

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2026
N° appel à candidatures :	16MCF0807
Publication :	06/05/2026
Etablissement :	UNIVERSITE DE LORRAINE
Lieu d'exercice des fonctions :	Nancy Nancy 54000
Section1 :	16 - Psychologie et ergonomie
Composante/UFR :	UFR SHS-Nancy
Laboratoire 1 :	UMR7118(200112505T)-Analyse et Traitement Infor...
Quotité du support :	Temps plein
Etat du support :	Susceptible d'être vacant
Date d'ouverture des candidatures :	06/05/2026
Date de clôture des candidatures :	26/05/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	05/05/2026

Contacts et adresses correspondance :

Contact pédagogique et scientifique :	michel.musiol@univ-lorraine.fr marie-france.agnoletti@univ-lorraine.fr
Contact administratif:	MONSIEUR KEVIN MARTIN
N° de téléphone:	-
N° de fax:	-
E-mail:	dmgrh-recrutater-contact@univ-lorraine.fr
Dossier à déposer sur l'application :	https://campagne-rh.univ-lorraine.fr/connect

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	Psychologie cognitive
Job profile :	Psychological sciences
Champs de recherche EURAXESS :	Psychological sciences -
Mots-clés:	psycholinguistique ; psychologie cognitive ; travail

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E ATTACHÉ-E TEMPORAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

CNU / discipline : 16

Quotité de travail : 100 %

Profil : Psychologie Cognitive

Date de prise de fonction : 1^{er} octobre 2026

Numéro de poste : 16MCF0807

Composante de formation SHS-psychologie

Localisation géographique : Nancy

Unité de recherche : ATILF

Localisation géographique : Nancy

Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais si possible)

Profil enseignement :

La personne recrutée sera rattachée au département Psychologie de l'UFR SHS de Nancy. Elle enseignera principalement en Licence « Psychologie ». Des compétences sont attendues en psychologie cognitive, psycholinguistique, méthodes en psychologie (méthodes expérimentale et non expérimentale) statistiques, et psychologie sociale de la communication ainsi qu'en analyse des données qualitatives et quantitatives. La personne recrutée pourra être aussi amenée à intervenir dans l'un des parcours-types du Master « Psychologie Clinique, Psychopathologie, Psychologie de la Santé ».

Composante /UFR : Sciences Humaines et Sociales

Mots clés enseignement : Psychologie cognitive, psycholinguistique, psychologie de la communication, méthodologie

www.univ-lorraine.fr



Equipe pédagogique : Département de Psychologie
URL Département: <https://shs-nancy.univ-lorraine.fr/psychologie/>
Lieu(x) d'exercice: Nancy
Contact pédagogique : Michel Musiol

Profil recherche / descriptif projet :

La personne recrutée devra être spécialisée dans les domaines de la psycholinguistique et de l'analyse du discours et des interactions verbales dans des contextes psychosociaux. Elle s'impliquera activement dans les activités scientifiques de l'Unité de recherche Analyse et Traitement Informatique de la Langue Française (ATILF), en particulier, au sein de l'axe « Didactique des langues et sociolinguistique », et/ou de l'axe méthodologique portant sur les approches de terrain.

Laboratoire recherche : Analyse et Traitement Informatique de la Langue Française
Mots clés recherche : psycholinguistique, analyse de l'interaction, analyse du discours

URL Labo : <https://www.atilf.fr>

Lieu(x) d'exercice : Nancy

Contact scientifique Marie-France Agnoletti

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondées sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité-Diversité-Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels: plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventiionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

www.univ-lorraine.fr

