

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2026
N° appel à candidatures :	ATER0375
Publication :	18/02/2026
Etablissement :	UNIVERSITE DE LORRAINE
Lieu d'exercice des fonctions :	NANCY NANCY 54000
Section1 :	61 - Génie informatique, automatique et traitement du signal
Composante/UFR :	ENSGSI
Laboratoire 1 :	200315030D(200315030D)-EQUIPE DE RECHERCHE SUR ...
Quotité du support :	Temps plein
Etat du support :	Vacant
Date d'ouverture des candidatures :	18/02/2026
Date de clôture des candidatures :	18/03/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	17/02/2026

Contacts et adresses correspondance :

Contact pédagogique et scientifique :	veronique.falk@univ-lorraine.fr;eric.bonjour@univ-lorraine.fr mauricio.camargo@univ-lorraine.fr
Contact administratif:	MONSIEUR KEVIN MARTIN
N° de téléphone:	-
N° de fax:	-
E-mail:	dmgrh-recrutater-contact@univ-lorraine.fr
Dossier à déposer sur l'application :	https://campagne-rh.univ-lorraine.fr/connect

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	GENIE INDUSTRIEL
Job profile :	INDUSTRIAL ENGINEERING
Champs de recherche EURAXESS :	Industrial engineering - Engineering
Mots-clés:	génie industriel ; modélisation

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E ATTACHÉ-E TEMPORAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisée en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

CNU / discipline : 61 / Génie Industriel

Quotité de travail : 100

Profil : Génie Industriel

Date de prise de fonction : 01/09/2026

Numéro de poste : 0375

Composante de formation : ENSGSI

Localisation géographique : 8, rue Bastien Lepage NANCY

Unité de recherche : ERPI

Localisation géographique : 8, rue Bastien Lepage NANCY

Le profil recherché

Job profile

The teaching activities are part of the "Industrial Engineering" and "Innovation Engineering" thematic clusters. Teaching will take place in the form of seminars and practical work in modules relating essentially to project management and data analyst, agile methods, Stock management for the industrial Engineering part and Digital innovation and creativity session management for the Innovation Engineering part.

The research focuses on the design and implementation of Living Lab methodologies in the public sector.

Profil enseignement :

Les activités d'enseignement s'inscrivent dans les pôles thématiques "Génie industriel" et "Ingénierie de l'innovation". Les interventions auront lieu en TD et TP dans des modules se rapportant essentiellement à la gestion de projet et l'analyse de données, les méthodes agiles, la gestion des stocks pour la partie Génie industriel et l'innovation digitale et l'animation de session de créativité pour la partie Ingénierie de l'innovation. Les enseignements seront effectués dans le cycle préparatoire, le cycle ingénieur et les masters portés par l'école. En complément, et suivant ses compétences spécifiques, l'ATER pourra être amené à contribuer au tutorat de projets industriels.

www.univ-lorraine.fr



Composante /UFR : Ecole Nationale Supérieure en Génie des Systèmes et de l'Innovation
Mots clés enseignement : Génie industriel, gestion de projet, créativité, innovation digitale
Equipe pédagogique : Pôle Génie Industriel
URL Département : <https://ensgsi.univ-lorraine.fr/>
Lieu(x) d'exercice : ENSGSI

Contact pédagogique : Véronique Falk (Directrice Adjointe) veronique.falk@univ-lorraine.fr
Eric Bonjour (directeur des études) eric.bonjour@univ-lorraine.fr

Profil recherche / descriptif projet : Les activités de l'ATER recruté (e) devront s'intégrer dans les axes d'investigation du laboratoire ERPI concernant le développement de méthodologies Living lab appliquées au secteur public.

Laboratoire recherche : ERPI (EA N°3767 de l'Université de Lorraine)
Mots clés recherche : Pilotage des processus d'innovation, modélisation, Innovation digitale

URL Labo: <https://erpi.univ-lorraine.fr/>
Lieu(x) d'exercice : LF2L et ERPI (locaux de l'ENSGSI)
Contact scientifique : Mauricio Camargo (Directeur de l'ERPI) mauricio.camargo@univ-lorraine.fr

Signatures de Laure Morel, directeur ENSGSI et Mauricio Camargo, directeur ERPI.



Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra-ont intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier des conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs :** en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail :** L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien :** Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité-Diversité-Inclusion :** L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle :** L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

www.univ-lorraine.fr

