

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2026
N° appel à candidatures :	ATER0380
Publication :	18/02/2026
Etablissement :	UNIVERSITE DE LORRAINE
Lieu d'exercice des fonctions :	NANCY NANCY 54000
Section1 :	60 - Mécanique, génie mécanique, génie civil
Section2 :	33 - Chimie des matériaux
Composante/UFR :	ENSGSI
Laboratoire 1 :	200315030D(200315030D)-EQUIPE DE RECHERCHE SUR ...
Quotité du support :	Temps plein
Etat du support :	Vacant
Date d'ouverture des candidatures :	18/02/2026
Date de clôture des candidatures :	18/03/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	17/02/2026

Contacts et adresses correspondance :

Contact pédagogique et scientifique :	dominique.daloz@univ-lorraine.fr; eric.bonjour@univ-lorraine.fr mauricio.camargo@univ-lorraine.fr
Contact administratif:	MONSIEUR KEVIN MARTIN
N° de téléphone:	-
N° de fax:	-
E-mail:	dmgrh-recrutater-contact@univ-lorraine.fr
Dossier à déposer sur l'application :	https://campagne-rh.univ-lorraine.fr/connect

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	Génie des systèmes industriels - Génie mécanique - Matériaux
Job profile :	ENGINEERING - MATERIALS ENGINEERING
Champs de recherche EURAXESS :	Materials engineering - Engineering
Mots-clés:	innovation ; matériaux ; modélisation ; mécanique

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E ATTACHÉ-E TEMPORAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisée en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

CNU / discipline : 60/33 Génie mécanique/matériaux

Quotité de travail : 100

Profil : Génie des systèmes industriels/Génie mécanique/Matériaux

Date de prise de fonction : 01/09/2026

Numéro de poste : 0380

Composante de formation : ENSGSI Localisation géographique : 8, rue Bastien Lepage NANCY

Unité de recherche : ERPI Localisation géographique : 8, rue Bastien Lepage NANCY

Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais si possible) :

The teaching activities are part of the "Materials Engineering" and "Mechanical and Energy Engineering" thematic clusters. Teaching will take place in the form of seminars and practical work in modules relating essentially to mechanics (material point mechanics, deformable solid mechanics), materials (structures, properties, material-process interactions) and mechanical engineering (mechanical design).

The research focuses on the characterization, shaping and reuse of recycled materials (particularly polymers), as part of an eco-design approach.

Profil enseignement : Les activités d'enseignement s'inscrivent dans les pôles thématiques "Génie des Matériaux" et "Génie mécanique et énergétique". Les interventions auront lieu en TD et TP dans des modules se rapportant essentiellement à la mécanique (Mécanique du point matériel, Mécanique du solide déformable), aux Matériaux (structures, propriétés, Interactions matériaux-procédés), au génie mécanique (conception mécanique). Les enseignements seront effectués dans le cycle préparatoire et le cycle ingénieur, soit les niveaux L1, L2 et L3.

En complément, et suivant ses compétences spécifiques, l'ATER pourra être amené à contribuer au tutorat de projets industriels.

Composante /UFR : Ecole Nationale Supérieure en Génie des Systèmes et de l'Innovation

Mots clés enseignement : Mécanique, Matériaux

Equipe pédagogique : pôle Génie des matériaux

URL Département: <https://ensgsi.univ-lorraine.fr/>

Lieu(x) d'exercice: ENSGSI

Contact pédagogique : Dominique Daloz (responsable pôle d'enseignement) dominique.daloz@univ-lorraine.fr

Eric Bonjour (directeur des études) eric.bonjour@univ-lorraine.fr

Profil recherche / descriptif projet : Les activités de l'ATER recruté (e) devront s'intégrer dans les axes d'investigation du laboratoire ERPI concernant les processus d'innovation, pour favoriser la caractérisation, la mise en forme et la réutilisation des matières recyclées (en particulier, les polymères), dans une approche d'écoconception.

Laboratoire recherche : ERPI (EA N°3767 de l'Université de Lorraine)

Mots clés recherche : pilotage des processus d'innovation, modélisation, transformation digitale

URL Labo: <https://erpi.univ-lorraine.fr/>

Lieu(x) d'exercice : LF2L et ERPI (locaux de l'ENSGSI)

Contact scientifique : Mauricio Camargo (Directeur de l'ERPI) mauricio.camargo@univ-lorraine.fr

Signatures de Laure Morel, directeur ENSGSI et Mauricio Camargo, directeur ERPI.



Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra-ont intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

- **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'un psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute) ; elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité–Diversité-Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité–diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, or