

Appel à candidatures :

| | |
|--|---|
| Année de campagne : | 2026 |
| N° appel à candidatures : | 16ATER2026 |
| Publication : | 06/05/2026 |
| Etablissement : | UNIVERSITE DE LORRAINE |
| Lieu d'exercice des fonctions : | Yutz Yutz 57970 |
| Section1 : | 16 - Psychologie et ergonomie |
| Section2 : | 71 - Sciences de l'information et de la communication |
| Composante/UFR : | IUT Thionville-Yutz |
| Laboratoire 1 : | 201822753H(201822753H)-Laboratoire Lorrain de P... |
| Quotité du support : | Temps plein |
| Etat du support : | Vacant |
| Date d'ouverture des candidatures : | 06/05/2026 |
| Date de clôture des candidatures : | 26/05/2026, 16:00 heures (heure de Paris) |
| Date de dernière mise à jour : | 05/05/2026 |

Contacts et adresses correspondance :

| | |
|--|---|
| Contact pédagogique et scientifique : | iutty-tc-resp@univ-lorraine.fr antonieta.specogna@univ-lorraine.fr |
| Contact administratif: | MONSIEUR KEVIN MARTIN |
| N° de téléphone: | - |
| N° de fax: | - |
| E-mail: | dmgrh-recrutater-contact@univ-lorraine.fr |
| Dossier à déposer sur l'application : | https://campagne-rh.univ-lorraine.fr/connect |

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

| | |
|---------------------------------------|--|
| Profil appel à candidatures : | Psychologie sociale, psychologie du travail, communication |
| Job profile : | Psychology, information sciences, communication sciences |
| Champs de recherche EURAXESS : | Information science - Communication sciences - Psychology - Psychological sciences |
| Mots-clés: | expression ; psychologie du travail ; psychologie sociale ; santé ; sécurité |

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E ATTACHÉ-E TEMPORAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research (HRS4R), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

CNU / discipline : 16 ou 71

Profil : Psychologie sociale, psychologie du travail, communication

Numéro de poste : 16ATER2026

Composante de formation : IUT Thionville-Yutz

Unité de recherche : ZLPN

Quotité de travail : 100%

Date de prise de fonction : 01/09/2026

Localisation géographique : Yutz

Localisation géographique : PRTI Thionville-Yutz

Le profil recherché

Enseignements en « Psychologie sociale », « Psychologie sociale du travail », « Expression, communication et culture », « Portfolio », « Projet Personnel Professionnel (PPP) », « Ressources et culture numériques » pour le B.U.T. (Bachelor universitaire de technologie) Techniques de Commercialisation (TC).

Job profile

Courses in "Social Psychology," "Social Psychology of Work," "Expression, Communication, and Culture," "Portfolio," "Personal Professional Project (PPP)," and "Digital Resources and Culture" for the B.U.T. (Bachelor of Technology) in Marketing Techniques (TC).

Profil enseignement :

La personne recrutée effectuera ses enseignements au sein du Département Techniques de Commercialisation (TC) de l'IUT Thionville-Yutz. Elle dispensera un volume de 192 HETD, Travaux dirigés- (TD)/Travaux pratiques (TP), en 1ère, 2ème et 3ème années du B.U.T TC.

Les enseignements seront prioritairement attendus en expression communication culture, en psychologie sociale, en psychologie du travail, en portfolio et en PPP. Une implication pourra être sollicitée dans les SAé (Situations d'apprentissage et d'évaluation) qui sont des mini-projets spécifiques à la formation par l'acquisition de compétences et permettant aux étudiants de B.U.T TC d'appréhender les futures situations professionnelles en entreprise. Un encadrement pédagogique de stagiaires et d'apprentis sur

www.univ-lorraine.fr



l'ensemble du B.U.T.

Composante : IUT Thionville-Yutz

Contact pédagogique : Khoudia Guèye ou Coralie Lallemand, EC-MCF, Cheffes du département TC
iutty-tc-resp@univ-lorraine.fr

Mots clés enseignement : Psychologie sociale, psychologie du travail, expression communication culture, portfolio, PPP

Equipe pédagogique : Département Techniques de Commercialisation

URL Département :

<https://iut-thionville-yutz.univ-lorraine.fr/>

Lieu(x) d'exercice : YUTZ (57970)

Profil recherche / descriptif projet :

Les activités de recherche de la personne recrutée se dérouleront au sein du 2LPN axe risque, sécurité, formation dans le cadre de la recherche sur la santé, sécurité et conditions de travail des métiers en milieux confinés souterrains.

La personne recrutée collaborera avec les personnes en poste à l'IUT Thionville-Yutz et contribuera à l'avancée des questionnements quant aux prises de décisions des différents agents agissant dans ce type de configuration pour réaliser les tâches attendues. Elle pourra également se centrer sur la gestion des émotions dans ce type de milieux au travail.

Research profile / project description:

The successful candidate's research activities will take place within the 2LPN research group focusing on risk, safety, and training, as part of research on health, safety, and working conditions in underground confined spaces.

The successful candidate will collaborate with staff at the Thionville-Yutz University Institute of Technology (IUT) and contribute to advancing research on the decision-making processes of various personnel operating in such environments to perform their assigned tasks. They may also focus on the management of emotions in these types of work environments.

Laboratoire recherche : 2LPN

Mots clés recherche : Santé-sécurité, conditions de travail, risques, milieux confinés souterrains, prise de décision, gestion des émotions

Research keywords: Health and safety, working conditions, risks, underground confined spaces, decision-making, emotional management

URL Labo : <https://2lpn.univ-lorraine.fr>

Lieu(x) d'exercice : 2LPN – impasse Kastler - YUTZ

Contact scientifique : Antonietta Specogna antonietta.specogna@univ-lorraine.fr

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra-ont intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.



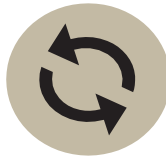
VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute) ; elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité – Diversité - Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité – diversité - inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Convenue d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

www.univ-lorraine.fr

