

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2026
N° appel à candidatures :	71ATER0752
Publication :	18/02/2026
Etablissement :	UNIVERSITE DE LORRAINE
Lieu d'exercice des fonctions :	Nancy-Metz Nancy-Metz 57-54
Section1 :	71 - Sciences de l'information et de la communication
Composante/UFR :	IUT Nancy-Charlemagne
Laboratoire 1 :	200114752K(200114752K)-CENTRE DE RECHERCHE SUR ...
Quotité du support :	Temps plein
Etat du support :	Vacant
Date d'ouverture des candidatures :	18/02/2026
Date de clôture des candidatures :	18/03/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	17/02/2026

Contacts et adresses correspondance :

Contact pédagogique et scientifique :	violaine.appel@univ-lorraine.fr angeliki.monnier@univ-lorraine.fr
Contact administratif:	MONSIEUR KEVIN MARTIN
N° de téléphone:	-
N° de fax:	-
E-mail:	dmgrh-recrutater-contact@univ-lorraine.fr
Dossier à déposer sur l'application :	https://campagne-rh.univ-lorraine.fr/connect

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	Théorie de l'information et de la communication
Job profile :	Information science
Champs de recherche EURAXESS :	Information science -
Mots-clés:	communication ; communication des organisations ; information ; sémiologie

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E ATTACHÉ-E TEMPORAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisée en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

CNU : Sciences de l'Information et de la Communication (71^{ème} section CNU)

Quotité de travail : Quotité de travail : 100 %

Profil (détail discipline) : Théorie de l'information et de la communication

Date de prise de fonction : 1^{er} septembre 2026

Numéro de poste : 71ATER0752

Composante de formation : IUT Nancy-Charlemagne Ville d'affectation : 2 ter boulevard Charlemagne 54000 Nancy

Unité de recherche : Centre de recherche sur les médiations (Crem) Villes d'affectation : Nancy et Metz

Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais si possible)

Profil enseignement :

Composante /UFR : IUT Nancy-Charlemagne

Mots clés enseignement : Communication des organisations, sciences de l'information et de la communication, sémiologie, identité et marques

Enseignements de spécialités dans un ou plusieurs des 4 parcours du département Information-Communication (Communication des organisations, Information numérique dans les organisations, Métiers du livre et du patrimoine, Publicité), par exemple : sciences de l'information et de la communication, communication des organisations,

www.univ-lorraine.fr



communication des organisations culturelles, stratégie de communication, publicité, responsabilité sociétale des organisations, communication publique, sémiologie/culture graphique, médias, recherche bibliographique, gestion de projet, projet personnel et professionnel (PPP), méthodologie du mémoire.

Encadrement de situations d'apprentissage et d'évaluation (saé), de projets tutorés, de stages et d'alternances.

Equipe pédagogique : Département information-communication

URL Département: <https://iut-charlemagne.univ-lorraine.fr/infocom/>

Lieu(x) d'exercice: IUT Nancy- Charlemagne 2 ter boulevard Charlemagne 54000 Nancy

Contact pédagogique : violaine.appel@univ-lorraine.fr

Profil recherche / descriptif projet :

La personne recrutée exercera ses activités de recherche au sein du Crem - UR 3476 (Centre de recherche sur les médiations. Communication – Langue – Art – Culture), unité de recherche pluridisciplinaire menant un ensemble d'activités visant la production de connaissances, l'application de savoirs, la vulgarisation de la recherche, ainsi que la formation à la recherche.

Les chercheur-es du Crem interrogent les processus et formes de médiation qui cristallisent les mutations sociales, culturelles, artistiques et technologiques.

Le Crem regroupe plus de 200 personnes, dont 80 enseignant-es-chercheur-es titulaires, plus de 60 doctorant-es, environ 40 chercheur-es associé-es et 7 personnels d'appui.

Le Crem est structuré en six équipes, cristallisant des spécificités disciplinaires, ainsi que des problématiques, des méthodes et des objets spécifiques :

- Passages (culture, patrimoines, mémoires)
- Pixel (dispositifs numériques et usages, ludicisation, traces et données)
- Praximédia (journalisme, espace public, représentations)
- Praxis (communication institutionnelle, santé, science/société)
- Praxitèle (esthétique, arts plastiques, cinéma et audiovisuel)
- Praxitexte (langue, texte et discours)

Laboratoire de recherche et UMR : Centre de recherche sur les médiations (Crem)

Mots clés recherche : langue et culture, discours, textes, civilisation, médiations

URL Labo: <https://crem.univ-lorraine.fr/>

Lieu(x) d'exercice : Nancy et Metz

Contact scientifique angeliki.monnier@univ-lorraine.fr

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra-ont intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.



VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier des meilleures conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs :** en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail :** L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'un psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute) ; elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien :** Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité—Diversité—Inclusion :** L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité—diversité—inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle :** L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à toutes ses personnes : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventinée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

www.univ-lorraine.fr