

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2026
N° appel à candidatures :	63MCF0780
Publication :	18/02/2026
Etablissement :	UNIVERSITE DE LORRAINE
Lieu d'exercice des fonctions :	Yutz - Metz Yutz-Metz 57
Section1 :	63 - Génie électrique, électronique, photonique et systèmes
Composante/UFR :	IUT Thionville-Yutz
Laboratoire 1 :	199914409W(199914409W)-LABORATOIRE DE GÉNIE INF...
Quotité du support :	Temps plein
Etat du support :	Vacant
Date d'ouverture des candidatures :	18/02/2026
Date de clôture des candidatures :	18/03/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	17/02/2026

Contacts et adresses correspondance :

Contact pédagogique et scientifique :	alexandre.de-bernardinis@univ-lorraine.fr philippe.breuer@univ-lorraine.fr christophe.sauvey@univ-lorraine.fr
Contact administratif:	MONSIEUR KEVIN MARTIN
N° de téléphone:	- -
N° de fax:	-
E-mail:	dmgrh-recruter-contact@univ-lorraine.fr
Dossier à déposer sur l'application :	https://campagne-rh.univ-lorraine.fr/connect

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	Génie électrique-électronique
Job profile :	electrical & elctrinic engineering
Champs de recherche EURAXESS :	Electronic engineering - Engineering Electrical engineering - Engineering
Mots-clés:	optimisation ; électronique ; énergies renouvelables

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E ATTACHÉ-E TEMPORAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE

Présente surtout la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (l-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisée en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

CNU / discipline : 63

Quotité de travail : 100%

Profil : Génie électrique, électronique

Date de prise de fonction : 01/09/2026

Numéro de poste : 63MCF0780

Composante de formation : IUT Thionville-Yutz

Localisation géographique : Yutz

Unité de recherche : LGIPM

Localisation géographique : Metz - Technopôle

Le profil recherché

Enseignement en génie électrique, électronique, énergies renouvelables, et mathématiques pour le B.U.T. (Bachelor universitaire de technologie) Génie industriel et maintenance (GIM).

Job profile

Teaching in electrical engineering, electronic, renewable energies, and mathematics for the B.U.T (Bachelor university of technology) Industrial engineering and maintenance (GIM).

Profil enseignement:

Le/la candidat.e effectuera ses enseignements au sein du Département Génie industriel et maintenance (GIM) de l'IUT Thionville-Yutz. Il/elle dispensera un volume de 192h eqTD, Travaux dirigés(TD)/Travaux pratiques(TP), en 1ère, 2ème et 3ème année du B.U.T GIM sur les ressources en Génie Electrique / électronique / systèmes, sur les énergies renouvelables dans le cadre de l'adaptation locale du B.U.T GIM choisie sur les énergies décarbonées et renouvelables (éolien, solaire, pile à combustible, ...), ainsi que des enseignements en mathématiques, et mathématiques pour le Génie électrique (Développements limités, Transformées de Fourier, Laplace, Probabilités, équations différentielles, ...). Une formation à l'habilitation électrique est souhaitée (mais pas obligatoire). Le(la) candidat(e) s'impliquera également dans les SAé (Situations d'apprentissage et d'évaluation) qui sont des mini-projets spécifiques à la formation par l'acquisition de compétences et permettant aux étudiants de B.U.T GIM d'appréhender les futures situations professionnelles en entreprise. Il(elle) prendra également en charge l'encadrement pédagogique de stagiaires en 2ème et 3ème année et d'apprentis sur l'ensemble du B.U.T.

www.univ-lorraine.fr



Composante : IUT Thionville-Yutz

Mots clés enseignement : Electricité, électronique, énergies renouvelables, mathématiques

Equipe pédagogique : Département Génie industriel et maintenance

URL Département : <https://iut-thionville-yutz.univ-lorraine.fr/>

Lieu(x) d'exercice : YUTZ (57970)

Contact pédagogique : Alexandre DE BERNARDINIS, Professeur des universités, Chef du département GIM

alexandre.de-bernardinis@univ-lorraine.fr , Tél. : 03 72 74 97 71,

Philippe BREUER, Chef du département adjoint et Directeur des études, philippe.breuer@univ-lorraine.fr , Tél. : 03 72 74 97 72.

Profil recherche / descriptif projet :

Les activités de recherche de la personne recrutée se dérouleront au sein du LGIPM qui vise à apporter des solutions à des problèmes pluridisciplinaires posés par l'industrie du futur.

Il intégrera une des équipes du laboratoire et mènera des activités de recherche en modélisation et optimisation dans le domaine de la maintenance et la fiabilité des systèmes, de la logistique, de la gestion des flux dans les systèmes de production biens et de services. Ses recherches s'appuieront sur des modèles et des outils communs issus des mathématiques, de l'informatique et de l'automatique et plus particulièrement de la recherche opérationnelle et de l'IA.

Research profile / project description :

The research activities of the applicant will take place within the LGIPM, which aims to provide solutions to multidisciplinary issues set by the industry of the future.

He/she will join one of the laboratory teams, and will carry out research activities in modelling and optimization in the field of maintenance and reliability of systems, logistics, flow management in goods and services production systems. These research activities will be founded on common models and tools from mathematics, computer science and automation, and more particularly from operational research and AI.

--

Laboratoire recherche : LGIPM

Mots clés recherche : Modélisation, Optimisation combinatoire, Évaluation des performances, RO, IA

Research keywords: Modelling, Combinatorial optimization, Performance evaluation, OR, AI

URL Labo : <https://lgipm.univ-lorraine.fr>

Lieu(x) d'exercice : LGIPM – 3 rue Augustin Fresnel - METZ

Contact scientifique : Christophe SAUVEY / christophe.sauvey@univ-lorraine.fr

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra-ont intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.



VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs :** en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail :** L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute) ; elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien :** Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité-Diversité-Inclusion :** L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle :** L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

www.univ-lorraine.fr

