

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2026
N° appel à candidatures :	61MCF1370
Publication :	18/02/2026
Etablissement :	UNIVERSITE DE LORRAINE
Lieu d'exercice des fonctions :	Vandoeuvre-les-Nancy - Villers-lès-Nancy Vandoeuvre-les-Nancy - Villers-lès-Nancy 54
Section1 :	61 - Génie informatique, automatique et traitement du signal
Composante/UFR :	IUT Nancy-Brabois
Laboratoire 1 :	UMR7039(200112440X)-Centre de Recherche en Auto...
Quotité du support :	Temps plein
Etat du support :	Vacant
Date d'ouverture des candidatures :	18/02/2026
Date de clôture des candidatures :	18/03/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	17/02/2026

Contacts et adresses correspondance :

Contact pédagogique et scientifique :	jean-philippe.georges@univ-lorraine.fr gilles.millerieux@univ-lorraine.fr
Contact administratif:	MONSIEUR KEVIN MARTIN
N° de téléphone:	-
N° de fax:	-
E-mail:	dmgrh-recrutater-contact@univ-lorraine.fr
Dossier à déposer sur l'application :	https://campagne-rh.univ-lorraine.fr/connect

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	Génie informatique - réseaux
Job profile :	computer engineering
Champs de recherche EURAXESS :	Computer engineering - Engineering
Mots-clés:	automatique ; réseaux ; traitement du signal

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E ATTACHÉ-E TEMPORAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisée en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

CNU : 61

Quotité de travail : 100%

Profil (détail discipline) : génie informatique, réseaux

Date de prise de fonction : 01/09/2026

Numéro de poste : 61MCF1370

Composante de formation : IUT Nancy-Brabois

Ville d'affectation : Villers-lès-Nancy

Unité de recherche : CRAN

Ville d'affectation : Vandœuvre-lès-Nancy

Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais si possible)

Profil enseignement :

La personne recrutée interviendra dans les enseignements de réseaux numériques et de génie informatique des trois années de formation du BUT Réseaux & Télécommunications de l'IUT Nancy-Brabois. Elle devra pouvoir présenter, aussi bien en travaux pratiques qu'en situation d'auto-apprentissage et évaluation, des éléments de découverte des réseaux informatiques, de services réseaux, des technologies de l'Internet et des réseaux de campus et d'opérateurs. La personne recrutée sera accompagnée par l'équipe pédagogique du département Réseaux & Télécommunications de l'IUT, une bonne autonomie dans la gestion des enseignements sera néanmoins très appréciée.

Composante /UFR : IUT Nancy-Brabois

Mots clés enseignement : réseaux informatiques, génie informatique

www.univ-lorraine.fr



Equipe pédagogique : Département Réseaux & Télécommunications

URL Département: <https://iut-nancy-brabois.univ-lorraine.fr/departement-rt-reseaux-et-telecommunications/>

Lieu(x) d'exercice: IUT Nancy-Brabois – site de Villers-lès-Nancy

Contact pédagogique : Jean-Philippe Georges, chef de département R&T (jean-philippe.georges@univ-lorraine.fr)

Profil recherche / descriptif projet :

La personne recrutée devra s'intégrer dans l'un des trois départements du CRAN. Créé en 1980, le CRAN est une Unité Mixte de Recherche – UMR 7039 commune à l'Université de Lorraine et au CNRS. Le laboratoire est organisé en trois départements scientifiques :

- Le département MPSI (Modélisation Pilotage et Sûreté des Systèmes Industriels) étudie de manière privilégiée les systèmes industriels qui relèvent pour l'essentiel des domaines d'application de l'industrie du futur, des systèmes cyberphysiques, des réseaux de communication, des transports, du bâtiment et de l'énergie.
- Le département CID (Contrôle Identification Diagnostic) regroupe l'ensemble des activités de recherche du CRAN portant sur l'automatique des systèmes dynamiques continus et cyber-physiques;
- Le département BioSiS (Biologie, Signaux et Systèmes en Cancérologie et Neurosciences) associe biologistes et cliniciens aux spécialistes du numérique. Les recherches en santé, tant fondamentales que translationnelles, concernent les domaines de la cancérologie et des neurosciences. Les recherches intègrent des aspects méthodologiques en traitement du signal.

Laboratoire de recherche et UMR : CRAN UMR 7039

Mots clés recherche : génie informatique, réseaux, automatique, traitement du signal et des images, biologie

URL Labo : <https://www.cran.univ-lorraine.fr>

Lieu(x) d'exercice : CRAN – Vandœuvre-lès-Nancy

Contact scientifique : Millérioux Gilles, directeur du CRAN (gilles.millerioux@univ-lorraine.fr)

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

[Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail](#)

- **Nos engagements, nos valeurs :** en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondées sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail :** L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien :** Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Égalité–Diversité-Inclusion :** L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité–diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle :** L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à toutes ses personnes : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

www.univ-lorraine.fr

