

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2026
N° appel à candidatures :	61MCF0074
Publication :	18/02/2026
Etablissement :	UNIVERSITE DE LORRAINE
Lieu d'exercice des fonctions :	Metz Metz 57000
Section1 :	61 - Génie informatique, automatique et traitement du signal
Composante/UFR :	ENIM
Laboratoire 1 :	201019116P(201019116P)-LABORATOIRE CONCEPTION F...
Quotité du support :	Temps plein
Etat du support :	Vacant
Date d'ouverture des candidatures :	18/02/2026
Date de clôture des candidatures :	18/03/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	17/02/2026

Contacts et adresses correspondance :

Contact pédagogique et scientifique :	thierry.duba@univ-lorraine.fr sophie.hennequin@univ-lorraine.fr sophie.hennequin @univ-lorraine.fr daniel.roy@univ-lorraine.fr
Contact administratif:	MONSIEUR KEVIN MARTIN
N° de téléphone:	- -
N° de fax:	-
E-mail:	dmgrh-recrutater-contact@univ-lorraine.fr
Dossier à déposer sur l'application :	https://campagne-rh.univ-lorraine.fr/connect

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	Génie industriel et ingénierie des systèmes de production
Job profile :	Industrial engineering
Champs de recherche EURAXESS :	Industrial engineering - Engineering
Mots-clés:	génie industriel ; ingénierie système ; procédé

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UNE ATTACHÉ-E TEMPORAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

CNU : 61

Quotité de travail : 100%

Profil (détail discipline) : Génie industriel et ingénierie des systèmes de production

Date de prise de fonction : 1^{er} septembre 2026

Numéro de poste : 61MCF0074

Composante de formation : Ecole Nationale d'Ingénieurs de Metz (ENIM)

Ville d'affectation : METZ

Unité de recherche : Laboratoire de Conception Fabrication Commande (LCFC, E.A. 4495)

Ville d'affectation : METZ

Le profil recherché

Job profile: Industrial engineering and production systems engineering

Profil enseignement :

L'Ecole Nationale d'Ingénieurs de Metz est une école d'ingénieurs post-bac qui forme en 5 ans des ingénieurs généralistes.

Mission :

Le(la) candidat(e) recruté(e) devra, en collaboration avec l'équipe enseignante permanente, assurer des travaux dirigés et travaux pratiques avec un fort accent sur la mise en pratique dans l'un des domaines suivants :

- Organisation et management des systèmes industriels
- Organisation industrielle
- Qualité, sécurité et fiabilité
- Gestion de projet et ingénierie des systèmes

Il (elle) devra également participer aux activités associées suivantes :

- Participer aux commissions pédagogiques avec remise de notes et appréciations
- Encadrer des projets tutorés ou projets industriels
- Participer à l'évolution des contenus pédagogiques et à l'innovation pédagogique (apprentissage par projet, études de cas réels, pédagogie numérique)
- Mettre en œuvre les différentes manipulations à réaliser dans le cadre de travaux pratiques avec utilisation d'outils professionnels (logiciels de simulation, d'optimisation, ERP, outils collaboratifs).

Public visé : Étudiants ingénieurs (cycle préparatoire et cycle ingénieur)

L'occupation de ce poste nécessitera :

- de bonnes connaissances en génie industriel
- une connaissance des écoles d'ingénieurs et de leurs spécificités
- la connaissance générale de la réglementation en matière d'hygiène et sécurité,
- Compétences pédagogiques attendues : capacité à enseigner à un public d'élèves ingénieurs, en articulant théorie et applications industrielles, capacité à encadrer et évaluer des étudiants (rapports, soutenances, projets) et sensibilité aux enjeux industriels contemporains (industrie 5.0, transition numérique et durable)

Composante/UFR : Ecole Nationale d'Ingénieurs de Metz

Mots clés enseignement : génie industriel ; ingénierie des systèmes de production ; management opérationnel ; lean management et amélioration continue

URL : <https://enim.univ-lorraine.fr/>

Lieu(x) d'exercice : Metz – ENIM

Contact pédagogique : Thierry Duba, Responsable de parcours thierry.duba@univ-lorraine.fr; Sophie Hennequin Directrice des Etudes sophie.hennequin@univ-lorraine.fr

Profil recherche / descriptif projet :

Le Laboratoire de Conception Fabrication Commande (LCFC, E.A. 4495) est composé d'environ 25 enseignants chercheurs permanents et comporte environ 25 doctorants.

Le laboratoire est composé de trois axes : (i) Conception intégrée, (ii) Fabrication avancée, (iii) Commande et robotique. Le LCFC concentre ses travaux sur les systèmes de production et les technologies associées, avec une forte intégration des dimensions humaines, organisationnelles et technologiques. Concernant les procédés de fabrication et les technologies innovantes, le LCFC développe et améliore des procédés de fabrication à haute valeur ajoutée, incluant par exemple des procédés avancés de forge et de métallurgie. Le LCFC développe également des activités dans le domaine de la conception de

www.univ-lorraine.fr



systèmes intelligents avec la conception de modules de robot ou/et de systèmes robotisés pour améliorer la performance des systèmes de production.

Le/la candidat(e) recruté(e) interviendra dans les activités de recherche liées plus particulièrement à l'axe Conception en lien étroit avec les enjeux industriels actuels : performance globale, maîtrise des risques, prise en compte du facteur humain et reconfigurabilité des systèmes de production. Il(elle) pourra développer en fonction de ses compétences des projets en lien avec l'axe Fabrication avancée.

Thématiques de recherche privilégiées

1. Conception et pilotage des systèmes de production. Les activités de recherche pourront porter sur : la conception de systèmes de production intégrant les risques (sécurité, fiabilité, robustesse des installations), l'intégration du facteur humain et de l'ergonomie dès les phases amont de conception (postes de travail, interactions homme-machine, charge physique et cognitive), et/ou la reconfigurabilité et la flexibilité des systèmes industriels, en réponse à la variabilité des produits, des volumes et des contraintes organisationnelles.

2. Procédés de fabrication et industrialisation. Le/la candidat(e) pourra développer également des travaux en lien avec les procédés de fabrication, en particulier l'optimisation des procédés en lien avec les contraintes industrielles (qualité des produits, productivité, durabilité) et/ou les interactions procédés – moyens de production – opérateurs.

Laboratoire recherche : LCFC - Laboratoire de Conception Fabrication Commande E.A. 4495

Mots clés recherche : conception de systèmes de production, procédés de fabrication innovants, industrie 5.0

URL Labo : <https://lcfc.ensam.eu>

Lieu(x) d'exercice : METZ, 57070 METZ

Contact scientifique : Sophie Hennequin sophie.hennequin@univ-lorraine.fr ; Daniel ROY daniel.roy@univ-lorraine.fr

Tél. : 03 72 74 87 14 ou 03 72 74 86 81



Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra-ont intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs :** en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail :** L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute) ; elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien :** Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité – Diversité - Inclusion :** L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité – diversité - inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle :** L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

www.univ-lorraine.fr

