

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2026
N° appel à candidatures :	63MCF0238
Publication :	18/02/2026
Etablissement :	UNIVERSITE DE LORRAINE
Lieu d'exercice des fonctions :	Vandoeuvre-les-Nancy Vandoeuvre-les-Nancy 54500
Section1 :	63 - Génie électrique, électronique, photonique et systèmes
Composante/UFR :	ENSEM
Laboratoire 1 :	UMR7563(197612609P)-Laboratoire Energies & Méca...
Quotité du support :	Temps plein
Etat du support :	Vacant
Date d'ouverture des candidatures :	18/02/2026
Date de clôture des candidatures :	18/03/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	17/02/2026

Contacts et adresses correspondance :

Contact pédagogique et scientifique :	stephane.dufour@univ-lorraine.fr serge.pierfederici@univ-lorraine.fr
Contact administratif:	MONSIEUR KEVIN MARTIN
N° de téléphone:	-
N° de fax:	-
E-mail:	dmgrh-recruter-contact@univ-lorraine.fr
Dossier à déposer sur l'application :	https://campagne-rh.univ-lorraine.fr/connect

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	Génie électrique
Job profile :	Electrical engineering
Champs de recherche EURAXESS :	Electrical engineering - Engineering
Mots-clés:	electronique de puissance ; gestion de l'énergie ; génie électrique

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E ATTACHÉ-E TEMPORAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000
étudiants



+ de 7100
personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou
personnels
d'enseignement et de



60
laboratoires et
43



Près de 682 m€ de
budget

CNU : 63

Quotité de travail : 100%

Profil (détail discipline) : Génie Electrique

Date de prise de fonction : 01/09/2026

Numéro de poste : 63MCF0238

Composante de formation : ENSEM

Ville d'affectation : Vandœuvre-lès-Nancy

Unité de recherche : LEMTA

Ville d'affectation : Vandœuvre-lès-Nancy

Le profil recherché

The applicant should join the Electrical Engineering section of ENSEM and teach in lectures of power electronics and electrical machines. The research part will be done in LEMTA lab in the field of microgrids and power electronics.

Profil enseignement :

La personne recrutée devra intervenir dans les modules d'enseignement en tronc commun ENSEM et dans les blocs de spécialité à l'ENSEM. Elle interviendra dans les enseignements de tronc commun d'électronique de puissance, de machines électriques (modélisation, commande), d'électricité générale. Selon ses compétences elle pourra intervenir dans les différents blocs de spécialité liés au Génie Electrique. Elle devra également s'investir dans les bureaux d'étude

www.univ-lorraine.fr



transverses 'Microréseaux pour la transition énergétique' et/ou dans le 'URBANLOOP'. Elle interviendra dans les nouveaux enseignements notamment les travaux pratiques liés à ces nouveaux outils pédagogiques. Elle devra montrer sa motivation pour participer activement à la vie du département Génie Electrique de l'ENSEM.

Composante /UFR : ENSEM

Mots clés enseignement : génie électrique – électronique de puissance – machines électriques

Equipe pédagogique : Génie électrique - ENSEM

URL Département: <https://ensem.univ-lorraine.fr/>

Lieu(x) d'exercice: ENSEM, 2 avenue de la forêt de Haye, 54500 Vandœuvre-lès-Nancy

Contact pédagogique : stephane.dufour@univ-lorraine.fr

Profil recherche / descriptif projet :

Le poste, pour sa partie recherche, est rattaché au LEMTA (UMR 7563). La personne recrutée devra intégrer l'équipe Gestion de l'Energie Electrique du LEMTA et posséder des compétences en électronique de puissance et/ou en gestion de l'énergie dans les systèmes électriques complexes. L'équipe GEE développe des activités de recherche autour des convertisseurs de puissance, de la gestion des flux d'énergie dans les microgrids - de clusters de microgrids ainsi que dans le domaine de la stabilité dynamique des réseaux et le diagnostic/pronostic des systèmes électriques. Selon ses compétences, la personne recrutée s'intéressera à la recherche de nouvelles structures de convertisseurs permettant une gestion optimisée des flux de puissance dans les systèmes électriques, aux algorithmes de gestion d'énergie dans les systèmes complexes, ou à la détection de défaut et le fonctionnement en mode dégradé dans les systèmes électriques.

Laboratoire de recherche et UMR : LEMTA (UMR 7563).

Mots clés recherche : microgrids, électronique de puissance, gestion des flux de puissance, gestion d'énergie

URL Labo: <https://lemta.univ-lorraine.fr/>

Lieu(x) d'exercice : LEMTA ENSEM, 2 avenue de la forêt de Haye, 54500 Vandœuvre-lès-Nancy

Contact scientifique : serge.pierfederici@univ-lorraine.fr

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra-ont intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier des conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs :** en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail :** L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail,

www.univ-lorraine.fr



mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute) ; elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.

- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité-Diversité-Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

Olivier LOTTIN
Directeur du LEMTA - UMR 7563
CNRS / UNIVERSITÉ DE LORRAINE

Jean-François PETIN
Directeur de l'École Nationale
Supérieure d'Électricité et de Mécanique