

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2026
N° appel à candidatures :	61MCF0084
Publication :	06/05/2026
Etablissement :	UNIVERSITE DE LORRAINE
Lieu d'exercice des fonctions :	Metz Metz 57000
Section1 :	61 - Génie informatique, automatique et traitement du signal
Composante/UFR :	UFR MIM
Laboratoire 1 :	199914409W(199914409W)-LABORATOIRE DE GÉNIE INF...
Quotité du support :	Temps plein
Etat du support :	Vacant
Date d'ouverture des candidatures :	06/05/2026
Date de clôture des candidatures :	26/05/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	05/05/2026

Contacts et adresses correspondance :

Contact pédagogique et scientifique :	nathalie.sauer@univ-lorraine.fr sofiene.dellagi@univ-lorraine.fr
Contact administratif:	MONSIEUR KEVIN MARTIN
N° de téléphone:	-
N° de fax:	-
E-mail:	dmgrh-recrutater-contact@univ-lorraine.fr
Dossier à déposer sur l'application :	https://campagne-rh.univ-lorraine.fr/connect

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	Génie industriel
Job profile :	Industrial engineering
Champs de recherche EURAXESS :	Industrial engineering - Engineering
Mots-clés:	optimisation ; recherche opérationnelle

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E ATTACHÉ-E TEMPORAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

CNU : 61
100%

Quotité de travail :

Profil (détail
fonction :

discipline) : Génie Industriel
01/10/2026

Date de prise de

Numéro de poste : 61MCF0084

Composante de formation : UFR MIM, département SPI
(UFR MIM - UFR Mathématiques, Informatique, Mécanique)

Localisation géographique : Metz

Unité de recherche : LGIPM

Localisation géographique : Metz

LGIPM (Laboratoire de Génie Informatique, de Production et de Maintenance)

Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais si possible)

The candidate will be involved in the Industrial Engineering specialization of the educational programs of the department of engineering sciences. The research activities will be carried out within the LGIPM.

Profil enseignement :

Le candidat interviendra dans le parcours Génie Industriel de la Licence SPI I2M-GI, dans la licence professionnelle COSLI et dans le Master Génie industriel. Les enseignements se feront en particulier en recherche opérationnelle, ordonnancement, gestion de production, prévision de la demande, logistique.

Composante /UFR : MIM

Mots clés enseignement : Département SPI (Sciences pour l'ingénieur)

Equipe pédagogique :

URL Département : <https://mim.univ-lorraine.fr/formations-sciences-pour-ingenieur/>

www.univ-lorraine.fr



Lieu(x) d'exercice : METZ

Contact pédagogique : Nathalie SAUER
nathalie.sauer@univ-lorraine.fr

Profil recherche / descriptif projet :

Les activités de recherche de la personne recrutée se dérouleront au sein du LGIPM. Le LGIPM vise à apporter des solutions à des problèmes pluridisciplinaires posés par l'industrie dans le domaine de la production, de la logistique, de la maintenance et la fiabilité des systèmes. Les recherches développées s'appuient sur des modèles et des outils communs issus des mathématiques, de l'informatique et de l'automatique et plus particulièrement de la recherche opérationnelle.

Laboratoire recherche : LGIPM (Laboratoire de Génie Informatique, de Production et de Maintenance)

Mots clés recherche : Optimisation combinatoire, Recherche opérationnelle

URL Labo : <https://lgipm.univ-lorraine.fr>

Lieu(x) d'exercice : Metz

Contact scientifique : Sofiene Dellagi
sofiene.dellagi@univ-lorraine.fr

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra-ont intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

valeurs

et

Rejoindre
Lorraine, c'est
bénéficier de
conditions de

l'Université
partage ses
travail

Nos

engagements,

nos valeurs:
la

en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.

- **Nos conditions de travail :** L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien :** Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité-Diversité-Inclusion :** L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle :** L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels: plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

www.univ-lorraine.fr

