

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2026
N° appel à candidatures :	ATER0356
Publication :	18/02/2026
Etablissement :	UNIVERSITE DE LORRAINE
Lieu d'exercice des fonctions :	NANCY NANCY 54000
Section1 :	33 - Chimie des matériaux
Section2 :	28 - Milieux denses et matériaux
Section3 :	60 - Mécanique, génie mécanique, génie civil
Composante/UFR :	ECOLE DES MINES
Laboratoire 1 :	UMR7198(200918462H)-Institut Jean Lamour
Quotité du support :	Temps plein
Etat du support :	Vacant
Date d'ouverture des candidatures :	18/02/2026
Date de clôture des candidatures :	18/03/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	17/02/2026

Contacts et adresses correspondance :

Contact pédagogique et scientifique :	yves.meshaka@univ-lorraine.fr jean-francois.pierson@univ-lorraine.fr francois.montaigne@univ-lorraine.fr
Contact administratif:	MONSIEUR KEVIN MARTIN
N° de téléphone:	- -
N° de fax:	-
E-mail:	dmgrh-recrutater-contact@univ-lorraine.fr
Dossier à déposer sur l'application :	https://campagne-rh.univ-lorraine.fr/connect

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	Biomatériaux, Polymères, Physico-chimie des Surfaces
Job profile :	Engineering - Materials engineering
Champs de recherche EURAXESS :	Materials engineering - Engineering
Mots-clés:	Sciences des matériaux ; microstructure ; surfaces

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E ATTACHÉ-E TEMPORAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisée en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

CNU : 33/28/60

Quotité de travail : 100 %

Profil (détail discipline) : Biomatériaux, Polymères, Physico-chimie des Surfaces

Date de prise de fonction : 1^{er} septembre 2026

Numéro de poste : 06-0356

Composante de formation : Mines Nancy

Ville d'affectation : Nancy

Unité de recherche : Institut Jean-Lamour

Ville d'affectation : Nancy

Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais si possible) The person recruited will participate in the FICM training of Mines Nancy in particular within the materials department and will join a research team at the Institut Jean Lamour (CNRS & Université de Lorraine)

Profil enseignement :

La personne recrutée interviendra au sein du Département Matériaux de l'Ecole des Mines de Nancy.

Il ou elle interviendra dans la formation d'Ingénieur Civil des Mines de Nancy en TD en Physique Statistique en 1A, Arrangement atomique en 2A et en TP en Materials for Engineering en 3A. Il ou elle assurera également des TD dans la formation d'Ingénieur de Spécialité Génie Industrielle et matériaux en 1A en Cristallographie, Métallurgie Physique et Diagramme de Phases, en 2A en Thermochimie et Alliages non ferreux et en 3A en Choix des Matériaux.

La personne recrutée devra également dans la vie du département : encadrement de projets, de stages et réunion de réflexions pédagogiques par exemple.

Composante /UFR : Mines Nancy – Collégium INP

Mots clés enseignement : Sciences des Matériaux

www.univ-lorraine.fr



Lieu(x) d'exercice: Mines Nancy

Contact pédagogique : Yves MESHAKA, Responsable du Département Matériaux Ecole des Mines de Nancy, courriel : yves.meshaka@univ-lorraine.fr, Tél : 03 72 74 48 25

Profil recherche / descriptif projet :

La personne recrutée effectuera sa recherche dans une équipe de l'Institut Jean Lamour (UMR 7198 CNRS – Université de Lorraine).

Mots clés recherche : Matériaux, Surfaces, Microstructure

URL Labo :

Lieu(x) d'exercice : IJL

Contact scientifique:

Jean François PIERSON, Directeur adjoint de l'IJL, jean-francois.pierson@univ-lorraine.fr

François MONTAIGNE, Directeur de l'IJL, francois.montaigne@univ-lorraine.fr

Signature du (de la) directeur (trice) de la composante



Signature du (de la) directeur (trice) de laboratoire



François MONTAIGNE
Institut Jean Lamour
UMR 7198
Directeur

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs :** en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondées sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail :** L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien :** Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Égalité-Diversité-Inclusion :** L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle :** L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

www.univ-lorraine.fr

