

**Appel à candidatures :**

|                                     |                                                    |
|-------------------------------------|----------------------------------------------------|
| Année de campagne :                 | 2026                                               |
| N° appel à candidatures :           | 62MCF0100                                          |
| Publication :                       | 18/02/2026                                         |
| Etablissement :                     | UNIVERSITE DE LORRAINE                             |
| Lieu d'exercice des fonctions :     | Nancy<br>Nancy<br>54000                            |
| Section1 :                          | 62 - Energétique, génie des procédés               |
| Composante/UFR :                    | ENSEM                                              |
| Laboratoire 1 :                     | UMR7563(197612609P)-Laboratoire Energies & Méca... |
| Quotité du support :                | Temps plein                                        |
| Etat du support :                   | Vacant                                             |
| Date d'ouverture des candidatures : | 18/02/2026                                         |
| Date de clôture des candidatures :  | 18/03/2026, 16:00 heures (heure de Paris)          |
| Date de dernière mise à jour :      | 17/02/2026                                         |

**Contacts et adresses correspondance :**

|                                       |                                                                                                         |
|---------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Contact pédagogique et scientifique : | alexandre.labergue@univ-lorraine.fr<br>michel.gradeck@univ-lorraine.fr olivier.lottin@univ-lorraine.fr  |
| Contact administratif:                | MONSIEUR KEVIN MARTIN                                                                                   |
| N° de téléphone:                      | -                                                                                                       |
| N° de fax:                            | -                                                                                                       |
| E-mail:                               | dmgrh-recrutater-contact@univ-lorraine.fr                                                               |
| Dossier à déposer sur l'application : | <a href="https://campagne-rh.univ-lorraine.fr/connect">https://campagne-rh.univ-lorraine.fr/connect</a> |

**Spécifications générales de cet appel à candidatures :**

|                                |                                                 |
|--------------------------------|-------------------------------------------------|
| Profil appel à candidatures :  | Mécanique-énergétique-procédés                  |
| Job profile :                  | Process engineering                             |
| Champs de recherche EURAXESS : | Engineering -                                   |
| Mots-clés:                     | thermodynamique ; transfert thermique turbulent |

## L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

### UN-E ATTACHÉ-E TEMPORAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research (HRS4R), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (l-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants  
et chercheurs ou personnels  
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et  
43 composantes  
de formation



Près de 682m€ de budget

CNU / discipline : 62

Quotité de travail : temps plein, 100%

Profil : Mécanique/Energétique/Procédés

Date de prise de fonction : 01/09/2026

Numéro de poste : 62MCF0100

Composante de formation : ENSEM

Localisation géographique : Campus Brabois

Unité de recherche : LEMTA

Localisation géographique : Campus Brabois

### Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais si possible)

Teaching will be conducted at the school engineering of ENSEM in fluid mechanics and heat transfers courses. The research will be carried out within a team of the LEMTA on the fields of energy and transfers.

#### Profil enseignement :

La personne recrutée intégrera le Département de Mécanique de l'ENSEM de l'Ecole Nationale Supérieure d'Electricité et de Mécanique de l'Université de Lorraine. En particulier, elle participera aux enseignements des disciplines fondamentales en mécanique des fluides, thermodynamique et de transferts thermiques mais également aux enseignements de spécialité comme la conversion et le stockage de l'énergie mécanique. Elle interviendra auprès des première et seconde année de l'école comme chargé de TD mais également comme encadrant de TP expérimentaux et/ou numériques selon sa spécialité. Un investissement est également attendu dans l'encadrement de projets étudiants.

Composante /UFR : ENSEM

Mots clés enseignement : mécanique des fluides, transferts thermiques et thermodynamique

[www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)



Equipe pédagogique : Département Mécanique

URL Département :

Lieu(x) d'exercice : ENSEM – Brabois

Contact pédagogique : Alexandre Labergue, Responsable Département Mécanique, [alexandre.labergue@univ-lorraine.fr](mailto:alexandre.labergue@univ-lorraine.fr),

**Profil recherche / descriptif projet :**

La personne recrutée s'intégrera, en fonction de sa spécialité, dans une équipe du LEMTA au sein d'un des groupes de recherche « Energie et transferts », « Vecteurs Energétiques » « Milieux Fluides & Rhéophysique » et « IRM pour l'ingénierie ». Elle travaillera sur des applications pour l'énergie via des approches multi-physiques.

Laboratoire recherche : Laboratoire Energie Mécanique Théorique et Appliquée (LEMTA UMR 7563)

Mots clés recherche :

URL Labo : 7563

Lieu(x) d'exercice : LEMTA – Brabois

Contact scientifique :

Michel Gradeck, Directeur adjoint du LEMTA, [michel.gradeck@univ-lorraine.fr](mailto:michel.gradeck@univ-lorraine.fr)

Olivier Lottin, Directeur du LEMTA, [olivier.lottin@univ-lorraine.fr](mailto:olivier.lottin@univ-lorraine.fr)

*Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.*

## VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs :** en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail :** L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute) ; elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien :** Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité-Diversité-Inclusion :** L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle :** L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

Jean-François PETIN  
Directeur de l'Ecole Nationale  
Supérieure d'Electricité et de Mécanique

[www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)