

**Appel à candidatures :**

<b>Année de campagne :</b>	2026
<b>N° appel à candidatures :</b>	01PR0039
<b>Publication :</b>	06/05/2026
<b>Etablissement :</b>	UNIVERSITE DE LORRAINE
<b>Lieu d'exercice des fonctions :</b>	Nancy-Epinal Nancy-Epinal 54-88
<b>Section1 :</b>	1 - Droit privé et sciences criminelles
<b>Composante/UFR :</b>	Faculté de droit-Nancy
<b>Laboratoire 1 :</b>	UR7301(201320862Z)-INSTITUT FRANCOIS GENY
<b>Quotité du support :</b>	Temps plein
<b>Etat du support :</b>	Vacant
<b>Date d'ouverture des candidatures :</b>	06/05/2026
<b>Date de clôture des candidatures :</b>	26/05/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
<b>Date de dernière mise à jour :</b>	29/04/2026

**Contacts et adresses correspondance :**

<b>Contact pédagogique et scientifique :</b>	delphine.brach-thiel@univ-lorraine.fr ifg-contact@univ-lorraine.fr
<b>Contact administratif:</b>	MONSIEUR KEVIN MARTIN
<b>N° de téléphone:</b>	-
<b>N° de fax:</b>	-
<b>E-mail:</b>	dmgrh-recrutater-contact@univ-lorraine.fr
<b>Dossier à déposer sur l'application :</b>	<a href="https://campagne-rh.univ-lorraine.fr/connect">https://campagne-rh.univ-lorraine.fr/connect</a>

**Spécifications générales de cet appel à candidatures :**

<b>Profil appel à candidatures :</b>	Droit privé et sciences criminelles
<b>Job profile :</b>	Private law, criminal sciences
<b>Champs de recherche EURAXESS :</b>	Private law - Juridical sciences Criminal law - Juridical sciences
<b>Mots-clés:</b>	droit privé ; sciences criminelles

## L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

### UN-E ATTACHÉ-E TEMPORAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants  
et chercheurs ou personnels  
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et  
43 composantes  
de formation



Près de 682m€ de budget

CNU / discipline : 01-Droit privé et sciences criminelles

Quotité de travail : 100%

Profil : Droit privé et sciences criminelles

Date de prise de fonction : 1er septembre 2026

Numéro de poste : 01PR0039

Composante de formation UFR Droit Nancy

Localisation géographique : Nancy

Unité de recherche : Institut François Géný

Localisation géographique : Nancy

### Le profil recherché

**Profil enseignement** : Droit privé et sciences criminelles

Composante /UFR : UFR Droit Nancy (et antenne d'Épinal)  
Mots clés enseignement : Droit privé et Sciences criminelles

Equipe pédagogique : section 01 faculté de droit de Nancy

URL Département:

Lieu(x) d'exercice: Nancy et Epinal

Contact pédagogique : [delphine.brach-thiel@univ-lorraine.fr](mailto:delphine.brach-thiel@univ-lorraine.fr)

[www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)



## Profil recherche / descriptif projet :

Laboratoire recherche : Institut François Génys  
Mots clés recherche : Droit privé ; Sciences criminelles

URL Labo : UR7301

Lieu(x) d'exercice : Nancy

Contact scientifique : "IFG contact" : ifg-contact@univ-lorraine.fr

*Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra-ont intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.*

## VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité-Diversité-Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventiionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

[www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)

