

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2026
N° appel à candidatures :	27PR1407
Publication :	18/02/2026
Etablissement :	UNIVERSITE DE LORRAINE
Lieu d'exercice des fonctions :	Saint Dié des Vosges Saint Dié des Vosges 88107
Section1 :	27 - Informatique
Composante/UFR :	IUT Saint Dié des Vosges
Laboratoire 1 :	201320864B(201320864B)-LABORATOIRE DE CONCEPTIO...
Quotité du support :	Temps plein
Etat du support :	Susceptible d'être vacant
Date d'ouverture des candidatures :	18/02/2026
Date de clôture des candidatures :	18/03/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	17/02/2026

Contacts et adresses correspondance :

Contact pédagogique et scientifique :	boris.davin@univ-lorraine.fr maryam.siadat@univ-lorraine.fr
Contact administratif:	MONSIEUR KEVIN MARTIN
N° de téléphone:	-
N° de fax:	-
E-mail:	dmgrh-recrutater-contact@univ-lorraine.fr
Dossier à déposer sur l'application :	https://campagne-rh.univ-lorraine.fr/connect

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	Informatique
Job profile :	Informatics
Champs de recherche EURAXESS :	Informatics - Computer science
Mots-clés:	Systèmes d'exploitation ; analyse des données ; bases de données ; méthodes formelles ; programmation

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E ATTACHÉ-E TEMPORAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000
étudiants



+ de 7100
personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou
personnels
d'enseignement et de



60
laboratoires et
43



Près de 682m€ de
budget

CNU : 27

Quotité de travail : 100%

Profil (détail discipline) : Informatique – Bases de données

Date de prise de fonction : 01/09/2026

Numéro de poste : 27PR1407

Composante de formation : IUT de Saint-Dié

Ville d'affectation : Saint-Dié des Vosges

Unité de recherche : LCOMS - UR 7306

Ville d'affectation : Saint-Dié des Vosges

Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais si possible)

Computer science - Database management by respecting the regulations on privacy and personal data protection, by relying on solid mathematical foundations (e.g. logic and statistics), by considering the data models used in technological developments and by ensuring consistency and quality.

Profil enseignement :

Spécialité orientée bases de données : bases de données, visualisation des données, confidentialité des données (intégrité et confidentialité), fouille de données, optimiser le système de gestion de données de l'entreprise.

www.univ-



Modules à enseigner dans la compétence **Gérer des données de l'information** du BUT :

Visualiser des données. Optimiser les modèles de données de l'entreprise, Assurer la confidentialité des données (intégrité et sécurité), Organiser la restitution de données à travers la programmation et la visualisation, Manipuler des données hétérogènes, Capturer et stocker des ensembles volumineux et complexes de données hétérogènes, Préparer et extraire les données pour l'exploitation, Appliquer des méthodes d'exploration et d'exploitation des données (apprentissage, informatique décisionnelle ou fouille de données), Mettre en production et optimiser le système de gestion de données de l'entreprise.

Des interventions seront possibles en développement ou en programmation système.

Les ressources principales du PN informatique qui seront confiées en totalité ou en collaboration avec des collègues sont :

- R1.05 Introduction aux bases de données et SQL
- R2.06 Exploitation de bases de données
- R1.01 Initiation au développement

https://cache.media.enseignementsup-recherche.gouv.fr/file/SPE4-MESRI-17-6-2021/35/5/Annexe_17_INFO_BUT_annee_1_1411355.pdf

Composante /UFR : IUT de Saint-Dié

Mots clés enseignement : Base de données, programmation, système d'exploitation

Equipe pédagogique :

URL Département: <https://iutsd.univ-lorraine.fr/but-info/>

Lieu(x) d'exercice: Saint-Dié des Vosges

Contact pédagogique : Boris Davin - boris.davin@univ-lorraine.fr

Profil recherche / descriptif projet :

Le LCOMS (Laboratoire de Conception, Optimisation et Modélisation des Systèmes) est un laboratoire multidisciplinaire de l'Université de Lorraine. Il couvre des compétences en Informatique, Automatique, Électronique et Neurosciences et est organisé en deux axes (HESA et 2S2D).

La personne recrutée devra développer ses activités de recherche au sein de l'axe 2S2D (Systèmes, Sciences des Données et Décision).

L'ATER sera intégré à l'équipe de recherche du laboratoire LCOMS sur l'antenne de Saint-Dié-des-Vosges et contribuera aux activités de recherche en robotique mobile autonome, avec un accent particulier sur la perception et la fusion de données multi-capteurs (LiDAR, caméras RGB-D, IMU).

Les thématiques de recherche incluent : perception 2D/3D, raisonnement spatial pour la navigation autonome, fusion de données capteurs pour la compréhension de scènes dynamiques, et planification de trajectoires robustes.

Des compétences en apprentissage automatique (deep learning, transformers, approche neuro-symbolique) appliquées à la robotique seraient particulièrement appréciées. L'ATER participera aux projets en cours impliquant le robot quadrupède Unitree Go2 et pourra collaborer avec les membres de l'équipe.

Laboratoire de recherche et UMR : LCOMS - UR 7306

Mots clés recherche : Robotique intelligente, Intelligence Artificielle, Apprentissage automatique, Analyse des données, Visualisation de l'information, Vision artificielle, planification de tâches en robotique, Industrie du Futur.

URL Labo : <https://www.lcoms.univ-lorraine.fr/>

Lieu(x) d'exercice : Saint-Dié des Vosges

Contact scientifique : Maryam Siadat - maryam.siadat@univ-lorraine.fr

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.

www.univ-



VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidar
ité

responsabil
ité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier des conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs :** en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail :** L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psycho-logue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute) ; elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien :** Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité–Diversité–Inclusion :** L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité–diversité–inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle :** L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

www.univ-