

**Appel à candidatures :**

<b>Année de campagne :</b>	2026
<b>N° appel à candidatures :</b>	PRAG1131
<b>Publication :</b>	06/05/2026
<b>Etablissement :</b>	UNIVERSITE DE LORRAINE
<b>Lieu d'exercice des fonctions :</b>	Nancy Nancy 54000
<b>Section1 :</b>	74 - Sciences et techniques des activités physiques et sportives
<b>Section2 :</b>	19 - Sociologie, démographie
<b>Section3 :</b>	16 - Psychologie et ergonomie
<b>Composante/UFR :</b>	Faculté des Sciences du Sport
<b>Laboratoire 1 :</b>	UR2310(199713862K)-Laboratoire Interuniversitai...
<b>Quotité du support :</b>	Temps plein
<b>Etat du support :</b>	Vacant
<b>Date d'ouverture des candidatures :</b>	06/05/2026
<b>Date de clôture des candidatures :</b>	26/05/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
<b>Date de dernière mise à jour :</b>	29/04/2026

**Contacts et adresses correspondance :**

<b>Contact pédagogique et scientifique :</b>	flavien.bouttet@univ-lorraine.fr gaelle.le-bot@univ-lorraine.fr
<b>Contact administratif:</b>	MONSIEUR KEVIN MARTIN
<b>N° de téléphone:</b>	-
	-
<b>N° de fax:</b>	-
<b>E-mail:</b>	dmgrh-recrutater-contact@univ-lorraine.fr
<b>Dossier à déposer sur l'application :</b>	<a href="https://campagne-rh.univ-lorraine.fr/connect">https://campagne-rh.univ-lorraine.fr/connect</a>

**Spécifications générales de cet appel à candidatures :**

<b>Profil appel à candidatures :</b>	Activités physiques adaptées - santé, sciences humaines et sociales
<b>Job profile :</b>	sociology, psychological sciences
<b>Champs de recherche EURAXESS :</b>	Other - Psychological sciences - Sociology -
<b>Mots-clés:</b>	activité physique ; handicaps ; santé ; sciences sociales

## L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

### UN-E ATTACHÉ-E TEMPORAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100  
personnels



+ de 4000 Enseignants  
et chercheurs ou personnels  
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et  
43 composantes  
de formation



Près de 682 m€ de  
budget

CNU : 74, 19, 16

Quotité de travail : 100 %

Profil (détail discipline) : Activités physiques adaptées - santé, sciences humaines et sociales.

Date de prise de fonction : 1<sup>er</sup> septembre 2026

Numéro de poste : PRAG1131

Composante de formation : STAPS

Ville d'affectation : Nancy

Unité de recherche : LISEC

Ville d'affectation : Nancy

### Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais si possible)

#### Profil enseignement :

La personne recrutée effectuera ses enseignements au sein de la licence STAPS et particulièrement au sein de la filière APA-Santé. Il-elle sera spécialiste d'une discipline des sciences humaines et sociales (psychologie sociale, sociologie, anthropologie) et d'approches tournées vers les individus et leurs relations. Les contenus de cours (en L2 et L3) sont orientés autour de la connaissance du champ des APA-S (Santé, Handicap, Social) et des populations vulnérables et/ou à besoins spécifiques. La personne recrutée interviendra également dans des enseignements de méthodologie de recherche en sciences humaines et sociales.



Composante /UFR : STAPS

Mots clés enseignement : activités physiques adaptées, santé, handicaps, sciences humaines et sociales

Equipe pédagogique :

URL Département : <https://staps-nancy.univ-lorraine.fr/>

Lieu(x) d'exercice : Nancy

Contact pédagogique : [flavien.bouttet@univ-lorraine.fr](mailto:flavien.bouttet@univ-lorraine.fr)

**Profil recherche / descriptif projet :**

La personne recrutée s'inscrira dans une des quatre équipes du LISEC.

- Activité, travail et identité professionnelles
- Normes et valeurs,
- Apprentissages, pratiques d'enseignement et d'éducation
- Technologies de communications.

Le LISEC regroupe une soixantaine d'enseignants-chercheurs et enseignantes chercheuses en Sciences de l'Éducation et de la Formation, en Sciences de l'Information et de la Communication, et en Psychologie, qui exercent dans les différents établissements universitaires d'Alsace et de Lorraine que sont l'Université de Strasbourg, l'Université de Haute Alsace, et l'Université de Lorraine. Il compte aussi une cinquantaine de chercheurs et chercheuses associés issus d'autres universités, et plus d'une centaine de doctorants et doctorantes.

Laboratoire de recherche et UMR :

Mots clés recherche : sciences humaines et sociales, éducation, santé, handicap, activité physique

URL Labo : <https://www.lisec-recherche.eu/>

Lieu(x) d'exercice :

Contact scientifique : [gaelle.le-bot@univ-lorraine.fr](mailto:gaelle.le-bot@univ-lorraine.fr)

**Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra-ont intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.**

## VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité

valeurs



solidarité

Rejoindre  
Lorraine, c'est  
et bénéficier de



responsabilité

l'Université de  
partager ses  
ses

conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute) ; elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Égalité – Diversité - Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité – diversité - inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.

[www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)



- **Son attractivité et son offre culturelle :** L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Convenue d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

