

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2026
N° appel à candidatures :	ATER0455
Publication :	18/02/2026
Etablissement :	UNIVERSITE DE LORRAINE
Lieu d'exercice des fonctions :	Vandoeuvre-les-Nancy Vandoeuvre-les-Nancy 54500
Section1 :	27 - Informatique
Composante/UFR :	ENSEM
Laboratoire 1 :	UMR7503(198912571S)-Laboratoire lorrain de rech...
Quotité du support :	Temps plein
Etat du support :	Vacant
Date d'ouverture des candidatures :	18/02/2026
Date de clôture des candidatures :	18/03/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	17/02/2026

Contacts et adresses correspondance :

Contact pédagogique et scientifique :	ye-qiong.song@univ-lorraine.fr yannick.toussaint@univ-lorraine.fr
Contact administratif:	MONSIEUR KEVIN MARTIN
N° de téléphone:	-
N° de fax:	-
E-mail:	dmgrh-recrutater-contact@univ-lorraine.fr
Dossier à déposer sur l'application :	https://campagne-rh.univ-lorraine.fr/connect

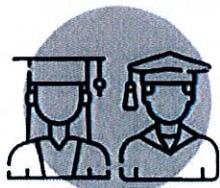
Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	Informatique
Job profile :	Informatics
Champs de recherche EURAXESS :	Informatics - Computer science
Mots-clés:	intelligence artificielle ; méthodes formelles ; réseaux ; sécurité ; traitement automatique des langues

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E ATTACHÉ-E TEMPORAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research (HRSAR), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisée en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

CNU / discipline : 27 / Informatique

Quotité de travail : 100%

Profil : Informatique

Date de prise de fonction : 01/09/2026

Numéro de poste : ATER0455

Composante de formation : ENSEM

Localisation géographique : Vandoeuvre-Lès-Nancy

Unité de recherche : LORIA

Localisation géographique : Vandoeuvre-Lès-Nancy

Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais si possible)

Teaching: Algorithmic and programming (Python, Java, C), Database, OS, network, embedded and distributed systems.

Research: computer science related topics with integration to one of the 27 research teams of LORIA (www.loria.fr).

Profil enseignement : Informatique

Composante /UFR : ENSEM

Mots clés enseignement :

Algorithmique, programmation (Python, Java, C), Structures de données, Bases de données, architecture des machines, systèmes d'exploitation, réseaux, systèmes distribués, systèmes embarqués.

Equipe pédagogique : Département SI (Sciences de l'information)

URL Département: cf. URL de l'ENSEM <https://ensem.univ-lorraine.fr/>

Lieu(x) d'exercice: Vandoeuvre-Lès-Nancy

Contact pédagogique : Ye-Qiong.Song@univ-lorraine.fr

Profil recherche / descriptif projet :

Les activités du LORIA couvrent un large spectre autour de l'informatique et ses applications. La personne recrutée s'intégrera dans une des équipes du LORIA (cf. www.loria.fr).

Laboratoire recherche : LORIA UMR7503

Mots clés recherche :

Algorithmique, calcul, image et géométrie ; Méthodes formelles ; Réseaux, systèmes et services ; Traitement automatique des langues et des connaissances ; Systèmes complexes, intelligence artificielle et robotique ; Cyberbiosanté, Sécurité informatique, Systèmes cyber-physiques.

URL Labo : www.loria.fr

Lieu(x) d'exercice : Vandoeuvre-Lès-Nancy

Contact scientifique :

Yannick.Toussaint@loria.fr

Le Directeur du LORIA

Yannick TOUSSAINT

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.

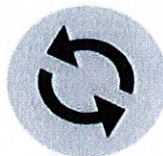
VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail.

- Nos engagements, nos valeurs : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- Nos conditions de travail : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute) ; elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- Un accompagnement au quotidien : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- Égalité-Diversité-Inclusion : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-Inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- Son attractivité et son offre culturelle : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

Jean-François PETIT
Directeur de l'Ecole Nationale
Supérieure d'Electricité et de Mécanique