

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2026
N° appel à candidatures :	70ATER0797
Publication :	18/02/2026
Etablissement :	UNIVERSITE DE LORRAINE
Lieu d'exercice des fonctions :	Nancy
	Nancy
Section1 :	70 - Sciences de l'éducation et de la formation
Composante/UFR :	UFR SHS-Nancy
Laboratoire 1 :	UR2310(199713862K)-Laboratoire Interuniversitai...
Quotité du support :	Temps plein
Etat du support :	Vacant
Date d'ouverture des candidatures :	18/02/2026
Date de clôture des candidatures :	18/03/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	17/02/2026

Contacts et adresses correspondance :

Contact pédagogique et scientifique :	nathalie.lavielle-gutnik@univ-lorraine.fr guy.lapostolle@univ-lorraine.fr
Contact administratif:	MONSIEUR KEVIN MARTIN
N° de téléphone:	-
	-
N° de fax:	-
E-mail:	dmgrh-recrutater-contact@univ-lorraine.fr
Dossier à déposer sur l'application :	https://campagne-rh.univ-lorraine.fr/connect

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	Sciences de l'éducation et de la formation - sociologie de l'éducation et de la formation
Job profile :	Educational sciences
Champs de recherche EURAXESS :	Educational sciences -
Mots-clés:	apprentissage ; formation ; méthodologie ; sociologie de l'éducation ; éducation

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E ATTACHÉ-E TEMPORAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisée en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

CNU : 70° section

Quotité de travail : 100%

Profil (détail discipline) : Sciences de l'éducation et de la formation – Sociologie de l'éducation et de la formation

Date de prise de fonction : 1^{er} septembre 2026

Numéro de poste : 70ATER0797

Composante de formation : UFR SHS – Département SEF

Ville d'affectation : Nancy

Unité de recherche : Lisec UR 2310

Ville d'affectation : Nancy

Le profil recherché

Education and training courses; more specifically, quantitative and qualitative research methodologies, and as appropriate sociology of education and training

Profil enseignement :

Deux principales missions constituent le poste.

Mission 1 : enseignement

Contributions aux enseignements en Licence générale (L1, L2 et L3) et en Master (M1) Sciences de l'Éducation et de la Formation (SEF).

Enseignements orientés sur deux principaux axes :

- Méthodologie et pratique de la recherche en éducation et formation : méthodologies quantitatives et qualitatives ;
- Sociologie de l'éducation et de la formation ; et plus spécifiquement des thématiques parmi les suivantes : socialisation, rapport au savoir, inégalités scolaires, sociales et genrées, difficultés scolaires, famille et école, diversité & équité.

Mission 2 : ingénierie de formation et coordination

Participation à la vie pédagogique, organisationnelle et administrative des équipes de formation des diplômés ci-dessus nommés ainsi que du département SEF.

Composante /UFR : UFR SHS – Département SEF

www.univ-lorraine.fr



Mots clés enseignement : méthodologie quantitative et qualitative de recherche, sociologie de l'éducation et de la formation

Equipe pédagogique : Département SEF

URL Département : <https://shs-nancy.univ-lorraine.fr/sciences-de-leducation/>

Lieu(x) d'exercice: Nancy

Contact pédagogique : Nathalie Lavielle-Gutnik – nathalie.lavielle-gutnik@univ-lorraine.fr

Profil recherche / descriptif projet :

Le LISEC se singularise dans le champ de la recherche en Sciences de l'Éducation et de la Formation, en Sciences de l'Information et de la communication par les travaux qu'il mène sur les espaces et dispositifs d'éducation et de formation. Les recherches développées s'attachent à étudier les conditions susceptibles d'améliorer la qualité des apprentissages dans les différentes institutions de formation initiale et continue.

La personne recrutée participera aux travaux de l'équipe de recherche « Apprentissages, pratiques d'enseignement et d'éducation » - AP2E

Laboratoire de recherche : Lisec UR 2310

Mots clés recherche : éducation, formation, apprentissage, développement

URL Laboratoire : <https://www.lisec-recherche.eu/>

Lieu(x) d'exercice : Nancy

Contact scientifique : Guy Lapostolle – guy.lapostolle@univ-lorraine.fr

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra-ont intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs :** en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail :** L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien :** Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Égalité–Diversité–Inclusion :** L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité–diversité–inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle :** L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à toutes les personnes : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

www.univ-lorraine.fr

