

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2026
N° appel à candidatures :	16PR0494
Publication :	06/05/2026
Etablissement :	UNIVERSITE DE LORRAINE
Lieu d'exercice des fonctions :	Nancy Nancy 54000
Section1 :	16 - Psychologie et ergonomie
Composante/UFR :	UFR SHS-Nancy
Laboratoire 1 :	200919245J(200919245J)-LABORATOIRE DE PSYCHOLOG...
Quotité du support :	Temps plein
Etat du support :	Vacant
Date d'ouverture des candidatures :	06/05/2026
Date de clôture des candidatures :	26/05/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	05/05/2026

Contacts et adresses correspondance :

Contact pédagogique et scientifique :	michel.musiol@univ-lorraine.fr ariane.bazan@univ-lorraine.fr
Contact administratif:	MONSIEUR KEVIN MARTIN
N° de téléphone:	-
N° de fax:	-
E-mail:	dmgrh-recrutater-contact@univ-lorraine.fr
Dossier à déposer sur l'application :	https://campagne-rh.univ-lorraine.fr/connect

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	Psychologie
Job profile :	Psychological sciences
Champs de recherche EURAXESS :	Psychological sciences -
Mots-clés:	psychanalyse ; psychologie clinique ; psychologie expérimentale ; statistiques

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E ATTACHÉ-E TEMPORAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

CNU / discipline : 16

Quotité de travail : 100 %

Profil : Enseignant L-M-psychologie et assistant à la recherche en psychologie au laboratoire INTERPSY (UR 4432) de l'UL.

Date de prise de fonction : 1^{er} septembre 2026

Numéro de poste : 16PR0494

Composante de formation : SHS-psychologie

Localisation géographique : Nancy

Unité de recherche : INTERPSY

Localisation géographique : Nancy

Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais si possible)

Profil enseignement :

Le collègue ATER assurera essentiellement des enseignements en Licence pour répondre aux besoins d'enseignement de la formation (possiblement en Master) en psychologie clinique et en psychologie légale. Il devra également assurer des enseignements en statistiques appliquées à la psychologie, en psychologie expérimentale et en enseignements propédeutiques.

Le candidat devra témoigner d'une expérience sensible dans le champ de ces enseignements pour répondre aux besoins actuels du Département de psychologie de Nancy.

Composante /UFR : SHS-Nancy

Mots clés enseignement : psychologie clinique, psychologie légale, psychologie expérimentale, propédeutique en psychologie, statistiques

Équipe pédagogique :

URL Département: <https://shs-nancy.univ-lorraine.fr/psychologie/>

www.univ-lorraine.fr



Lieu(x) d'exercice: [SHS-Nancy](#)

Contact pédagogique : Michel.Musiol@univ-lorraine.fr

Profil recherche / descriptif projet : L'ATER recruté(e) rejoindra le laboratoire InterPsy (UR 4432 ; <http://interpsy.univ-lorraine.fr/>) et participera à des projets de recherche au sein de cette unité. InterPsy développe des travaux à la rencontre entre la psychologie clinique et la psychopathologie psychanalytiques, la psychologie légale et la psychologie cognitive des interactions. L'unité propose ainsi une approche transdisciplinaire dans le champ de la santé, menant à des recherches théoriques et appliquées à l'interface entre l'intrapsychique et l'intersubjectif.

Laboratoire recherche : [INTERPSY \(UR 4432\)](#)

Mots clés recherche : [psychologie clinique](#), [psychanalyse](#), [psychopathologie](#) ; [psychologie légale](#) ; [intrapsychique](#) ; [intersubjectif](#) ; [criminologie](#) ; [interactions](#)

URL Labo : <https://interpsy.univ-lorraine.fr/>

Lieu(x) d'exercice : [SHS-Nancy](#)

Contact scientifique : Ariane.Bazan@univ-lorraine.fr

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra-ont intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondées sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité–Diversité–Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité–diversité–inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

www.univ-lorraine.fr

