

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2026
N° appel à candidatures :	68MCF0274
Publication :	18/02/2026
Etablissement :	UNIVERSITE DE LORRAINE
Lieu d'exercice des fonctions :	Vandoeuvre-les-Nancy Vandoeuvre-les-Nancy 54500
Section1 :	68 - Biologie des organismes
Composante/UFR :	ENSAIA
Laboratoire 1 :	200515254N(200515254N)-Laboratoire Animal et Ag...
Quotité du support :	Temps plein
Etat du support :	Vacant
Date d'ouverture des candidatures :	18/02/2026
Date de clôture des candidatures :	18/03/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	17/02/2026

Contacts et adresses correspondance :

Contact pédagogique et scientifique :	claire.collas@univ-lorraine.fr agnes.fournier@univ-lorraine.fr
Contact administratif:	MONSIEUR KEVIN MARTIN
N° de téléphone:	-
N° de fax:	-
E-mail:	dmgrh-recruter-contact@univ-lorraine.fr
Dossier à déposer sur l'application :	https://campagne-rh.univ-lorraine.fr/connect

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	Transition agro-écologique des systèmes d'élevage
Job profile :	Biological sciences
Champs de recherche EURAXESS :	Biological sciences -
Mots-clés:	Ecosystèmes ; agronomie

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E ATTACHÉ-E TEMPORAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](https://www.univ-lorraine.fr/hr-excellence)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisée en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

CNU : 68

Quotité de travail : 100%

Profil (détail discipline) : « TRANSITION AGRO-ÉCOLOGIQUE DES SYSTÈMES D'ÉLEVAGE » Date de prise de fonction : 1^{er} sept 2026

Numéro de poste : 68MCF0274

Composante de formation : ENSAIA

Ville d'affectation : site de Brabois (ENSAIA), Vandœuvre-lès-nancy

Unité de recherche : L2A

Ville d'affectation : site de Brabois (ENSAIA), Vandœuvre-lès-nancy

Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais si possible)

Agro-ecological transition of livestock systems
Transfer of pollutant to animal products.
Animal physiology.

Profil enseignement :

Dans une perspective de demande sociétale et de résilience des territoires ruraux, l'ATER recruté(e) intégrera le service d'enseignement « Elevage et Territoire » et sera amené(e) à former les étudiants 1^{ère} et 2^{ème} année aux nouveaux enjeux de l'agriculture et de l'élevage, en particulier. Il(elle) s'impliquera pleinement dans les spécialisations de l'ENSAIA positionnées sur la durabilité des filières et des territoires. Sur le plan thématique les enseignements de l'ATER concerneront :

- Les nouveaux enjeux et le contexte des systèmes de production : relation Elevage Territoire, la gestion des risques liées aux pratiques de productions agricoles
- Les interactions entre filières de production et territoires

www.univ-lorraine.fr



- Le rôle des acteurs impliqués dans la gestion de l'espace des territoires

Il (elle) s'intégrera également dans les enseignement pluridisciplinaires (projets R&D, projet de biométrie, Analyse systémique)

Composante /UFR : ENSAIA

Mots clés enseignement : physiologie animale, élevage, territoire

Equipe pédagogique : service Elevage et Territoire

URL Département:

Lieu(x) d'exercice: site Brabois, ENSAIA, Vandoeuvre-lès-Nancy

Contact pédagogique :

Claire Collas : Claire.collas@univ-lorraine.fr

Profil recherche / descriptif projet :

Dans une perspective de Santé Globale (One Health) l'ATER recruté(e) sera intégré(e) au Laboratoire « Animal et Agroécosystèmes (L2A) et plus particulièrement dans l'équipe « Micropolluants et Résidus dans la Chaîne Alimentaire » dont l'axe de recherche principal concerne la sécurisation des systèmes d'élevage face au risque chimique, en étudiant le transfert des micropolluants, notamment les Produits Phytopharmaceutiques (PPP) et leurs Produits de Transformations (PT) ainsi que les Polluants Organiques Persistants (POP) de l'environnement vers les produits animaux.

La personne recrutée pourra notamment contribuer à :

- Caractériser l'exposition des animaux (aquatiques et terrestres) par les polluants et leurs produits de transformation.
- Etudier le transfert de polluants émergents (dont PFAS) et de leurs métabolites vers les produits animaux (aquatiques et terrestres)

La personne recrutée sera amenée à manipuler des bases de données et des modèles (types QSAR), dans l'objectif d'amender les travaux de modélisation de l'équipe, concernant le transfert de micropolluants de l'environnement vers les produits animaux. Elle pourra également participer à des projets expérimentaux.

Les animaux principalement concernés sont des animaux de rente, mais la démarche scientifique mise en œuvre par l'équipe pourra également être appliquée à la faune sauvage.

La personne devra présenter des compétences dans **un** ou **plusieurs** des domaines suivants : polluants organiques persistants /pesticides/ produits de transformation, bioaccessibilité et biodisponibilité des xénobiotiques, toxicocinétique des xénobiotiques, physiologie animale, approches de modélisation notamment QSAR, exposome in natura, évaluation des risques environnementaux.

Responsabilité collective

La personne recrutée participera à la vie collective du laboratoire, notamment en s'impliquant dans ses groupes de travail (groupes qualité...).

Mots clés recherche : polluants, produits de transformation, transfert, agroécosystèmes, évaluation du risque.

Sylvain MILLA

Contact scientifique

Agnès FOURNIER agnes.fournier@univ-lorraine.fr

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra-ont intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier des meilleures conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs :** en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondées sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail :** L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psycho-logue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien :** Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité–Diversité–Inclusion :** L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité–diversité–inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle :** L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à toutes ses personnes : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventiennée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

www.univ-lorraine.fr