

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2026
N° appel à candidatures :	27PR0938
Publication :	18/02/2026
Etablissement :	UNIVERSITE DE LORRAINE
Lieu d'exercice des fonctions :	Vandoeuvre-les-Nancy - Villers-lès-Nancy Vandoeuvre-les-Nancy - Villers-lès-Nancy 54
Section1 :	27 - Informatique
Composante/UFR :	Télécom-Nancy
Laboratoire 1 :	UMR7503(198912571S)-Laboratoire lorrain de rech...
Quotité du support :	Temps plein
Etat du support :	Vacant
Date d'ouverture des candidatures :	18/02/2026
Date de clôture des candidatures :	18/03/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	17/02/2026

Contacts et adresses correspondance :

Contact pédagogique et scientifique :	gerald.oster@univ-lorraine.fr suzanne.collin@univ-lorraine.fr
Contact administratif:	MONSIEUR KEVIN MARTIN
N° de téléphone:	-
	-
N° de fax:	-
E-mail:	dmgrh-recruter-contact@univ-lorraine.fr
Dossier à déposer sur l'application :	https://campagne-rh.univ-lorraine.fr/connect

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	Informatique
Job profile :	Informatics
Champs de recherche EURAXESS :	Informatics - Computer science
Mots-clés:	apprentissage automatique ; génie logiciel ; programmation ; réseaux ; système

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E ATTACHÉ-E TEMPORAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research (HRS4R), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisée en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



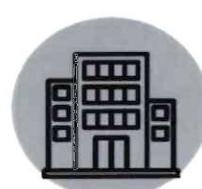
52000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

CNU / discipline : 27

Quotité de travail : 100%

Profil : Informatique

Date de prise de fonction : 1/9/2026

Numéro de poste : 27PR0938

Composante de formation : Télécom Nancy

Localisation géographique : Villers-lès-Nancy

Unité de recherche : LORIA, UMR 7503

Localisation géographique : Vandœuvre-lès-Nancy

Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais si possible)

Profil enseignement :

La personne recrutée effectuera son service d'enseignement au sein de Télécom Nancy, école d'ingénieurs généraliste en informatique et sciences du numérique, à la fois en tronc commun en informatique de 1ère année et 2ème année (algorithmique et complexité, programmation impérative et orientée objets, structures de données, bases de données, réseau, système assembleur, compilation, etc.), et dans des enseignements d'approfondissements de 2ème voire 3ème année (Ingénierie du Logiciel, Intelligence Artificielle et Masses de Données, Internet Systems and Security, Systèmes et Logiciels Embarqués, Systèmes d'Information d'Entreprise).

En fonction des enseignements, la personne recrutée sera amenée à enseigner des cours magistraux, des travaux dirigés, des travaux pratiques ou encadrer des projets élèves.

Composante /UFR : Télécom Télécom Nancy

Mots clés enseignement : programmation, génie logiciel, bases de données, compilation, systèmes et réseaux, apprentissage automatique

Équipe pédagogique :

URL Département : <https://telecomnancy.univ-lorraine.fr>

Lieu(x) d'exercice : Télécom Nancy, Villers-lès-Nancy

Contact pédagogique : Gérald Oster, Directeur adjoint de Télécom Nancy, gerald.oster@telecomnancy.eu

Suzanne Collin, Directrice des études de Télécom Nancy, suzanne.collin@telecomnancy.eu

Profil recherche / descriptif projet :

Le LORIA, Laboratoire lorrain de Recherche en Informatique et ses Applications est une Unité Mixte de Recherche (UMR 7503), commune à plusieurs établissements : le CNRS et l'Université de Lorraine et partenaires avec CentraleSupélec et Inria. Les travaux scientifiques sont menés au sein de 28 équipes, dont 15 sont communes avec Inria, structurées en 5 départements. Elles représentent un total de plus de 450 personnes. Le LORIA héberge plusieurs plateformes de recherche : le Créativ'Lab, le Laboratoire de Haute Sécurité (LHS), et une plateforme science des données pour la santé. Sept axes transverses complètent la structuration du laboratoire : Santé, Sécurité, IA & Tal, E-Éducation, Energie, CPS-Robotique, Usine du futur. La recherche au LORIA s'inscrit dans une recherche théorique en informatique qui se poursuit naturellement jusqu'aux applications en développant des logiciels ou systèmes. Le LORIA accueille des chercheurs de plus de cinquante nationalités, et a obtenu dix ERC, quatre IUF, trois médailles du CNRS.

Une insertion thématique dans l'une des équipes du laboratoire est requise, voir <https://www.loria.fr/fr/la-recherche/les-equipes/>.

Laboratoire recherche : LORIA – UMR 7503

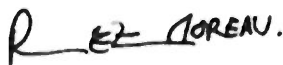
Mots clés recherche : Intelligence artificielle, optimisation, traitement automatique des langues, gestion des connaissances, image, systèmes cyber-physiques, robotique, neurosciences, systèmes collaboratifs.

URL Labo : <https://www.loria.fr>

Lieu(x) d'exercice : LORIA, UMR 7503, Université de Lorraine, Vandœuvre-lès-Nancy

Contact scientifique : Vous devez contacter les responsables d'équipes dans lesquelles vous envisagez une insertion thématique

Signature du (de la) directeur (trice) de la composante,
Pierre-Etienne Moreau



Signature du directeur du laboratoire LORIA,
Yannick Toussaint



Le Directeur du LORIA

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra-ont intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- Nos engagements, nos valeurs : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- Nos conditions de travail : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute) ; elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- Un accompagnement au quotidien : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- Égalité-Diversité-Inclusion : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- Son attractivité et son offre culturelle : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventiennée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.