

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2026
N° appel à candidatures :	67MCF0296
Publication :	06/05/2026
Etablissement :	UNIVERSITE DE LORRAINE
Lieu d'exercice des fonctions :	Thionville-Yutz Thionville-Yutz 57
Section1 :	68 - Biologie des organismes
Composante/UFR :	IUT Thionville-Yutz
Laboratoire 1 :	UMR_A1120(200117465J)-Laboratoire Sols et Envir...
Quotité du support :	Temps plein
Etat du support :	Vacant
Date d'ouverture des candidatures :	06/05/2026
Date de clôture des candidatures :	26/05/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	05/05/2026

Contacts et adresses correspondance :

Contact pédagogique et scientifique :	iutty-gb-resp@univ-lorraine.fr stephanie.ouvrard@univ-lorraine.fr
Contact administratif:	MONSIEUR KEVIN MARTIN
N° de téléphone:	-
N° de fax:	-
E-mail:	dmgrh-recrutater-contact@univ-lorraine.fr
Dossier à déposer sur l'application :	https://campagne-rh.univ-lorraine.fr/connect

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	Biologie des organismes
Job profile :	Biological sciences
Champs de recherche EURAXESS :	Biological sciences -
Mots-clés:	environnement ; microbiologie

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E ATTACHÉ-E TEMPORAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisée en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

CNU / discipline : 68

Quotité de travail : 100%

Profil : ATER

Date de prise de fonction : 01/09/2026

Numéro de poste : 67MCF0296

Composante de formation : IUT Thionville-Yutz

Localisation géographique : Yutz

Unité de recherche : LSE (Laboratoire Sols et Environnement)

Localisation géographique : Yutz

Le profil recherché

Profil enseignement :

Le département Génie Biologique (GB) de l'IUT Thionville-Yutz prépare les étudiants à trois des parcours du Bachelor Universitaire de Technologie (BUT GB):

- le parcours Sciences de l'Environnement et Ecotechnologies (SEE) pour 52 étudiants
- le parcours Science de l'Aliment et Biotechnologie (SAB) pour 48 étudiants
- le parcours Biologie Médicale et Biotechnologies (BMB) pour 61 étudiants.

Le BUT, diplôme mis en place à la rentrée 2021 se prépare en 3 ans selon une approche par compétences. Les enseignements peuvent être classés en 2 catégories :

- les enseignements "classiques" appelés ressources, qui se dispensent sous forme de CM, TD et TP
- les Situations d'Apprentissage et d'Évaluation (SAÉ) qui laissent une large part à l'autonomie des étudiants, leur permettant de développer les compétences des domaines professionnels visés. Les stages, au nombre de 2, font partie de ces SAÉ, et se déroulent en deuxième et troisième année.

Le candidat retenu sera amené à prendre en charge ces différents types de situations pédagogiques, et éventuellement pourra encadrer des stages d'étudiants.

www.univ-lorraine.fr



Les disciplines composant la partie enseignement de ce poste s'inscrivent à la fois dans les compétences communes aux trois parcours, et dans les enseignements spécifiques au parcours SEE. Globalement les enseignements porteront sur les thématiques suivantes ou des thématiques connexes (selon profil et besoins actualisés à la rentrée) :

- méthodologie de laboratoire et techniques analytiques,
- biochimie,
- microbiologie,
- toxicologie et écotoxicologie,
- selon besoins à la rentrée : participation aux enseignements de traitement des pollutions

Des enseignements transversaux (anglais scientifique) et communication pourront également être pris en charge. La personne recrutée sera amenée à travailler avec l'équipe enseignante notamment lors de SAÉ. Un attrait pour les échanges, la créativité pédagogique, la gestion de projet est indispensable.

