

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2026
N° appel à candidatures :	ATER1360
Publication :	18/02/2026
Etablissement :	UNIVERSITE DE LORRAINE
Lieu d'exercice des fonctions :	Vandoeuvre-les-Nancy Vandoeuvre-les-Nancy 54500
Section1 :	60 - Mécanique, génie mécanique, génie civil
Section2 :	31 - Chimie théorique, physique, analytique
Composante/UFR :	Polytech-Nancy
Laboratoire 1 :	UMR7564(199412610M)-Laboratoire de Chimie Physi...
Laboratoire 2 :	UMR7239(201119725X)-Laboratoire d'Etude des Mic...
Quotité du support :	Temps plein
Etat du support :	Vacant
Date d'ouverture des candidatures :	18/02/2026
Date de clôture des candidatures :	18/03/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	17/02/2026

Contacts et adresses correspondance :

Contact pédagogique et scientifique :	romain.coustel@univ-lorraine.fr frederic.thiebaud@univ-lorraine.fr christian.rubi@univ-lorraine.fr
Contact administratif:	MONSIEUR KEVIN MARTIN
N° de téléphone:	-
	-
N° de fax:	-
E-mail:	dmgrh-recrutater-contact@univ-lorraine.fr
Dossier à déposer sur l'application :	https://campagne-rh.univ-lorraine.fr/connect

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	Mécanique - chimie
Job profile :	Mechanical - chemical engineering
Champs de recherche EURAXESS :	Chemical engineering - Engineering Mechanical engineering - Engineering
Mots-clés:	chimie physique ; environnement ; matériaux ; mécanique ; mécaniques des structures

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E ATTACHÉ-E TEMPORAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (l-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

CNU / discipline : 60 / Mécanique, génie mécanique, génie civil
31 / Chimie théorique, physique, analytique

Quotité de travail : 100%

Profil : Mécanique / Chimie

Date de prise de fonction : 1^{er} septembre 2026

Numéro de poste : **ATER1360**

Composante de formation : Polytech Nancy

Ville d'affectation : 54500 Vandœuvre-lès-Nancy

Unité de recherche : LEM3 ou LCPME suivant profil du candidat

Ville d'affectation : 54500 Vandœuvre-lès-Nancy

Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais si possible)

Profil enseignement : Le candidat recruté dispensera des enseignements de CM, TD et TP dans les domaines de la résistance des matériaux, la thermodynamique, les techniques de caractérisation des matériaux et la chimie physique. Ces enseignements interviendront à Polytech Nancy, composante d'Université de Lorraine. Ces enseignements seront dispensés à des étudiants de niveau L1 à M2

Composante /UFR : Polytech Nancy

Mots clés enseignement : Mécanique, matériaux, thermodynamique, Chimie physique, environnement

Equipe pédagogique : Département EMME / PEIP – Polytech Nancy

URL Département: www.polytech-nancy.univ-lorraine.fr

Lieu(x) d'exercice: Campus Polytech Nancy

Contact pédagogique : romain.coustel@univ-lorraine.fr, frederic.thiebaud@univ-lorraine.fr, christian.ruby@univ-lorraine.fr,

www.univ-lorraine.fr



Signature directeur de composante

Profil recherche / descriptif projet : En fonction de son profil recherche, le candidat recruté interviendra, soit au LEM3 sur des thématiques liées à la mécanique des structures et des matériaux, : en particulier la caractérisation du comportement dynamique des alliages à mémoire de forme et l'optimisation de l'effet amortissant, soit au LCPME sur des thématiques liées à la chimie physique des matériaux : Chimie et spectrochimie des interfaces, spectrométrie Mössbauer, spectrochimie Raman et AFM, sorption et oxydoréduction aux interfaces oxydes/solution, physicochimie des biointerfaces.

Laboratoire recherche : LEM3 (Mécanique des matériaux) ou LCPME (Chimie physique, chimie des matériaux) suivant le profil recherche du candidat

Mots clés recherche : mécanique des structures et des matériaux, chimie et spectrochimie des matériaux

URL Labo : www.lem3.univ-lorraine.fr, ou www.lcpme.ul.cnrs.fr

Lieu(x) d'exercice : Campus Polytech Nancy

Contact scientifique : : LEM3 : frederic.thiebaud@univ-lorraine.fr

LCPME : christophe.gantzer@univ-lorraine.fr – romain.coustel@univ-lorraine.fr

Signature des directeurs (trices) de laboratoire



Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra-ont intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier des conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondées sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Égalité-Diversité-Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

www.univ-lorraine.fr

