

**Appel à candidatures :**

<b>Année de campagne :</b>	2026
<b>N° appel à candidatures :</b>	76PR0728
<b>Publication :</b>	06/05/2026
<b>Etablissement :</b>	UNIVERSITE DE LORRAINE
<b>Lieu d'exercice des fonctions :</b>	Metz Metz 57000
<b>Section1 :</b>	76 - Théologie catholique
<b>Composante/UFR :</b>	UFR SHS-Metz
<b>Laboratoire 1 :</b>	200515201F(200515201F)-Centre lorrain de recher...
<b>Quotité du support :</b>	Temps plein
<b>Etat du support :</b>	Susceptible d'être vacant
<b>Date d'ouverture des candidatures :</b>	06/05/2026
<b>Date de clôture des candidatures :</b>	26/05/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
<b>Date de dernière mise à jour :</b>	04/05/2026

**Contacts et adresses correspondance :**

<b>Contact pédagogique et scientifique :</b>	anthony.feneuil@univ-lorraine.fr
<b>Contact administratif:</b>	MONSIEUR KEVIN MARTIN
<b>N° de téléphone:</b>	-
	-
<b>N° de fax:</b>	-
<b>E-mail:</b>	dmgrh-recrutater-contact@univ-lorraine.fr
<b>Dossier à déposer sur l'application :</b>	<a href="https://campagne-rh.univ-lorraine.fr/connect">https://campagne-rh.univ-lorraine.fr/connect</a>

**Spécifications générales de cet appel à candidatures :**

<b>Profil appel à candidatures :</b>	Théologie systématique
<b>Job profile :</b>	Theology
<b>Champs de recherche EURAXESS :</b>	Theology - Religious sciences
<b>Mots-clés:</b>	histoire des religions

## L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

### UN-E ATTACHÉ-E TEMPORAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisée en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants  
et chercheurs ou personnels  
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et  
43 composantes  
de formation



Près de 682m€ de budget

CNU : 76

Quotité de travail : 100%

Profil (détail discipline) : **Théologie - systématique**

Date de prise de fonction : **01/09/2026**

Numéro de poste : **0728**

Composante de formation : **UFR Sciences Humaines et Sociales-Metz**

Ville d'affectation : **Metz**

Unité de recherche : **UR Ecritures (3945)**

Ville d'affectation : **Metz**

### Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais si possible)

#### Profil enseignement

L'ATER interviendra dans la formation de théologie et dispensera principalement des cours dans la Licence de théologie en présentiel et en distanciel. Des interventions en Master sont aussi possibles.

Il ou elle aura pour charge l'enseignement de cours en théologie systématique, en introduction à la pensée et à la spiritualité chrétiennes. Il ou elle pourra aussi être amené(e) à donner des cours en histoire des religions.

Composante /UFR :

UFR SHS Metz, Département de théologie, Metz

[www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)



Mots clés enseignement :

Théologie systématique, pensée et spiritualité du christianisme, histoire des religions

Equipe pédagogique :

URL Département: Théologie

Lieu(x) d'exercice:

UFR SHS, Ile du Saulcy, 57000 Metz

Contact pédagogique :

Profil recherche / descriptif projet :

L'ATER mènera des recherches en théologie et histoire des religions au sein du laboratoire Écritures. Il s'insérera dans l'un des axes du laboratoire et collaborera à l'organisation de colloques, journées d'études et la réflexion autour de l'élaboration de projets de recherches dans le cadre du laboratoire.

La participation au séminaire transversal du laboratoire sera bienvenue.

Laboratoire de recherche et UMR : Écritures (UR3943)

Mots clés recherche : Théologie, pensée et spiritualité chrétienne, histoire des religions

URL Labo : <https://ecritures.univ-lorraine.fr/>

Lieu(x) d'exercice : Ile du Saulcy, 57000 Metz

Contact scientifique :

[anthony.feneuil@univ-lorraine.fr](mailto:anthony.feneuil@univ-lorraine.fr)

*Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra-ont intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.*

La Directrice de l'UFR SHS-Metz

Anna Maria BERARDI

A. BERARDI



Le Directeur-trice de laboratoire

Jean-Michel Wittmann

## VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

[www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)



- **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondées sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'un psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité-Diversité-Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

