

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2026
N° appel à candidatures :	ATER0415
Publication :	18/02/2026
Etablissement :	UNIVERSITE DE LORRAINE
Lieu d'exercice des fonctions :	Saint Dié des Vosges Saint Dié des Vosges 88107
Section1 :	60 - Mécanique, génie mécanique, génie civil
Composante/UFR :	Ecole des Mines - Saint Dié des Vosges
Laboratoire 1 :	UMR7239(201119725X)-Laboratoire d'Etude des Mic...
Quotité du support :	Temps plein
Etat du support :	Vacant
Date d'ouverture des candidatures :	18/02/2026
Date de clôture des candidatures :	18/03/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	17/02/2026

Contacts et adresses correspondance :

Contact pédagogique et scientifique :	francois.bilteryst@univ-lorraine.fr mohammed.nouari@univ-lorraine.fr
Contact administratif:	MONSIEUR KEVIN MARTIN
N° de téléphone:	-
N° de fax:	-
E-mail:	dmgrh-recrutater-contact@univ-lorraine.fr
Dossier à déposer sur l'application :	https://campagne-rh.univ-lorraine.fr/connect

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	Modélisation - conception - fabrication de produits dans les domaines de la mécanique ou de la plasturgie
Job profile :	Mechanical ebngineering
Champs de recherche EURAXESS :	Mechanical engineering - Engineering
Mots-clés:	Cinématique ; conception ; résistance des matériaux ; simulation numérique ; usinage

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E ATTACHÉ-E TEMPORAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research (HRS4R), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (l-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisée en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

CNU : 60

Quotité de travail : 100 %

Profil (discipline détaillée) : Modélisation, conception, fabrication de produits dans les domaines de la mécanique ou de la plasturgie

Date de prise de fonction : 1^{er} septembre 2026

Numéro de poste : 0415

Composante de formation : Mines Nancy

Ville d'affectation : Saint-Dié-des Vosges

Unité de recherche : LEM3

Ville d'affectation : Saint-Dié-des Vosges

Le profil recherché

Génie Mécanique et Procédés de Fabrication

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais si possible)

Développement de l'axe de recherche 'Expérimentation, Modélisation et Simulation Numérique des Procédés de Fabrication Avancés'. Effet des propriétés des matériaux, leurs microstructures et leurs évolutions au cours des procédés.

Development of research on experimental, modeling, and numerical simulation of advanced manufacturing- processes. Effect of material properties, their microstructures, and their evolution during processes.

Mots clés : usinage, fabrication additive, optimisation, expérimentation, simulation numérique

Keywords: machining, additive manufacturing, optimization, experimentation, numerical simulation

Profil enseignement :

Composante /UFR : Mines Nancy en poste à l'Institut Supérieur d'Ingénierie de la Conception à Saint-Dié-des-Vosges

www.univ-lorraine.fr



Formation d'ingénieur en génie mécanique et conception

Mechanical engineering and design

Mots clés enseignement : résistance des matériaux, cinématique et dynamique des systèmes mécaniques, éléments finis, procédés de mise en forme des matériaux métalliques et plastiques, conception et fabrication de produits, CAO (CATIA V5), modélisation numérique, fabrication additive

Keywords: strength of materials, kinematics and dynamics of mechanical systems, finite elements, metal and plastic forming processes, product design and manufacturing, CAD (CATIA V5), additive manufacturing

Equipe pédagogique : GIP-InSIC

URLDépartement: InSIC

Lieu(x) d'exercice: 27 Voie de l'innovation 8810 Saint dié des Vosges

Contact pédagogique : François BILTERYST – courriel : françois.bilteryst@insic.fr

Profil recherche / descriptif projet :

Laboratoire recherche : LEM3, équipe en poste à l'Institut Supérieur d'Ingénierie de la Conception à Saint-Dié-des-Vosges

Recherche en expérimentation, modélisation et simulation numérique des procédés de fabrication. Le candidat apportera sa contribution au volet expérimental concernant les procédés de mise en forme, notamment l'usinage et la fabrication additive :

(i)- instrumentation, acquisition et traitement des données mesurées, (ii)- utilisation des outils de traitement (optimisation, diagnostic, ...). Le(a) candidat(e) pourra également participer aux travaux de modélisation pour analyser finement (aux différentes échelles) les interactions fortes entre le matériau (microstructure), le produit (pièce) et le procédé de fabrication.

Research in experimental, modeling, and numerical simulation of manufacturing processes. The candidate will contribute to experimental work on forming processes, particularly machining and additive manufacturing:

(i)- instrumentation, acquisition, and processing of measured data, (ii)- use of processing tools (optimization, diagnostics, etc.). The candidate will also be able to take part in modeling work to analyze at different scales interactions between the material, (microstructure), the product (part) and the manufacturing process.

Mots clés recherche : modélisation numérique, optimisation, procédés de mise en forme, usinage des alliages métalliques et des matériaux composites, fabrication additive (prototypage et d'outillage rapides).

URL Labo : Laboratoire d'Etude des Microstructures et de Mécanique des Matériaux (LEM3, UMR CNRS 7239)

Lieu(x) d'exercice : InSIC, 27 Voie de l'innovation 8810 Saint dié des Vosges

Contact scientifique:—Mohammed NOUARI – Courriel : mohammed.nouari@mines-nancy.univ-lorraine.fr

Directeur Adjoint du LEM3 UMR CNRS 7239

Signature du (de la) directeur (trice) de la composante



Signature du (de la) directeur (trice) du laboratoire



www.univ-lorraine.fr

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra-ont intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondées sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'un psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité-Diversité-Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

www.univ-lorraine.fr



