

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2026
N° appel à candidatures :	33PR0096
Publication :	18/02/2026
Etablissement :	UNIVERSITE DE LORRAINE
Lieu d'exercice des fonctions :	Metz Metz 57000
Section1 :	60 - Mécanique, génie mécanique, génie civil
Composante/UFR :	UFR MIM-Metz
Laboratoire 1 :	UMR7239(201119725X)-Laboratoire d'Etude des Mic...
Quotité du support :	Temps plein
Etat du support :	Vacant
Date d'ouverture des candidatures :	18/02/2026
Date de clôture des candidatures :	18/03/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	17/02/2026

Contacts et adresses correspondance :

Contact pédagogique et scientifique :	fares.bennai@univ-lorraine.fr hamid.zahrouni@univ-lorraine.fr
Contact administratif:	MONSIEUR KEVIN MARTIN
N° de téléphone:	-
N° de fax:	-
E-mail:	dmgrh-recrutater-contact@univ-lorraine.fr
Dossier à déposer sur l'application :	https://campagne-rh.univ-lorraine.fr/connect

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	Génie civil
Job profile :	Civil engineering
Champs de recherche EURAXESS :	Civil engineering - Engineering
Mots-clés:	argiles ; génie civil ; géotechnique ; matériaux

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E ATTACHÉ-E TEMPORAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (l-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisée en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

CNU : 60

Quotité de travail : 100%

Profil (détail discipline) : Génie Civil

Date de prise de fonction : 01/09/2026

Numéro de poste : 33PR0096

Composante de formation : UFR MIM, département SPI
(UFR MIM - UFR Mathématiques, Informatique, Mécanique)

Localisation géographique : Metz

Unité de recherche : Laboratoire d'étude des microstructures
et de mécanique des matériaux (LEM3)

Ville d'affectation : Metz

Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais si possible)

The candidate will be involved in the Civil Engineering specialization of the educational programs within the Department of Engineering Sciences. Research activities will be conducted within the LEM3 laboratory and will focus on research themes related to the study of clayey soils.

Profil enseignement :

Le candidat interviendra dans le parcours PT COG du master mention Génie civil ainsi que dans la licence Sciences pour l'ingénieur de l'UFR MIM. Il/elle assurera des enseignements portant principalement sur la géotechnique, les matériaux de génie civil, le calcul des structures, découverte de l'entrepreneuriat et l'innovation en entreprise de GC. Le candidat pourra également être amené à intervenir dans des enseignements liés à la DAO/CAO.

Composante /UFR : UFR MIM

Mots clés enseignement : Génie Civil, Matériaux, Calcul de Structures, TP Essais Mécanique Béton, Géotechnique

www.univ-lorraine.fr



Equipe pédagogique : Département SPI (Sciences pour l'ingénieur)

URL Département : <https://mim.univ-lorraine.fr/>

Lieu(x) d'exercice : Metz

Contact pédagogique : Fares BENNAI - fares.bennai@univ-lorraine.fr

Profil recherche / descriptif projet :

Les activités de recherche de la personne recrutée se dérouleront au sein de l'axe 4 du département 2 du laboratoire LEM3. Le ou la candidat(e) devra développer ses travaux autour des milieux argileux, en particulier l'identification et la caractérisation des propriétés microscopiques des argiles, en lien avec leur comportement macroscopique.

Les recherches porteront notamment sur les phénomènes de retrait-gonflement et de fissuration des matériaux argileux. Une maîtrise des techniques d'observation et de caractérisation microstructurale (MEB, microtomographie aux rayons X, FIB-MEB), ainsi que des méthodes de traitement d'images, est indispensable.

Des compétences en physico-chimie des argiles constitueront un atout supplémentaire.

Laboratoire de recherche et UMR : LEM3

Mots clés recherche : Argile, Microstructure, Retrait-gonflement, Mécanismes Locaux, interactions physico-Chimique

URL Labo : <https://lem3.univ-lorraine.fr/>

Lieu(x) d'exercice : METZ

Contact scientifique :

Mahdia HATTAB - mahdia.hattab@univ-lorraine.fr

Hamid ZAHROUNI - hamid.zahrouni@univ-lorraine.fr – Directeur du LEM3

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier des conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs :** en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail :** L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien :** Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Égalité–Diversité–Inclusion :** L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité–diversité–inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle :** L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à toutes les personnes : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

www.univ-lorraine.fr

