Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

www.univ-lorraine.fr