Composante : **IUT Thionville-Yutz – Département Génie Biologique**

Mots clés enseignement : Pollution, Microbiologie, Ecotoxicologie, Phytoremédiation, Techniques analytiques

Equipe pédagogique : 1 PU, 4 MCF, 5 PRAG, 2 PRCE, 1 enseignant-associé (EA) / Equipe BIATSS support : 1 IGE, 1 ASI, 1.5 TECH

URL Département : <https://iut-thionville-yutz.univ-lorraine.fr/> rubrique "Les départements" > "Génie Biologique"

Lieu(x) d'exercice : IUT Thionville-Yutz

Contact pédagogique : Marie LE JEAN, iutty-gb-resp@univ-lorraine.fr / 03 72 74 97 81

Profil recherche / descriptif projet :

Nos territoires font face à de grands enjeux environnementaux qui sont paroxystiques dans les écosystèmes anthropisés (e.g. qualité des milieux, approvisionnement en biomasse, régulation du climat, continuité écologique) dont la composante sol reste pourtant largement méconnue. De plus, si la limitation de l'artificialisation des sols est une préoccupation croissante, à différentes échelles, les surfaces occupées par ces sols fortement affectés par les activités humaines (industrielles, urbaines, minières...) sont significatives (3 % des terres émergées dans le Monde, dont 0,5 % de sols scellés en 2010) et en forte croissance (en France, c'est entre 20.000 et 30.000 ha an⁻¹). En parallèle, sous l'impact des activités anthropiques, la qualité de ces sols et donc leur capacité à rendre des services écosystémiques se dégrade. Dans ce contexte, le LSE est une des rares unités de recherche à avoir mené depuis plus de 30 ans des travaux sur les interactions sols-plantes-organismes dans les sols situés en milieux urbains, industriels, de trafic et miniers, rassemblés sous l'acronyme SUTMA (soils of urban, industrial, traffic, mining and military areas). La stratégie scientifique du LSE vise alors à développer des recherches sur la caractérisation de l'état et du fonctionnement des sols très anthropisés et le développement d'une ingénierie écologique adaptée à ces milieux (e.g. agronomie, agriculture urbaine, génie végétal et génie pédologique). Le recrutement d'ATER vise alors à renforcer les recherches menées au LSE dans ce contexte. L'ATER s'intégrera à *minima* dans l'un des 5 axes de recherche de l'unité visant à (i) poursuivre et amplifier un travail d'inventaire et de caractérisation des SUTMA, (ii) approfondir la compréhension de la dynamique des constituants des SUTMA, notamment en termes de mobilité et de disponibilité des contaminants et des éléments nutritifs d'intérêt, (iii) appréhender le fonctionnement des holobiontes plante/faune dans les SUTMA, (iv) développer les ingénieries écologiques des SUTMA et (v) améliorer la prise en compte des SUTMA dans les projets d'aménagement. La personne recrutée intégrera l'équipe localisée sur le site de l'IUT Thionville-Yutz pour y développer son activité de recherche. Elle pourra par exemple contribuer aux projets en cours sur ce site ou développer ses propres travaux dans un objectif de contribuer de manière privilégiée aux axes iii) et iv) du projet scientifique concernant le fonctionnement des holobiontes plante/faune et le développement des ingénieries écologiques permettant l'optimisation des services écosystémiques rendus par les sols dégradés.

Laboratoire recherche : **Laboratoire Sols et Environnement (LSE) UMR 1120, Université de Lorraine-INRAE**

Mots clés recherche : phytomanagement, sols très anthropisés, indicateurs, fertilité, contamination, services écosystémiques

URL Labo : <https://lse.univ-lorraine.fr>

Lieu(x) d'exercice : LSE, site de l'IUT de Thionville-Yutz, Plateforme de Recherche, Transfert de Technologie et Innovation (PRTI)

Contact scientifique : Stéphanie OUVRARD, DR, stephanie.ouvrard@univ-lorraine.fr, 03 72 74 41 27

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra-ont intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.

www.univ-lorraine.fr



VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nominatation d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité-Diversité-Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

www.univ-lorraine.fr

